



Anteckningar

NÄRVARANDE

Ulrika Sten Sporrang, Ale
Julia Mårtensson, Alingsås
Anne Bensson, Göteborg
Sofia Gustafsson, Göteborg
Carin Samuelsson, Härryda
Karin Zetterman, Kungsbacka
Eleonor Abrahamsson, Kungälv
Marie-Louise Hellström, Lerum
Eva Ahlstedt, Partille
Nina Haag, Stenungsund
Maja Hallberg, Tjörn
Veronica Tindvall, Öckerö
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR
Linda Karlsson, GR

EJ NÄRVARANDE

Elin Jartun, Göteborg
Juan Navas Garcia, Lilla Edet
Anders Nordberg Markhede, Mölndal
Per Överberg, SKR

1. Inledning

Dagordningen godkänns och en presentationsrunda görs.

2. Införandet av KROM

Under våren fick GR:s politiska styrgrupp för arbetsmarknadsfrågor en presentation av SKR kring pilotkommunernas erfarenheter av Kundval rusta och matcha (KROM). Med anledning av erfarenheterna i pilotkommunerna och att tjänsten skulle införas i GR under september beslutade politiken att göra en skrivelse till Arbetsförmedlingen i Region Väst. Med uppmaning om framförhållning och samverkan vid införandet av KROM. Fyra centrala områden lyftes:

- Samordning under en övergångsperiod
- Samplanering när individen har aktiviteter från flera aktörer
- Struktur för samverkan fristående aktörer, kommun, Arbetsförmedlingen
- Samverkan kring jobbspår



Utifrån skrivelsen beslutade det delregionala samrådet mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen att en arbetsgrupp, skulle bildas, med uppdrag att arbeta med de fyra områdena i skrivelsen. Arbetsgruppen bildades i slutet av juni och med tanke på semesterperioden var det svårt att få en bred representation. Gruppen har bestått av Arbetsförmedlingen, GR och Göteborgs Stad. Avstämningar via mejl har gjorts med övriga kommuner, utifrån vilka som varit i tjänst. Arbetsgruppen började med att ta sig an första punkten i skrivelsen: samordning under en övergångsperiod. En rutin har tagits fram, i syfte att undvika att personer som är i insats via kommunerna får denna avbruten och med kort varsel anvisas till KROM. Rutinen innebär att kommunerna fram till den 27 augusti har kunnat lämna listor till Arbetsförmedlingen på individer som har insatser som bör fortsätta efter den 29 september. Information om rutinen har gått ut via mejl till nätverket. Information har också spridits om målgrupp, urval och förberedelser inom Arbetsförmedlingen inför införandet. Arbetsgruppen finns kvar september ut och nästa fråga bedöms vara samverkan mellan kommuner, Arbetsförmedlingen och fristående aktörer. Om arbetsgruppens uppdrag förlängs är det aktuellt att bredda representationen med fler kommuner. GR återkommer.

Flera i nätverket uttrycker att de önskar en förlängd möjlighet att använda sig av rutinen vid övergångsperioden. Vissa medarbetare hade fortfarande semester den 27 augusti vilket gjort att kommunen inte hunnit lämna listor. Det har också uppmärksammats svårigheter med sekretess, då det varit oklart hur stor spridning listorna skulle få inom Arbetsförmedlingen. GR tar med sig önskemålet om förlängd tid samt aspekten kring sekretess till nästa arbetsgruppsmöte och återkommer därefter.

3. Dialog kring införandet av KROM och samverkan med fristående aktörer

Nätverket utbyter erfarenheter, först i mindre grupper därefter i helgrupp.

Utdrag ur dialogerna.

- Önskar förlängd tid med två veckor från nu för att få fram listorna inför övergångsperioden.
- Fortsatt oklart vilken roll kommunerna har i arbetsmarknadspolitiken.
- Genom att lyfta frågor GR-gemensamt får vi större tyngd. Kommunernas perspektiv och roll blir synliggjord, nyttigt och viktigt.
- Fortfarande oklart i kommunerna hur samverkan och dialogen med fristående aktörer ska se ut. Ännu vet vi inte vilka de är men enstaka aktörer har börjat kontakta kommunerna, bland annat kring praktikplatser.



- Frågor att fundera vidare på: vill vi ha en väg in i kommunen? Hur vill vi arbeta med praktikplatserna? Kan samverkan inom kommunerna förbättras för att stärka informationsöverföringen? Kan vi skapa en samsyn inom GR och arbeta på ett likvärdigt sätt gentemot aktörerna?
- Gemensamt förhållningssätt inom GR kan underlätta när aktörerna har uppdrag i flera kommuner men kan vi enas kring sådana?

Under eftermiddagen anordnas en informationsträff där ytterligare information om KROM delas. Där deltar även representanter från Oskarshamn där en samverkan mellan kommun, Arbetsförmedlingen och fristående aktörer byggts upp.

4. Strategisk samverkan inom Västra Götaland

Sedan tidigare finns en samverkansgrupp bestående av samordningsförbund, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, VGR och kommunrepresentanter. Det görs nu en översyn av behovet av gruppen. GR informerar om forumet och ber om inspel kring behovet av en strategisk samverkansgrupp med dessa parter på länsnivå.

Utdrag från reflektionerna.

- Viktigt med ett strategisk forum mellan dessa aktörer. Det är viktiga frågor som aktörerna har gemensamt ansvar för och ett strategisk forum kan ge tyngd för arbetet.
- Flera deltar i samverkan inom Finsam och beskriver denna som viktig och värdefull för det lokala arbetet. Konkreta frågor kan lösas och luckor mellan aktörerna identifieras och hanteras.
- Viktigt att strategiska forum som dessa kan rymma perspektiv från olika kommuner. Kommunerna är olika och behöver en bredare representation än statliga myndigheter.
- Nätverket tar med sig följande frågor och stämmer av i respektive kommun:
 - Finns det behov av en regional samverkansgrupp som består av de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region och kommun?
 - Hur vill parterna möta samordningsförbundens behov regionalt?
 - Finnas det andra strategiska grupperingar där kommunerna möter dessa aktörer?

Eventuella ytterligare medskick mejlas till Natalja eller Linda.

5. Erfarenheter sommarjobb 2021

Erfarenhetsbyte kring sommarjobben, hur arbetet gick i år, framgångsfaktorer och tankar framöver.

Utdrag ur reflektionerna:

- Göteborg får beröm för sitt arbete, som beskrivs som väl genomtänkt och med god kvalitet.
- Reflektioner om feriejobbens betydelse och vikt görs. För många ett första inträde på arbetsmarknaden.
- Många har fått ferieplats under sommaren. I Göteborg anordnades dubbelt så många platser som tidigare (cirka 4 000). I Öckerö kunde relativt många platser anordnas trots minskad budget. Anordnades delvis genom externa medel för strandstäd. I Tjörn fick alla som sökte i tid ett feriejobb.
- Flera kommuner har valt att inte ordna platser inom äldreomsorg och förskola. Istället nämns exempel på hur andra delar av kommunen kraftsamlat för att kunna ordna platser. I Kungsbacka har det exempelvis blivit en gemensam fråga för alla förvaltningar. I Härryda har ungdomar anställts av kultur och fritid för att arbeta på fotbollsskola.
- Göteborg och Kungälv nämner att de kommer arbeta för att erbjuda feriejobb under höstlovet. Kungälv har också anställt sex ungdomar under perioden september till december.

Anne tipsar om möjligheten att söka medel för feriejobben. Skickas ut med anteckningarna.

6. Former för nätverket framöver

Dialog förs om formerna för nätverksträffarna efter pandemin. En majoritet önskar en blandning av fysiska och digitala möten. Gärna hybridlösningar där möjlighet ges att delta både fysiskt och digitalt.

7. Kort avstämning

- Representation beredningsgrupp

Ny representant i beredningsgruppen behövs. I dagsläget består gruppen av Eva (Partille), Sofia (Göteborg) samt Linda och Natalja (GR). Beslutas att vi försöker utse någon ifrån ”norra klustret” alternativt Alingsås. Kommunerna pratar sig samman och mejlar Linda eller Natalja senast sista september.

- DUA-samarbete

Både ”norra” och ”södra” klustret beskriver att arbetet är i gång. Nya träffar planeras efter sommaren. I ”norra klustret” har den tidigare samordnaren slutat sin tjänst, i stället har arbetsuppgifterna fördelats mellan kommunerna.

Göteborg gör en översyn av jobbspåren där resonemang kring att fler insatser kan rymmas in metodiken görs.

- Delregionalt samråd AF/kommuner

Även till detta forum behövs en ny representant. Eftersom det finns representation från ”södra klustret” och Göteborg beslutas att vi försöker hitta en representant från Alingsås eller ”norra klustret”. Kommunerna pratar sig samman och mejlar Linda eller Natalja senast sista september.

- Målgruppen personer som blivit arbetslösa efter pandemin, finns de i kommunernas verksamheter?

En majoritet av kommunerna ser ingen ökning av denna grupp. Viss ökning syns i Tjörn, framförallt tidigare nyanlända som har svårare att komma ut i arbete än tidigare.

Antecknat av:

Linda Karlsson

Planeringsledare, Göteborgsregionen