



## Anteckningar 5 september

### Närvarande

Anders Pettersson, Härryda  
Christer Larsson, Stenungsund  
Sara Johansson, Partille  
Jesper Edlind, Kungsbacka  
Jerker Gustafsson, Alingsås  
Jeanette Sjölund, Lilla Edet  
Lars Lindberg, Lerum  
Malin Olsson, Ale  
Maria Stenman, Mölndal  
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö  
Sara Alfredsson, Tjörn  
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR  
Anna Selén, SKR  
Samt:  
Björn Wallermark, Göteborgsregionen  
Linda Angborn, Göteborgsregionen

### Förhinder

Ann-Charlott Backström, Kungälv  
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg  
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg  
Ulrika Lundblad, Stadsledningskontoret, Göteborg

## 1. Välkomna och eventuella övriga frågor

Vi hälsar Jeanette Sjölund, ny HR-chef Lilla Edets kommun, välkommen.

## 2. Aktuella frågor kopplade till SKR

### **Ann-Sophie Nykrans Svedhem och Anna Selén deltar via Teams**

- SKR önskar input kopplat till uppföljning av arbetet med avtal 2025. Mejla Ann-Sophie.
- Anna går igenom några aktuella AD-domar. Se ppt.

### **Information och avstämning kopplat till HR42-nätverket**

- Framtidens chefsuppdrag
  - Lars redogör för identifierade omvärldsförändringar och trender utifrån vilka krav som ställs på framtidens chefer.

- Lars önskar inspel från HR-chefsnätverket utifrån tre frågor – **senast 10 september** - se e-post från Lars.
- Digital konferens Metoder för uppföljning av friskfaktorer den 12 nov 15.00-16.15.
- Omställningsfonden. HR42-nätverket utforskar möjligheter till paketslösningar (tex omställning av barnskötare till yrken inom äldreomsorgen). Öka kunskapen kring kriterier.
- HR:s stöd i digitalisering och verksamhetsutveckling.
  - Dialog kring vad det egentligen innebär.

### 3. Framtidens ledare GR – nytt ledarutvecklingsprogram

Kort presentation av nytt ledarutvecklingsprogram - [EEC -för erfarna enhetschefer](#). Efter återkommande önskemål från målgruppen erbjuder GR nu ett nytt ledarutvecklingsprogram som riktar sig till erfarna enhetschefer inom kommunal verksamhet. Programmet har utvecklats med fokus på att möta de specifika behov och utmaningar som erfarna chefer står inför i sin fortsatta professionella utveckling. Jessica Johansson, processledare från GR:s program Framtidens ledare, presenterar upplägg, innehåll och mål med programmet, samt hur det knyter an till tidigare initiativ inom ledarskapsutveckling. Se ppt.

- Programmet *Erfaren enhetschef* startar en första omgång i slutet januari. Åtta tillfällen + två dagars skuggning. Pågår ca ett år.
- Dialog med HR-cheferna kring det planerade innehållet och vad som ev. saknas:
  - Vissa kommuner använder inte längre begreppet förändringsledning, då det är en del av UL. Det handlar egentligen om förnyelseförmåga. Förmåga att kunna ställa om, tex utifrån demografiförändringar med kompetensförsörjningsutmaningar.
  - Välfärdsbrottslighet.
  - Rekrytering.
  - Tydlighet.
  - Friskfaktorer. Hållbart ledarskap.
- Jessica tar tacksamt emot fler inspel från HR-cheferna via e-post – se kontaktuppgifter i bildspelet.
- Dialog kring värdet av att jobba med vissa gemensamma insatser kontra att de flesta kommuner idag redan har egna program.

### 4. Information, uppföljning och avstämningar

- **Sänkt arbetstid för äldre medarbetare i nya HÖK.**
- **Juristbyråer som företräder medarbetare i stället för facken**

- **Lägesrapport Göteborgsregionens Innovationsarena AI och Svea GPT-projektet**
- **Studieresa till Stockholm 13–14 november**
- **Medarbetarenkäter på flera språk?**
- **Drogtest vid anställning**
- **Kontroll av anställda**
- **Fråga om friskvårdsbidrag inför 2026**
  
- **Nytt GR-nätverk med säkerhetschefer**
  - Sofia Larsson, GR, är sammankallande.

## 5. Övriga frågor

- Ebba Bothén, processledare för Branschråd funktionsstöd, deltar på ett kommande möte och informerar om branschrådets arbete.

Antecknat av:

Linda Angborn, GR