



## Anteckningar 5 december

### Närvarande

Christer Larsson, Stenungsund  
Sara Johansson, Partille  
Jesper Edlind, Kungsbacka  
Jerker Gustafsson, Alingsås  
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg  
Lars Lindberg, Lerum  
Malin Olsson, Ale  
Maria Stenman, Mölndal  
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg  
Sara Alfredsson, Tjörn  
Ulrika Lundblad, Stadsledningskontoret, Göteborg  
Samt:  
Björn Wallermark, Göteborgsregionen  
Linda Angborn, Göteborgsregionen

### Förhinder

Ann-Charlott Backström, Kungälv  
Jeanette Sjölund, Lilla Edet  
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö  
Pernilla Carlsson, Härryda  
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR

### 1. Välkomna och eventuella övriga frågor

### 2. Lägesrapport och avstämning Svea GPT-projektet

Christina Thordén, GR, deltar. Se ppt.

- Christina gör en lägesuppdatering kring pågående utvecklingsarbete med framtagande av HR-assistent i Svea.
- AI Sweden ansvarar för att hålla de centrala delarna kring lagar och avtal uppdaterat. Utmaning att kommunerna hanterar material på olika sätt, såsom intranät, SharePoint etc.
- Behöver lokalt hålla materialet uppdaterat. Projektet har tagit fram automatisk koppling (API) för att kunna använda mot materialet som finns lokalt, men olika möjligheter att nyttja det utifrån hur materialet är hanterat i kommunen.
- Utmaning att vissa leverantörer inte släpper in API. En bredare fråga då flera leverantörer på marknaden inte gör det. Möjlighet till kravställan på leverantören?
- Finns AI-tjänster som anpassar materialet för AI.

- På grund av så olika förutsättningar i de olika kommunerna utifrån hur information hanteras, kommer det inte ske så mycket arbete i grupp framöver, utan kontakt kommer tas med respektive kommun för att göra en plan för det fortsatta arbetet.
- Se arbetet med Svea som ett läroprojekt även om kommunen skulle landa i något annat i slutändan.

### 3. Aktuella frågor kopplade till SKR

- **Information HR42, Lars Lindberg**

Lars redogör för arbetet med HR42-nätverket.

- En förändringsresa
  - Aktuella arbetsgivarfrågor
  - Avtalsfrågor 2026
  - Lönetransparensdirektivet
  - Mycket från Suntarbetsliv går till kommunikationsnätverket, men HR-nätverket har påtalat att det ska gå till HR
  - Äldreomsorgslyft, vård- och omsorgscollage
  - Kompetensförsörjningsfrågor med störst utmaning i norr
  - Friskfaktorer
  - Framtidens chefsuppdrag och HR:s nya roll – ett material har tagits fram och kommer läggas ut på SKR:s hemsida.
  - Systemperspektivet kring omställning - hur skapar vi bättre samverkan mellan olika aktörer i samhället?
  - Referensgrupp för systemleverantör med kravställen på central uppdatering av våra avtal. SKR vill nu ha ett antal personer till en referensgrupp – totalt ca 10 st. Om någon kommun skulle vilja skicka någon.
  - Erfarenhetsutbyte kring AI-användning och minskat behov av personal.
- **Nominering till HR42-nätverket för perioden 2026–2027**
    - Lars har nu haft uppdraget i två år och det är dags att nominera för nästa 2-årsperiod.
    - Lars Lindberg (Lerum) och Maria Stenman (Mölndal) nomineras. Beslut tas av kommundirektörerna utifrån representation hos kommunerna.

### 4. Information och korta avstämningar

- **Nyckeltal personalhälsa**

- Önskemål från arbetsgruppen Nyckeltal personalhälsa att frågan lyfts igen till HR chefsnätverket om vi ska återinföra T2-rapporten eller inte.
  - Beslut att ta fram T2 + helårsrapporten och ta bort T1.
- **Utvärdering årets medverkan på Gymnasiedagarna & Future Skills**
  - Se ppt
  - Antalet studiebesök har gått ner, kommunerna bör ta emot fler inom de delar som har störst kompetensförsörjningsbehov. Kan då ta emot elever från egna kommunen.
  - Mässan fungerade väldigt bra vilket även syns i enkäten.
    - Möjligtvis ta med yrkesambassadörer som står i par med en HR-person.
    - Visa upp digitaliseringsprojekt inom kommunen, t.ex. äldreomsorg?
  - Lyfta tryggheten som arbetsgivare. Stor risk att arbetslösheten kommer öka bland unga.
- **Avstämning lön och friskvård**
  - Avstämning inför 2026
  - Dialog kring skillnaden i lön för mansdominerade yrken med samma basvärdering som undersköterskor.
- **Huvudskyddsombudets tillgång till alla tillbud och arbetsskador inom ett avtalsområde**
  - De flesta kommuner ger tillgång till statistik, men inte till enskilda ärenden.

## 5. Planering HR-chefsnätverkets arbete 2026

- **Resumé nätverkets arbete 2025**
  - Björn summerar HR-chefsnätverkets arbete 2025 inom områdena erfarenhetsutbyte, projekt- och utvecklingsarbete, intressebevakning och påverkan samt omvärldsbevakning och ny kunskap. Se ppt.
- **Nätverkets arbetsgrupper och representanter**
  - Se ppt
- **Planering av nätverkets arbete 2026**
  - Dialog utifrån resultat av enkät kring fokusområden 2026.
  - Valfärdsbrottslighet inkl. bakgrundskontroller
  - Säkerhet och civil beredskap



- Kompetensförsörjning kompetensväxling
- Kompetensutveckling för HR
- Digitalisering och effektivisering inom HR,
- Lönetransparensdirektivet.
- Nyckeltal och löner

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen