



**Kortrapport
Tertial 2**

Nyckeltal Personalhälsa 2017

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR: Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö



Göteborgsregionens
kommunalförbund



Jan–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2016	Samtliga månadsanställda jan–aug 2017	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungälv	6,4	6,3	6,4	4,6
Tjörn	6,8 ¹	6,8 ⁴	7,1 ⁴	4,6 ⁴
Lilla Edet	7,3	7,0	7,6	5,3
Härryda	7,7	7,3	7,4	6,1
Mölndal	7,7	7,4	7,7	5,9
Stenungsund	8,0	7,6	7,9	5,4
Partille	7,2 ²	7,8 ²	8,9 ²	3,0 ²
Ale	6,9	7,9	8,2	6,0
Alingsås	8,1	8,0	8,4	5,1
Öckerö	8,5	8,4	9,0	5,3
Kungälv	8,7	..5	..5	..5
Göteborg	9,0	8,8	9,2	5,9
Lerum	9,2	9,1	9,5	5,2
Hela GR	8,4³	8,2^{3,5}	8,6^{3,5}	5,6^{3,5}

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Tjörns resultat 2016 inkluderar timavlönade.

²Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

³GR-resultatet baseras på samtliga redovisade kommuner, oavsett avvikande beräkningsgrunder.

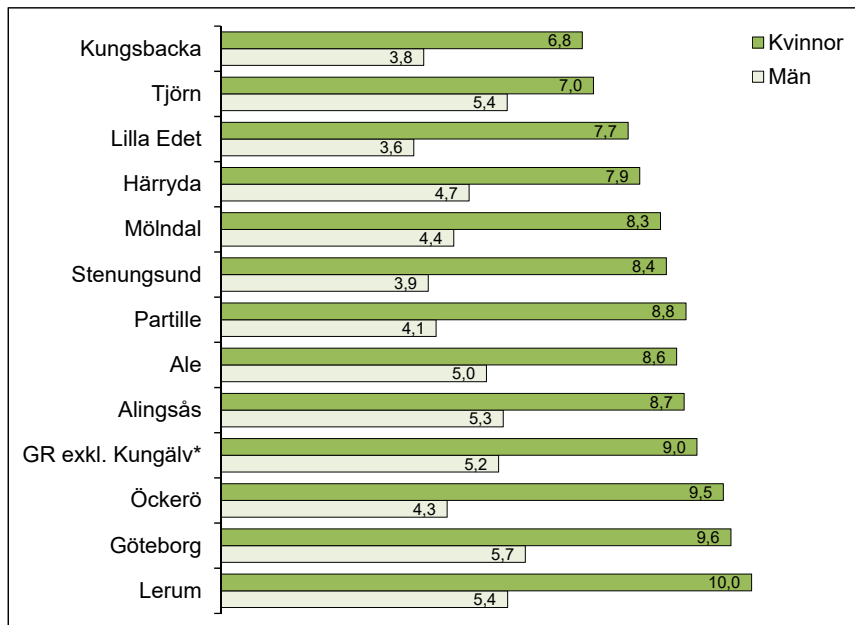
⁴Resultatet för 2017 baseras på schablonuppgift om tillgänglig tid, inte på faktisk ordinarie arbetstid.

⁵Kungälv har inte kunnat lämna uppgifter för 2017 och ingår därmed inte heller i dessa GR-resultat.



Jan–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade. Tjörns resultatet för 2017 baseras på schablonuppgift om tillgänglig tid, inte på faktisk ordinarie arbetstid.

*Kungälv har inte kunnat lämna uppgifter för 2017 och ingår därmed inte heller i GR-resultatet, som baseras på samtliga redovisade kommuner (oavsett avvikande beräkningsgrund enligt ovan).



Jan–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda jan–aug 2017	Personal inom Vård & omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskollärare	Grundskollärare	Gymnasie-lärare	Chefer
Kungsbacka	6,3	8,9	10,3	5,3	8,0	7,0	3,3	3,9	3,2
Tjörn ¹	6,8	8,5	10,7	5,4	6,1	7,0	3,3	- ⁴	3,9
Lilla Edet	7,0	7,7	8,8	7,9	10,4	7,9	5,4	- ⁵	3,8
Härryda	7,3	10,3	11,7	6,3	6,3	7,9	4,8	2,3	2,6
Mölndal	7,4	9,6	11,9	7,3	13,3	9,2	3,7	3,2	2,8
Stenungsund	7,6	11,4	12,5	6,3	12,8	6,8	3,7	3,1	3,5
Partille ²	7,8	8,4	10,0	8,7	8,5	11,9	5,4	7,6	4,3
Ale	7,9	9,5	12,1	7,7	8,7	10,6	4,5	- ⁵	5,4
Alingsås	8,0	9,1	10,5	7,9	10,0	9,1	5,9	4,0	4,4
Öckerö	8,4	10,2	9,5	9,2	12,9	11,4	7,8	1,6	4,1
Göteborg	8,8	10,7	12,7	8,6	10,6	10,6	5,7	4,4	3,7
Lerum	9,1	12,7	15,9	7,6	11,8	11,7	5,9	4,2	4,2
GR ^{1,2,3}	8,2	10,3	12,1	7,8	9,4	9,9	5,1	4,0	3,7

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Tjörns resultatet för 2017 baseras på schablonuppgift om tillgänglig tid, inte på faktisk ordinarie arbetstid.

²Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

³Kungälv har inte kunnat lämna uppgifter för 2017 och ingår därmed inte i GR-resultatet.

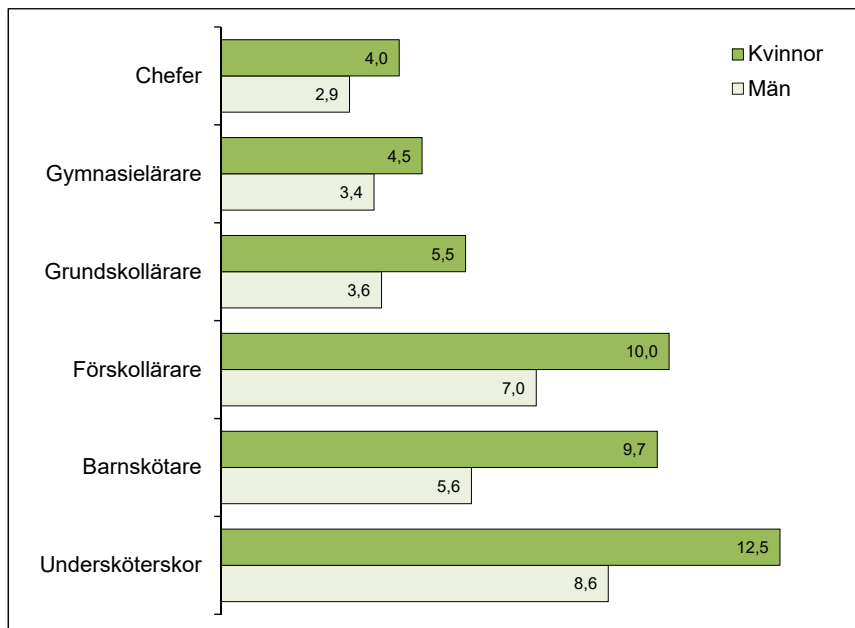
⁴Yrkesgruppen saknas.

⁵Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).



Jan–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, hela GR*



Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade. Tjörns resultatet för 2017 baseras på schablonuppgift om tillgänglig tid, inte på faktisk ordinarie arbetstid.

Kungälv har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed inte heller i GR-resultatet, som baseras på övriga 12 kommuner (oavsett avvikande beräkningsgrund enligt ovan). Tjörns resultatet för 2017 baseras på schablonuppgift om tillgänglig tid, inte på faktisk ordinarie arbetstid.



Jan–aug 2017

Personalomsättning i procent

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2016	Jan–aug 2017	Jan–aug 2017	Helår 2016	Jan–aug 2017	Jan–aug 2017
Tjörn	- ¹	6,5	10,6	- ¹	5,1	9,1
Göteborg	9,8	7,5	6,4	7,6	6,0	5,2
Alingsås	10,1	8,9	17,9	7,3	7,3	16,6
Partille	14,2	9,0	6,9	12,6	7,4	4,6
Lerum	14,7	9,5	7,3	12,9	8,5	5,8
Härryda	13,5	9,9	5,0	11,7	8,4	2,8
Mölndal	13,7	10,2	11,2	11,9	9,1	8,6
Kungsbacka	15,4	12,2	7,5	14,3	10,9	6,9
Stenungsund	16,5	12,6	11,1	14,5	10,7	7,7
Öckerö	14,3	14,0	19,5	11,9	10,8	12,2
Lilla Edet	15,7	15,1	13,0	13,3	13,6	10,9
Ale	13,9	- ²	- ²	11,8	- ²	- ²
Kungälv	14,8	- ²	- ²	12,7	- ²	- ²
Hela GR^{1,2}	11,9¹	8,9²	7,9²	9,8¹	7,3²	6,4²

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter den totala andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

¹Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter för 2016 och ingår därmed heller inte i GR-resultatet detta år.

²Ale och Kungälv har inte kunnat lämna uppgifter för 2017 och ingår därmed heller inte i GR-resultatet detta år.



Jan–aug 2017

Personalomsättning i procent i fyra yrkesgrupper

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen					...utöver pensionsavgångar				
	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare
Tjörn	6,5	4,8	8,0	13,1	10,0	5,1	4,3	2,0	6,5	9,2
Göteborg	7,5	8,3	5,5	7,9	9,5	6,0	7,0	3,9	6,2	7,9
Alingsås	8,9	3,9	7,8	9,8	10,2	7,3	2,6	6,3	6,9	9,2
Partille	9,0	9,3	4,3	13,4	9,2	7,4	8,2	4,3	12,0	7,6
Lerum	9,5	8,6	7,0	9,7	12,2	8,5	7,7	5,7	8,7	11,9
Härryda	9,9	7,7	11,7	11,6	16,2	8,4	7,0	8,6	10,4	14,0
Mölndal	10,2	12,6	6,3	13,2	17,1	9,1	11,9	5,6	12,4	16,0
Kungsbacka	12,2	12,9	8,6	12,9	14,9	10,9	11,9	6,4	10,6	14,0
Stenungsund	12,6	10,8	9,0	15,0	15,7	10,7	10,2	4,5	13,4	13,2
Öckerö	14,0	13,2	11,5	13,8	13,5	10,8	11,6	3,8	6,9	8,7
Lilla Edet	15,1	9,7	5,7	14,1	23,5	13,6	9,0	1,9	12,5	23,5
Hela GR¹	8,9	8,9	6,4	9,8	11,8	7,3	7,7	4,6	8,0	10,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar bland samtliga.

¹Ale och Kungälv har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.



12-månadersperioden sep 2016–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2016	Samtliga månadsanställda sep16–aug17	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,4	6,4	6,6	4,9
Härryda	7,7	7,6	7,8	6,4
Mölndal	7,7	7,7	8,0	5,9
Stenungsund	8,0	7,8	8,2	5,8
Ale	6,9	8,0	6,2	8,3
Alingsås	8,1	8,4	8,7	5,5
Öckerö	8,5	8,8	9,4	5,7
Göteborg	9,0	9,0	9,5	6,1
Lerum	9,2	9,5	9,9	5,7

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

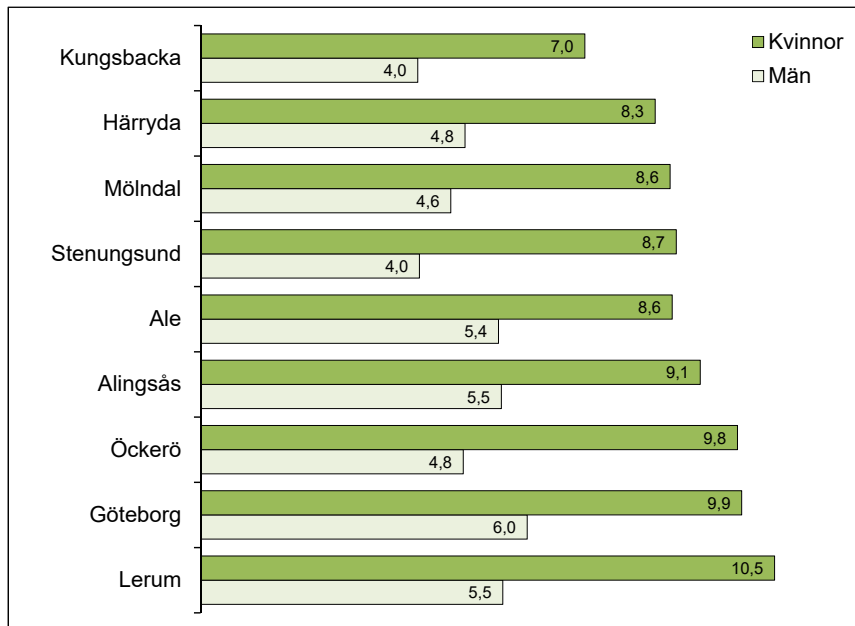
Kungälv, Lilla Edet, Partille och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter, varför heller inget GR-resultat redovisas.

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



12-månadersperioden sep 2016–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Kungälv, Lilla Edet, Partille och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter, varför heller inget GR-resultat redovisas.



12-månadersperioden sep 2016–aug 2017

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda	Personal inom Vård & omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Chefer
Kungsbacka	6,4	9,0	10,5	5,6	8,4	7,3	3,7	4,4	3,1
Härryda	7,6	10,7	12,3	6,9	11,8	8,9	4,9	2,4	2,5
Mölnadal	7,7	10,0	12,3	7,5	13,7	9,4	3,8	4,0	3,0
Stenungsund	7,8	12,0	13,2	6,6	13,3	6,9	4,0	3,2	3,8
Ale	8,0	9,6	12,0	7,8	9,6	10,1	4,6	- ¹	5,1
Alingsås	8,4	9,5	10,9	8,3	10,3	9,9	6,3	4,2	4,6
Öckerö	8,8	10,0	9,6	9,8	13,8	10,9	7,6	1,2	4,1
Göteborg	9,0	10,9	12,8	9,0	11,0	10,9	6,2	4,5	3,9
Lerum	9,5	12,9	16,1	8,2	12,4	12,5	6,8	4,5	4,2

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Ale, Kungälv, Lilla Edet och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter, varför heller inget GR-resultat redovisas.

¹Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda.



12-månadersperioden sep 2016–aug 2017

Personalomsättning i procent

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2016	Sep 2016–aug 2017	Enbart chefer Sep 2016–aug 2017	Helår 2016	Sep 2016–aug 2017	Enbart chefer Sep 2016–aug 2017
Göteborg	9,8	10,5	9,5	7,6	8,4	7,6
Alingsås	10,1	11,9	20,5	7,3	9,7	18,5
Lerum	14,7	12,9	13,1	12,9	11,2	10,9
Härryda	13,5	13,0	7,2	11,7	11,3	4,3
Mölndal	13,7	14,1	15,3	11,9	12,5	12,2
Kungsbacka	15,4	17,2	12,7	14,3	15,5	11,1
Öckerö	14,3	17,4	34,1	11,9	13,6	31,7

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte.

Kommunerna är rangordnade efter den totala andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Ale, Kungälv, Lilla Edet, Partille, Stenungsund och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter, varför heller inget GR-resultat redovisas.



12-månadersperioden sep 2016–aug 2017

Personalomsättning i procent i fyra yrkesgrupper

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen					...utöver pensionsavgångar				
	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare
Göteborg	10,5	11,2	7,9	11,2	12,4	8,4	9,4	5,8	9,3	10,2
Alingsås	11,9	5,7	9,4	13,6	12,4	9,7	3,9	7,9	9,8	11,3
Lerum	12,9	13,6	8,2	11,1	15,4	11,2	12,5	6,3	9,4	15,2
Härryda	13,0	12,6	14,7	15,2	18,7	11,3	11,3	10,4	13,9	16,2
Mölndal	14,1	16,5	9,7	18,6	22,4	12,5	15,8	8,2	17,6	21,1
Kungsbacka	17,2	18,1	11,5	15,2	18,6	15,5	16,9	8,2	12,6	17,5
Öckerö	17,4	17,2	12,0	15,5	14,3	13,6	17,2	12,0	13,8	12,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar bland samtliga.

Ale, Kungälv, Lilla Edet, Partille, Stenungsund och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter, varför heller inget GR-resultat redovisas.