



Anteckningar 3 oktober

Närvarande

Ann-Charlott Backström, Kungälv
Sara Johansson, Partille
Jesper Edlind, Kungsbacka
Jerker Gustafsson, Alingsås
Jeanette Sjölund, Lilla Edet
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg
Malin Olsson, Ale
Maria Stenman, Mölndal
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö
Pernilla Carlsson, Härryda
Sara Alfredsson, Tjörn
Ulrika Lundblad, Stadsledningskontoret, Göteborg
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Samt:
Linda Angborn, Göteborgsregionen

Förhinder

Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Christer Larsson, Stenungsund
Lars Lindberg, Lerum

1. Välkomna och eventuella övriga frågor

Pernilla Carlsson ersätter Anders som ställföreträdande HR-chef för Härryda kommun, då Anders kommer vara ledig fredagar och sedan trappa ned inför pension.

2. Aktuella frågor kopplade till SKR (Teams)

Ann-Sophie redogör för aktuella frågor.

- Återkopplar kring frågan på förra mötet om hantering av **arbetsrättsliga tvister** där kommunerna inte alltid ser att SKR hjälper tillräckligt.
- SKR har fått facklig uppvaktning utifrån **nya socialtjänstlagen**. Positiva, men finns oro kopplat till arbetstidslagen.
- **Skadestånd miljödata**. Både SKR och HR-cheferna är överens om vikten av att hantera frågan gemensamt då enskilda beslut annars kan få stora konsekvenser utifrån att det berör så många.

- Gällande **domen med gravida som blev avstängda under coronapandemin** så har SKR gjort en hemställan till regeringen kopplat till domen, där SKR begär att medlemmarna ska få kostnadsersättning utifrån att kommunerna endast följde gällande regler.

3. Branschråd funktionsstöd – dialog med HR-cheferna

Se ppt.

Ebba Bothén, processledare för Branschråd funktionsstöd deltar tillsammans med Helena Styrén, Förvaltningen för funktionsstöd i Göteborg.

Branschråd funktionsstöd kommer att börja jobba fram en karriärmodell, för att bl.a kunna särskilja utbildad och utbildad personal, skapa tydlighet kring ansvar, uppdrag och karriärmöjligheter, säkerställa rätt kompetens utifrån förändrad omvärld samt öka attraktionskraften.

Det har gått ut en förfrågan via nätverket för funktionsstödchefer om ytterligare HR-kompetens till nätverket.

Ebba skickar ut information kring det pågående arbetet två gånger per termin och utifrån önskemål från de flesta HR-cheferna kommer även HR-cheferna få utskicket i fortsättningen.

För mer information om branschrådet se

[Branschråd funktionsstöd - Branschråd i Göteborgsregionen](#)

Vill du se hur äldreomsorgen gjorts? Klicka här.

[Implementeringsstöd – Karriärvägar Äldreomsorg](#)

Dialog på mötet

- Hur behöver respektive kommun förbereda sig i arbetet med att differentiera rollerna inom funktionsstöd, sett ur ett HR- perspektiv? (Roller: stödbitråde (ny för alla utom Gbg), stödassistent, stödpedagog)
- Medskick till branschrådet i arbetet med titulatur, roller och karriärvägar?

HR-cheferna poängterar vikten av enhetlig titulatur inom kommunen där det är möjligt och föreslår titeln ”bitråde” som används inom äldreomsorgen. På så vis ökar också möjligheterna till intern rörlighet mellan olika arbetsområden.

4. Lägesrapport Göteborgsregionens Innovationsarena AI och Svea GPT-projektet (Teams)

Christina Thordén, digitaliseringsstrateg på GR, berättar om nyheter kring Svea och lyssnar in HR-chefernas inspel.

HR-cheferna har kvar inriktningen att det är chefer i organisationen som är målgruppen, inte HR-specialister, varför informationen inte behöver vara så detaljerad. AI-assistenten ska vara en snabb guide för enkla HR-frågor, för att minska belastningen på HR-avdelningarna.

HR-cheferna ser syftet med kommunsamarbetet att hitta gemensam metodik, tex utveckling av grundpromptar.

Göteborgs stad har ett eget projekt i gång med en Svea AI-assistent, men en HR-specialist från Göteborgs stad är också inne i projektet och stöttar.

5. Information, uppföljning och avstämningar

- Studieresa Stockholm 13–14 november
- Cyberattacken Miljödata och långsiktiga konsekvenser av den. Även om alla inte använder dessa system kommer det bli en stor fråga framöver vid upphandling av system.
- Då flera av oss numer arbetar i aktivitetsbaserade lokaler, hur har andra kommuner löst allergifrågor och riktlinjer kring det?
- Gratifikation/25-årsgåva. Hur gör övriga kommuner och vilket är i så fall värdet på gåvan?
- AI-utvecklingens påverkan på arbetsmarknad inom offentlig sektor? Nya kompetenser, omställning mm. Finns intresse av att titta mer på detta tillsammans?
 - I det nya nätverket för säkerhetschefer lyftes att det behövs många fler säkerhetssamordnare. Samtidigt kommer det troligtvis krävas mindre av vissa andra kompetenser utifrån att AI kan ersätta vissa uppgifter. Titta på möjlighet att kompetensutveckla medarbetare inom säkerhetssamordning för att täcka behovet. Jerker tar med sig frågan till utvecklingsrådet.

6. Övriga frågor

- Frågor till möte 5 december:
 - Valfärdsbrottslighet
 - Svea GPT

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen