



## Anteckningar

### NÄRVARANDE

Maria Reinholdsson, Ale  
Maria Standar, Alingsås  
Eva Hessman, GBG  
Magnus Sigfusson, GBG  
Pia Alhäll, Härryda  
Malin Aronsson, Kungsbacka  
Gull-Britt Eide, Lerum  
Elisabeth Linderöth, Lilla Edet  
Mio Saba, Mölndal  
Bengt Randen, Partille  
Kicki Nordberg, Stenungsund  
Rickard Vidlund, Öckerö  
Gitte Caous, GR  
Gunnel Rydberg, GR

### EJ NÄRVARANDE

Haleh Lindqvist, Kungälv  
Eviqe Sandor, Tjörn

### 1. Det ekonomiska läget och varför kommunerna måste arbeta med kompetensförsörjningen

Annika Wallenskog, chefsekonom, SKR medverkar digitalt. Hon beskriver bland annat att även om kommunsektorns resultat varit starka har låneskulden ökat. Vi ser en kraftig nedgång i bostadsbyggandet, en hög men fallande inflation och ökade pensionskostnader. Ett stort antal kommuner prognostiserar underskott i år.

Det finns viktiga åtgärder att vidta som exempelvis att gå igenom kommande tänkta nya "satsningar" och tänka på att alla nya initiativ drar pengar och personal. Samt ställa om - osthylva, produktionsplanera, digitaliseringsförändra. Ta hjälp av medarbetarna med idéer och förslag! SKR har också hemställt till regeringen om att ändra balanskravet i kommunallagen så att intäkter och kostnader kan hanteras mer långsiktigt.

### 2. Civilt försvar och beredskap

Rickard Vidlund informerar. Han har utsetts till representant i en referensgrupp till utredningen om kommuners och regioners beredskap. Se



utskickad bilaga. Inspel till utredningen kan lämnas till Rickard utifrån följande frågeställningar:

- Vilken fråga är det viktigast att skapa tydlighet kring genom en förändrad författningsreglering?
- Är det något visst område som utredningen bör ägna fördjupad uppmärksamhet kring?
- I vilken omfattning bör kommuners och regioners ansvar regleras i författning?

Rickard Vidlund informerar även från SKR:s nätverk och arbetsgruppen för civilt försvar.

### **3. Återkoppling från nätverksträff på SKR**

Malin Aronsson och Kicki Nordberg återkopplar från SKR:s nätverksträff utifrån utsänt underlag. Digitalisering och kommungemensam agenda stod på dagordningen. Konstateras att den kommungemensamma agendan ägs av SKR och inte har beslutats i kommunerna. Bland annat diskuteras inom SKR att digitalisera med inspiration från dansk modell.

I diskussionen hänvisas också till den EU-förordning som säger att det ska finnas en enda ingång för medborgare till de offentliga organen.

### **4. Inför möte med länsstyrelsen**

Eva Hessman informerar inför länsstyrelsens samverkansmöte för beredskap då lägesbilder inför sommaren står i fokus.

### **5. Rapport från nätverket för digital utveckling (NDU)**

Kicki Nordberg rapporterar. Enligt nätverkets uppdragshandling (beslutad av kommuncheferna) har nätverket prioriterat två områden att särskilt samverka kring: Öppen data och Säker digital kommunikation. Målet är att samtliga kommuner tillgängliggör öppen data före år 2024. Fem GR-kommuner har valt att inte vara med.

Säker digital kommunikation är en del av agendan där det har konstaterats att kommuner bör ansluta sig till Inera. Några kommuner i GR har dock inte gjort det ännu.

Det finns även förslag på ett gemensamt utvecklingsarbete inom elevhälsan samt förslag på fyra digitaliseringsstrategier i länet för att i samarbete med VGR genomföra kraftsamling digitalisering.

Informeras även om en gemensam konferens för digitaliseringschefer i Stockholm och Göteborgsregionen. Det finns 25 platser att fördela över länet: 5 platser för varje kommunchefsnätverk. Dessa platser är vikta till digitaliseringschefer/direktörer i kommunerna. Utöver detta delas en plats

vardera ut till kommunernas representanter i VGR:s regionala digitaliseringsråd (för GR: Johan Kjernald, Härryda).

#### Ur diskussionen

- I den efterföljande diskussionen framförs att GR:s styrning inom digitaliseringsområdet liksom nätverkets roll behöver tydliggöras.

## 6. Tema – kompetensförsörjning

Dagens tema inleds genom att varje kommun får ge inspel kring två saker som kommunen lyckats bra med och en sak som fortfarande är en utmaning.

#### Lyckade satsningar som nämns:

- Satsningar för att professioner ska arbeta på toppen av sin kompetens
- Heltidsresan
- Kraftsamla över förvaltnings- och avdelningsgränser för att behålla, utveckla och rekrytera
- Utveckling av såväl ledarskap som medarbetarskap
- Karriärmodell inom vårdområdet
- Arena arbetsliv – visa upp yrken för elever
- Platsvarumärket
- Ta hjälp av studenter
- Digitala hälsosamtal
- Skapa lustfylldhet – exemplet Liseberg

#### Utmaningar som finns:

- Sluta göra vissa saker – digitalisera
- Saknas ibland förutsättningar för att ställa om digitalt pga. såväl kultur som kompetens
- Bostadsförsörjning

Fortsättningen på temat handlar om kompetensförsörjning i välfärden – med fokus på förskola, skola och äldreomsorg. Sofia Larsson och Sara Nordenhielm, GR, berättar om vad GR gör inom området och leder ett par workshops kring frågor som gruppen bedömer skulle gynnas av arbete på regional nivå.

Flera faktorer påverkar välfärdens kompetensutmaning. Demografin utmanar, branscher konkurrerar. Det är ett tufft ekonomiskt läge. Utbildningssystemet levererar inte hela lösningen. Vi har redan mycket kunskap genom forskning. Nu behöver vi förflytta oss framåt. Det är viktigt att utnyttja tekniken smart men även civilsamhället. Vad ska den enskilde själv göra? Vad ska vi sluta att erbjuda?

Vi ska säkerställa välfärd och till vår hjälp har vi bemanning och budget. Men vi

har begränsningar som gör att vi behöver designa en annan typ av organisering och andra roller.

Branschrådsarbetet är en modell för kompetensförsörjning. Inom ramen för denna modell har olika insatser gjorts som till exempel att man tagit fram en ny befattning inom förskolan, en karriärvägmodell inom äldreomsorgen samt samordnat äldreomsorgslyftet.

Vägledande principer i branschrådsarbetet:

- Det ska vara möjligt att göra karriär i välfärden
- Att jobba på toppen av sin kompetens – differentiering
- Det ska vara smidigt att röra sig mellan kommuner
- Det ska vara enkelt att jobba längre. Seniorpaket.
- Alla ha rätt kompetens för sitt arbete. Yrkesresan.
- Ta tillvara digitaliseringens möjligheter.
- I den här regionen använder vi varandra.
- Vi utgår från både individ och organisation

**Inspel i diskussion och workshops**

- Vi behöver hitta nya arbetsformer och optimera bemanningen, vilket inte alltid uppfattas som attraktivt.
- Vi behöver locka till oss dem som vill vara i våra verksamheter.
- Det är leveransen av välfärd som är överordnat.
- Vi behöver prata om om kompetensförsörjning strategiskt och övergripande. Vi kan inte fortsätta göra på samma sätt som tidigare.
- Göra samhällstjänst i välfärden?
- Innovation – ska den vara målstyrd eller målsökande?
- Särskilt stöd till första linjens chefer.
- Organisationerna behöver stödja innovation och förändringsarbete.
- Politiken behöver vara stabil och inte peta i detaljer för att förutsättningar ska ges.

**Nästa steg?**

Utifrån diskussion under dagen tas ett förslag till uppdragshandling fram av Gitte och hennes medarbetare.

Kompetensförsörjning blir ett tema på förbundsstyrelsens strategidag i höst.

Antecknat av

Gunnel Rydberg, Förbundssekreterare