



# Nyckeltal Personalhälsa 2022

## Kortrapport Tertiäl 1

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:  
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,  
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



# Sjukfrånvaro

---

Jan-apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2021	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,3	7,7	9,4	9,6	7,9
Härryda	7,9	8,5	9,4	9,5	7,9
Stenungsund	8,0	9,1	9,5	9,7	7,4
Mölndal	8,1	8,7	9,8	10,1	7,6
Göteborg	8,6	9,5	10,1	10,4	7,8
Tjörn	8,1	8,4	10,4	10,9	6,7
Alingsås	8,7	9,5	10,4	10,5	8,6
Ale	8,8	9,9	10,6	10,5	13,3
Partille	8,5 <sup>1</sup>	9,4 <sup>1</sup>	11,0 <sup>1</sup>	12,1	6,5 <sup>1</sup>
Öckerö	8,4	9,1	11,1	11,5	7,6
Lerum	9,0	9,6	11,1	11,3	9,0
Lilla Edet	9,2	10,2	11,4	11,6	10,0
Kungälv	9,1	9,7	11,6	11,8	8,9
<b>HELA GR</b>	<b>8,5<sup>1</sup></b>	<b>9,2<sup>1</sup></b>	<b>10,2<sup>1</sup></b>	<b>10,5</b>	<b>8,0<sup>1</sup></b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

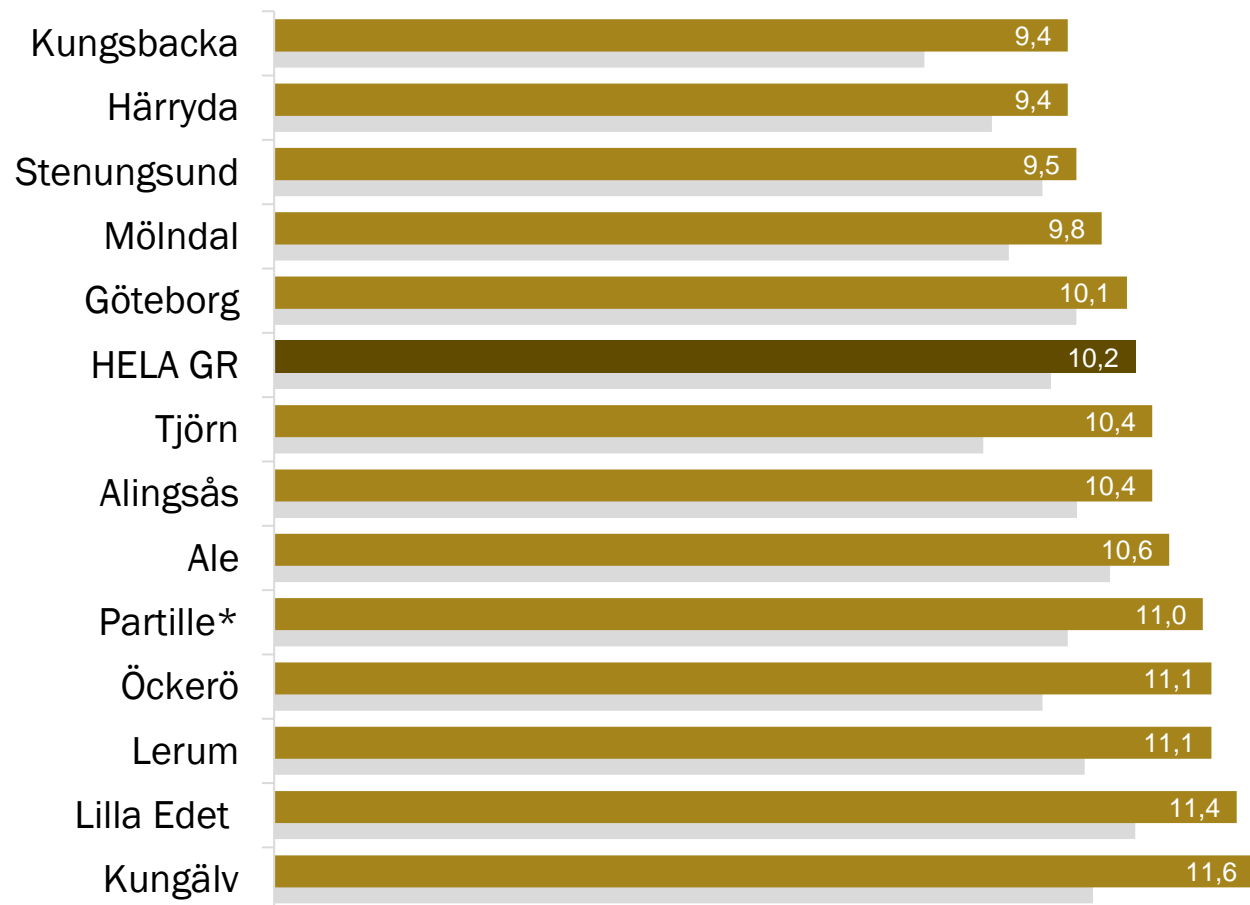
	Samtliga månadsanställda 2021	Samtliga månadsanställda maj 21–apr 22	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,3	7,9	8,0	6,6
Härryda	7,9	8,1	8,3	6,9
Stenungsund	8,0	8,2	8,4	6,6
Mölndal	8,1	8,4	8,7	6,2
Tjörn	8,1	8,8	9,2	5,6
Göteborg	8,6	8,8	9,2	6,5
Öckerö	8,4	9,0	9,4	5,8
Partille	8,5 <sup>1</sup>	9,0 <sup>1</sup>	10,0	5,1 <sup>1</sup>
Alingsås	8,7	9,0	9,1	7,3
Ale	8,8	9,4	9,3	12,3
Lerum	9,0	9,5	9,6	7,7
Kungälv	9,1	9,7	9,9	7,5
Lilla Edet	9,2	9,7	9,8	8,9
<b>HELA GR</b>	<b>8,5<sup>1</sup></b>	<b>8,8<sup>1</sup></b>	<b>9,1</b>	<b>6,7<sup>1</sup></b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



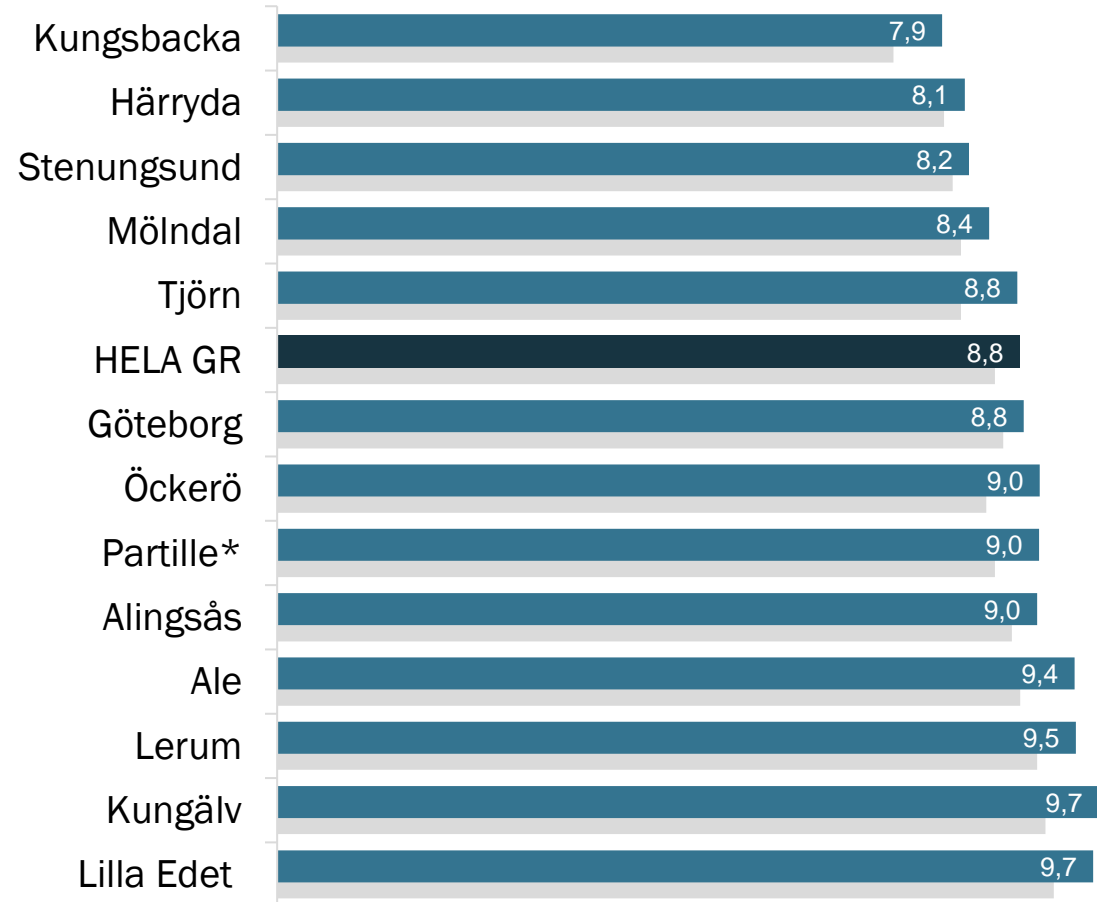
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-apr 2021.

\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2021.

\* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Jan	Feb	Mars	Apr
Kungsbacka	7,7	9,4	12,9	9,4	8,3	7,2
Härryda	8,5	9,4	12,7	9,2	8,3	7,2
Stenungsund	9,1	9,5	13,5	9,4	8,0	7,1
Mölndal	8,7	9,8	13,3	9,8	8,6	7,4
Göteborg	9,5	10,1	14,4	9,4	8,6	8,2
Tjörn	8,4	10,4	13,5	11,2	9,0	7,8
Alingsås	9,5	10,4	14,6	10,1	8,7	7,9
Ale	9,9	10,6	14,9	10,3	9,2	8,0
Partille <sup>1</sup>	9,4	11,0	11,5	16,4	8,0	8,6
Öckerö	9,1	11,1	15,4	11,3	9,9	7,8
Lerum	9,6	11,1	17,7	10,1	8,5	8,6
Lilla Edet	10,2	11,4	14,6	11,3	10,5	9,0
Kungälv	9,7	11,6	15,2	11,5	10,2	9,2
<b>HELA GR<sup>1</sup></b>	<b>9,2</b>	<b>10,2</b>	<b>14,2</b>	<b>9,9</b>	<b>8,7</b>	<b>8,0</b>

*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övrige månadsanställda".

Jan-apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2021

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Jan 2021	Feb 2021	Mars 2021	Apr 2021	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Jan 2022	Feb 2022	Mars 2022	Apr 2022
Kungsbacka	7,7	7,0	8,2	8,4	7,4	9,4	12,9	9,4	8,3	7,2
Härryda	8,5	7,8	8,7	9,3	8,3	9,4	12,7	9,2	8,3	7,2
Stenungsund	9,1	8,0	10,0	10,1	8,3	9,5	13,5	9,4	8,0	7,1
Mölndal	8,7	8,4	9,2	9,5	7,8	9,8	13,3	9,8	8,6	7,4
Göteborg	9,5	9,2	9,8	10,0	9,0	10,1	14,4	9,4	8,6	8,2
Tjörn	8,4	8,1	9,0	9,0	7,6	10,4	13,5	11,2	9,0	7,8
Alingsås	9,5	9,6	9,5	10,2	8,9	10,4	14,6	10,1	8,7	7,9
Ale	9,9	8,6	10,6	11,3	9,3	10,6	14,9	10,3	9,2	8,0
Partille <sup>1</sup>	9,4	8,7	10,9	9,1	8,9	11,0	11,5	16,4	8,0	8,6
Öckerö	9,1	8,7	9,0	10,1	8,7	11,1	15,4	11,3	9,9	7,8
Lerum	9,6	9,5	9,3	10,1	9,2	11,1	17,7	10,1	8,5	8,6
Lilla Edet	10,2	9,1	11,3	10,6	9,9	11,4	14,6	11,3	10,5	9,0
Kungälv	9,7	9,0	10,8	10,5	8,7	11,6	15,2	11,5	10,2	9,2
<b>HELA GR<sup>1</sup></b>	<b>9,2</b>	<b>8,8</b>	<b>9,7</b>	<b>9,8</b>	<b>8,7</b>	<b>10,2</b>	<b>14,2</b>	<b>9,9</b>	<b>8,7</b>	<b>8,0</b>

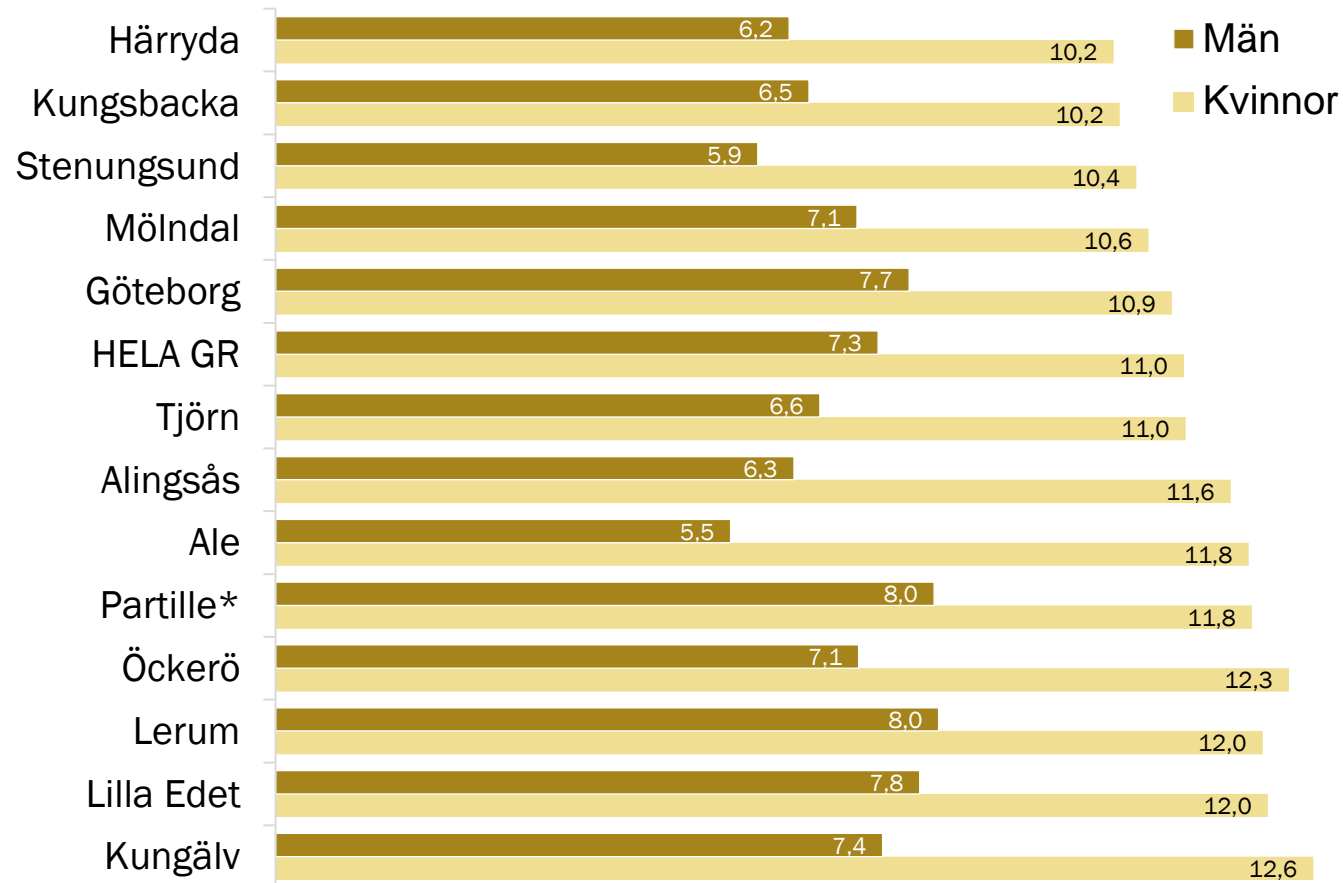
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup> Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



Jan-apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



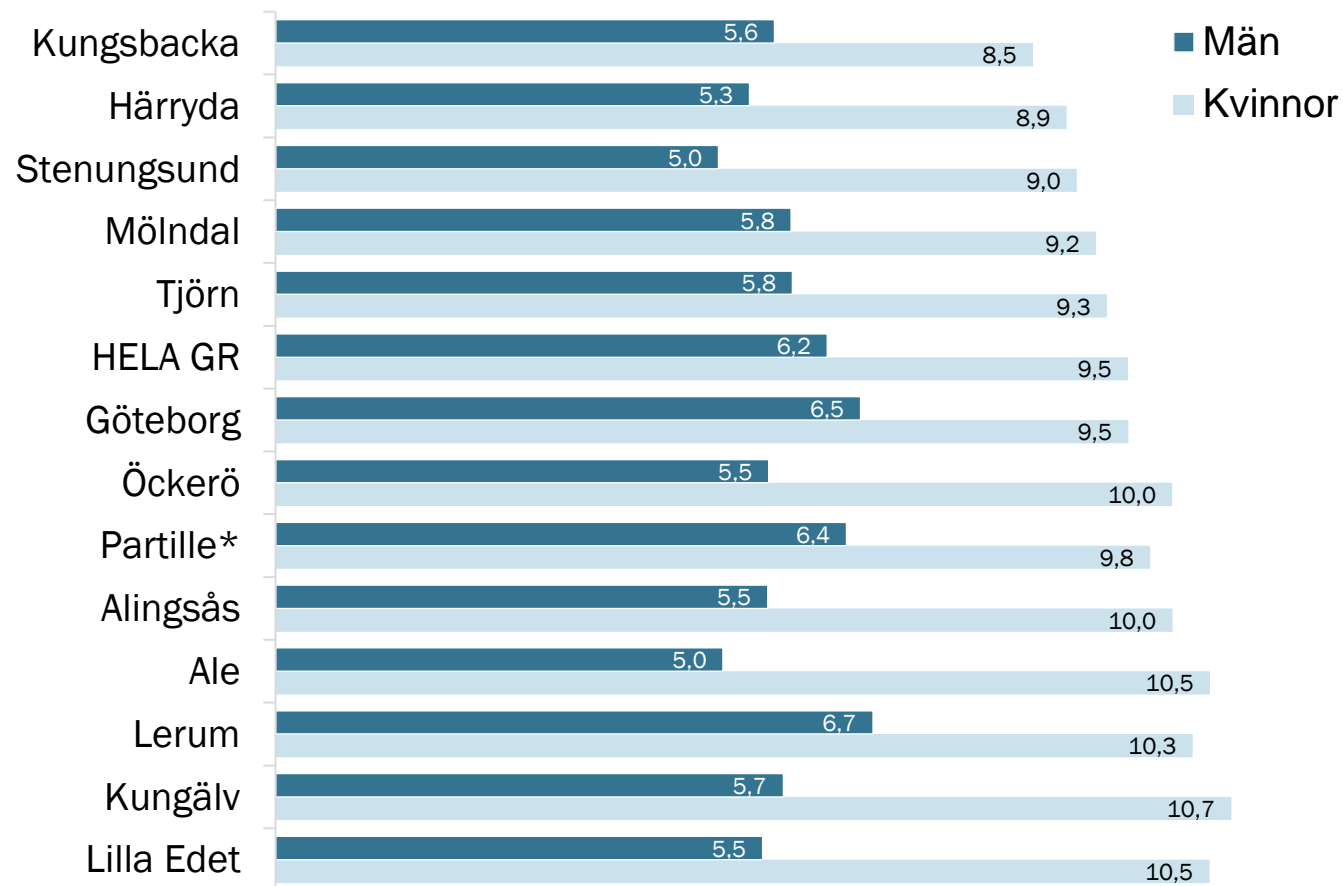
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

\*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



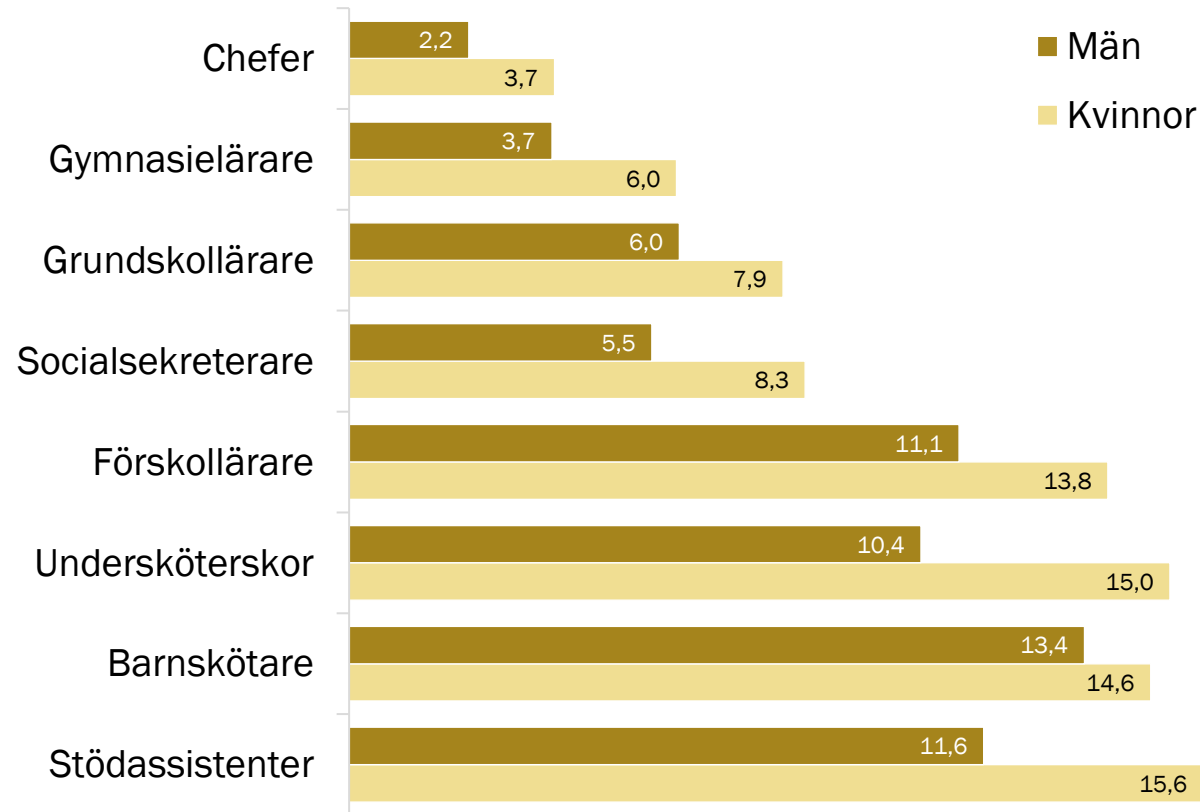
*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Diagrammet är rangordnat efter sjukfrånvaron bland samtliga (kvinnor och män).

\*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-apr 2022

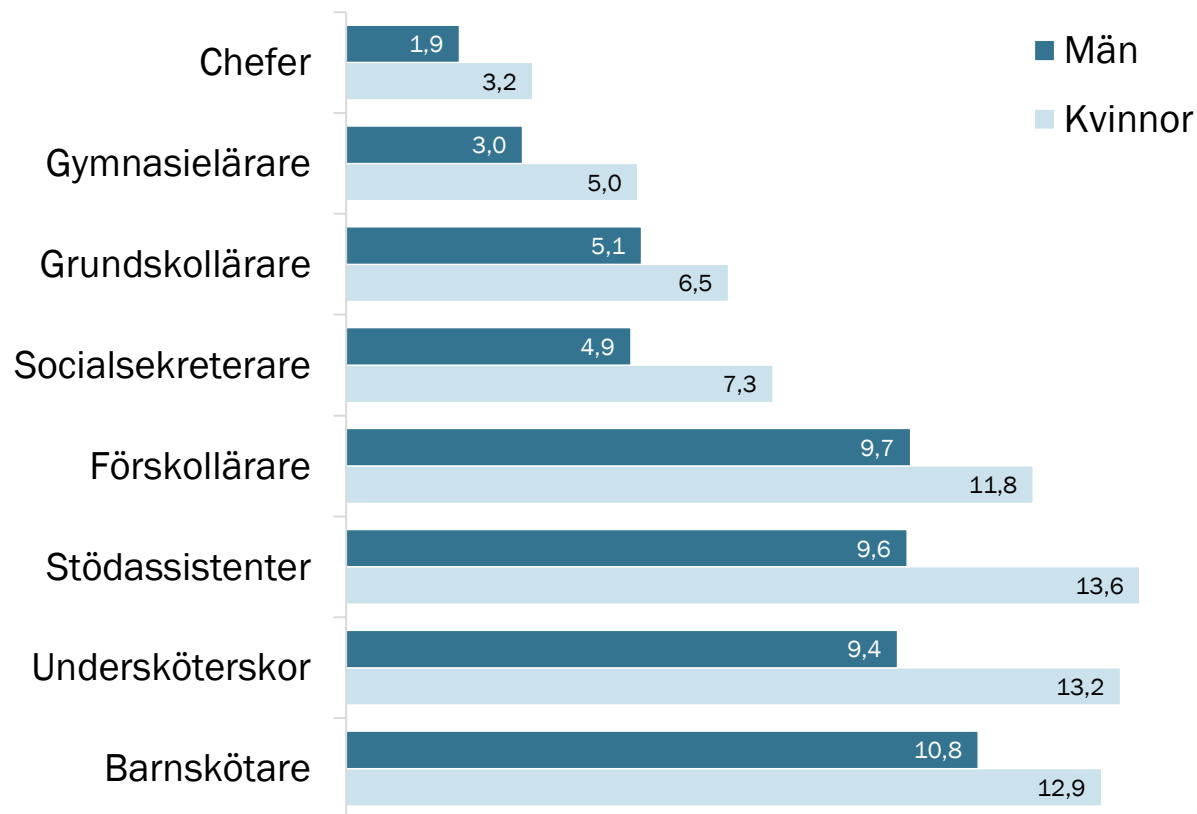
## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



*Kommentar:* Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Jan-apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2022	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	9,4	12,8	14,9	9,3	14,0	11,3	6,1	5,3	14,3	8,3	3,5
Härryda	9,4	13,1	17,2	9,3	16,2	12,9	7,0	3,0	13,9	7,4	2,0
Stenungsund	9,5	12,8	14,3	9,1	13,1	12,5	7,4	3,7	14,3	5,0	5,3
Mölndal	9,8	12,5	13,1	10,3	16,7	12,8	7,3	7,7	14,9	7,3	1,7
Göteborg	10,1	11,9	13,5	11,6	14,3	14,3	8,0	5,5	14,4	7,3	3,3
Tjörn	10,4	13,8	16,0	10,0	10,5	11,6	9,5	- <sup>2</sup>	19,1	14,3	3,4
Alingsås	10,4	12,7	14,1	9,9	13,6	13,5	7,3	4,1	15,1	10,0	3,6
Ale	10,6	13,3	13,7	10,7	16,6	13,5	6,7	7,6	14,6	15,8	3,1
Partille <sup>1</sup>	11,0	12,1	15,0	12,2	13,3	17,0	9,1	11,2	14,7	11,6	2,5
Öckerö	11,1	12,7	14,6	11,8	14,2	15,2	6,9	0,4	13,0	13,3	6,8
Lerum	11,1	13,6	16,9	11,8	16,7	16,9	7,6	6,1	14,9	7,9	4,9
Lilla Edet	11,4	15,5	15,6	9,3	10,7	12,1	4,9	- <sup>2</sup>	22,2	14,1	3,7
Kungälv	11,6	15,5	19,3	10,3	17,4	13,2	7,0	2,9	15,8	7,3	4,5
<b>HELA GR</b>	<b>10,2</b>	<b>12,3</b>	<b>14,4</b>	<b>11,1</b>	<b>14,6</b>	<b>13,7</b>	<b>7,5</b>	<b>5,0</b>	<b>14,7</b>	<b>7,9</b>	<b>3,4</b>

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro. <sup>2</sup>Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

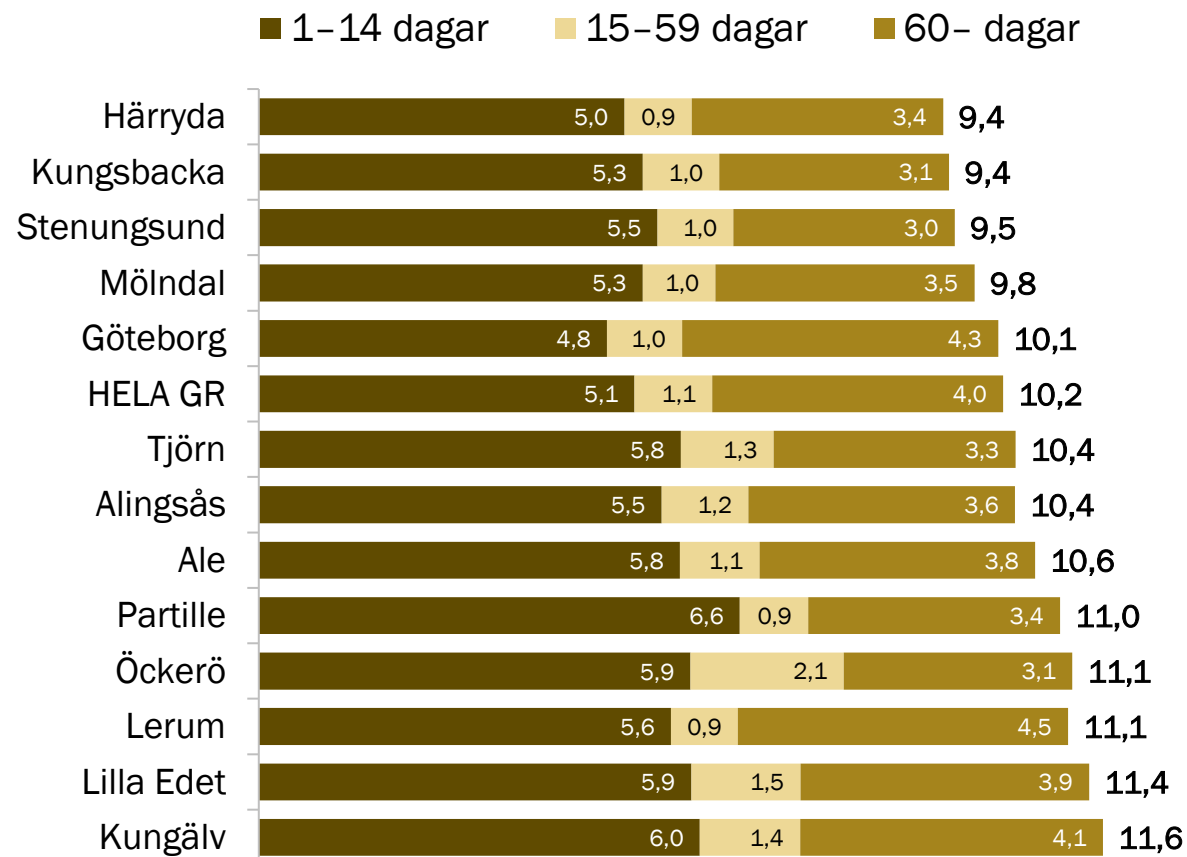
	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,9	10,9	12,8	7,5	11,9	9,1	4,6	4,1	11,8	5,7	2,7
Härryda	8,1	11,7	15,2	8,0	14,6	10,9	5,6	2,8	13,2	8,0	2,2
Stenungsund	8,2	10,7	13,4	7,9	11,9	10,8	6,4	3,4	0,0	3,9	4,3
Mölndal	8,4	10,9	12,1	9,0	15,1	10,7	6,2	5,8	12,3	5,7	1,5
Tjörn	8,8	11,8	14,5	8,1	8,8	8,6	8,0	- <sup>2</sup>	14,1	11,6	3,3
Göteborg	8,8	10,7	12,1	10,2	12,7	12,2	6,7	4,5	12,7	6,7	2,9
Öckerö	9,0	9,9	11,5	10,0	12,7	13,5	6,5	0,4	9,6	8,2	5,5
Partille <sup>1</sup>	9,0	9,7	12,9	10,5	11,6	14,2	7,3	12,1	12,0	9,0	1,7
Alingsås	9,0	9,2	12,4	9,2	13,3	12,2	6,3	3,5	12,9	6,6	3,1
Ale	9,4	12,1	12,3	9,4	13,7	11,4	5,8	4,5	12,3	14,2	2,2
Lerum	9,5	11,8	15,2	9,7	13,9	13,6	6,5	4,2	12,2	7,0	4,9
Kungälv	9,7	13,5	17,0	8,5	14,8	11,0	5,5	2,7	13,6	6,4	3,8
Lilla Edet	9,7	12,8	12,6	8,5	10,3	10,5	3,6	- <sup>2</sup>	15,6	12,4	2,2
<b>HELA GR</b>	<b>8,8</b>	<b>10,9</b>	<b>12,8</b>	<b>9,4</b>	<b>12,8</b>	<b>11,7</b>	<b>6,2</b>	<b>4,1</b>	<b>12,7</b>	<b>7,0</b>	<b>2,9</b>

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

<sup>1</sup>Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro. <sup>2</sup>Yrkesgruppen saknas.

Jan-apr 2022

## Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)

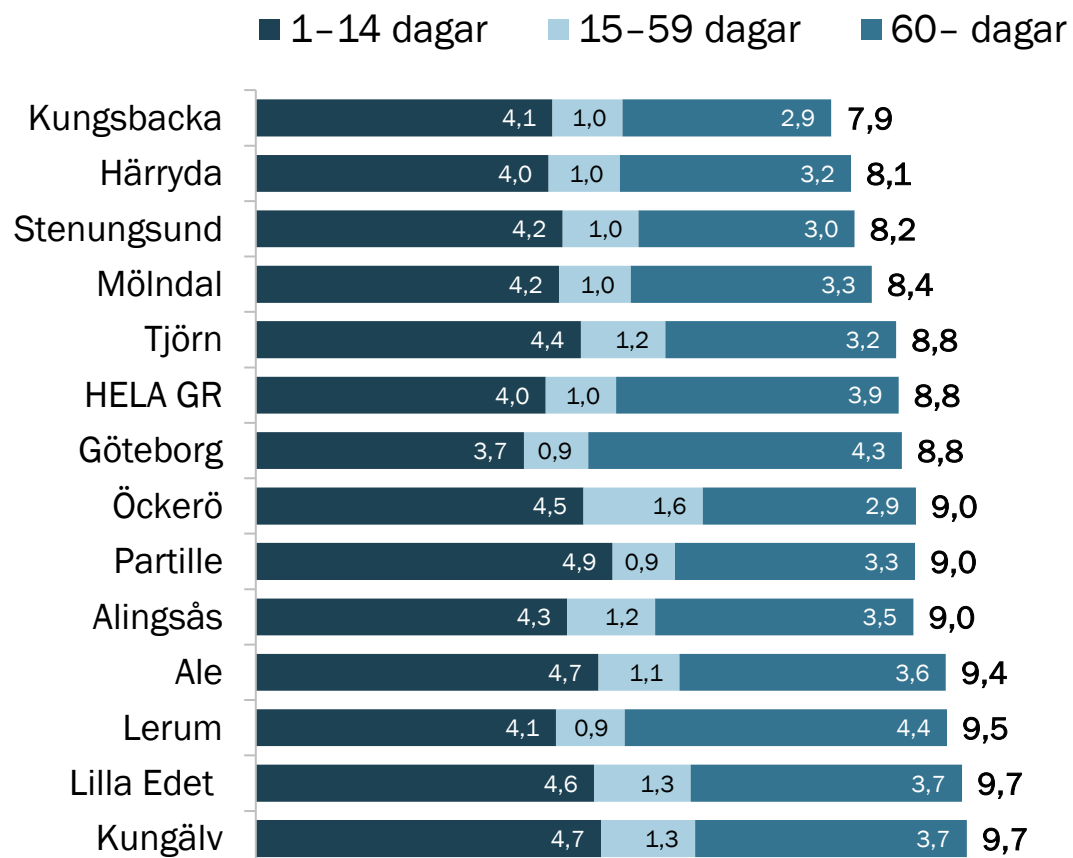


*Kommentar:* Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



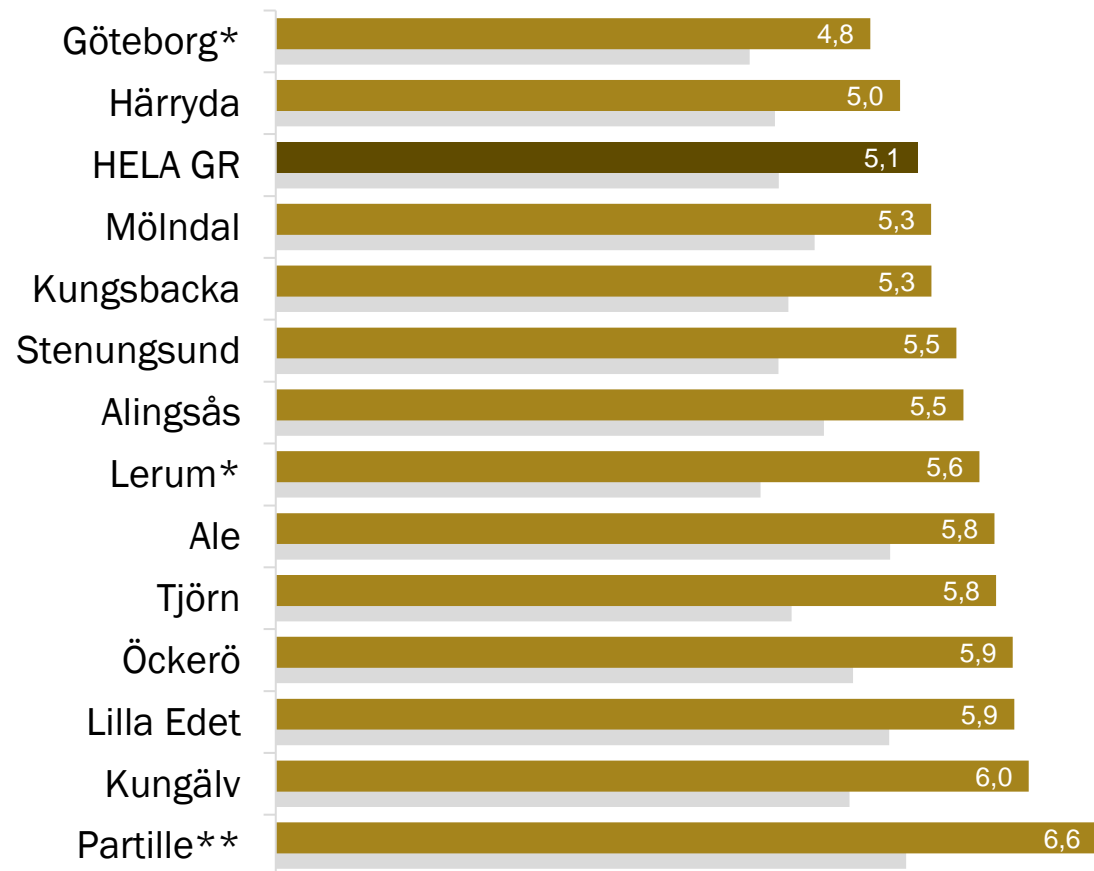
*Kommentar:* Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.



Jan-apr 2022

## Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



*Kommentar:* De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

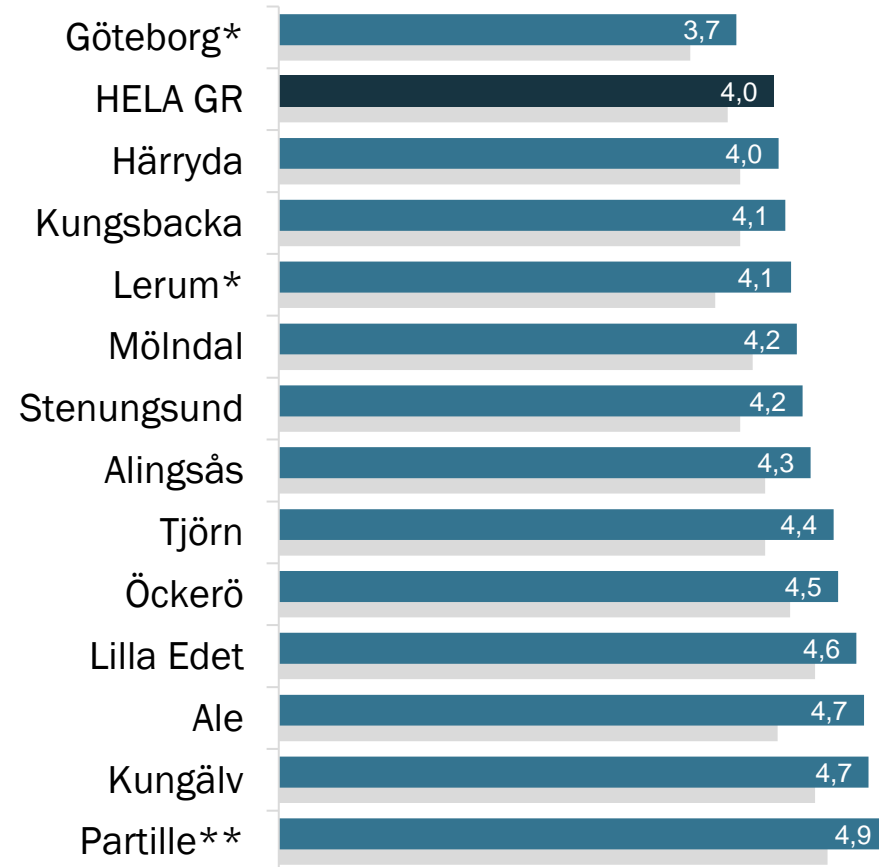
Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2021

\* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

\*\* Partilles uppgifter avser även timavlönade.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



*Kommentar:* De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2021.

\* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

\*\* Partilles uppgifter avser även timavlönade.

# Externa avgångar

---

Jan-apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2021	Jan-apr 2021	Jan-apr 2022	Jan-apr 2022	Helår 2021	Jan-apr 2021	Jan-apr 2022	Jan-apr 2022
Öckerö	11,8	3,4	3,3	2,1	8,8	2,6	2,6	2,1
Göteborg	8,3	2,2	3,1	3,2	6,4	1,7	2,7	2,4
Kungälv	9,9	2,0	3,3	3,4	7,7	1,5	2,7	2,7
Stenungsund	10,2	2,6	3,8	2,6	7,6	2,1	2,9	1,7
Lerum	9,1	3,1	3,6	1,4	8,0	2,7	3,0	1,4
Alingsås	11,4	2,3	3,6	5,5	8,3	1,8	3,0	5,5
Kungsbacka	10,3	2,9	3,8	4,8	8,2	2,4	3,3	4,2
Mölndal	11,9	2,9	4,1	9,0	9,5	2,4	3,4	7,8
Härryda	9,1	2,4	4,0	7,7	7,3	2,0	3,5	6,3
Lilla Edet	11,9	2,6	4,0	5,8	9,8	1,8	3,5	5,8
Partille	11,5	3,3	4,3	8,1	9,6	2,8	3,7	6,5
Tjörn	14,7	3,6	5,5	4,8	11,3	2,4	4,8	3,2
Ale	13,5	4,1	6,4	4,7	11,6	3,8	5,7	3,9
<b>HELA GR</b>	<b>9,5</b>	<b>2,5</b>	<b>3,6</b>	<b>4,2</b>	<b>7,4</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under tertialperioden (antalet för samtliga månader genom 4).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2021	Maj 2021–apr 2022	Maj 2021–apr 2022	Helår 2021	Maj 2021–apr 2022	Maj 2021–apr 2022
Öckerö	11,8	9,2	12,5	8,8	7,1	10,4
Göteborg	8,3	9,3	9,2	6,4	7,3	7,0
Kungälv	9,9	11,0	13,6	7,7	8,6	10,2
Härryda	9,1	10,7	12,6	7,3	8,9	10,5
Stenungsund	10,2	11,5	11,2	7,6	8,9	8,6
Alingsås	11,4	12,1	11,5	8,3	9,0	10,8
Kungsbacka	10,3	11,2	11,6	8,2	9,2	10,4
Lerum	9,1	11,7	8,2	8,0	10,0	7,5
Partille	11,5	12,5	15,4	9,6	10,5	13,0
Mölndal	11,9	13,1	18,2	9,5	10,5	14,0
Lilla Edet	11,9	12,8	15,4	9,8	11,2	13,5
Ale	13,5	14,2	12,5	11,6	12,1	9,4
Tjörn	14,7	15,2	12,7	11,3	12,5	7,9
<b>HELA GR</b>	<b>9,5</b>	<b>10,5</b>	<b>11,0</b>	<b>7,4</b>	<b>8,4</b>	<b>8,7</b>

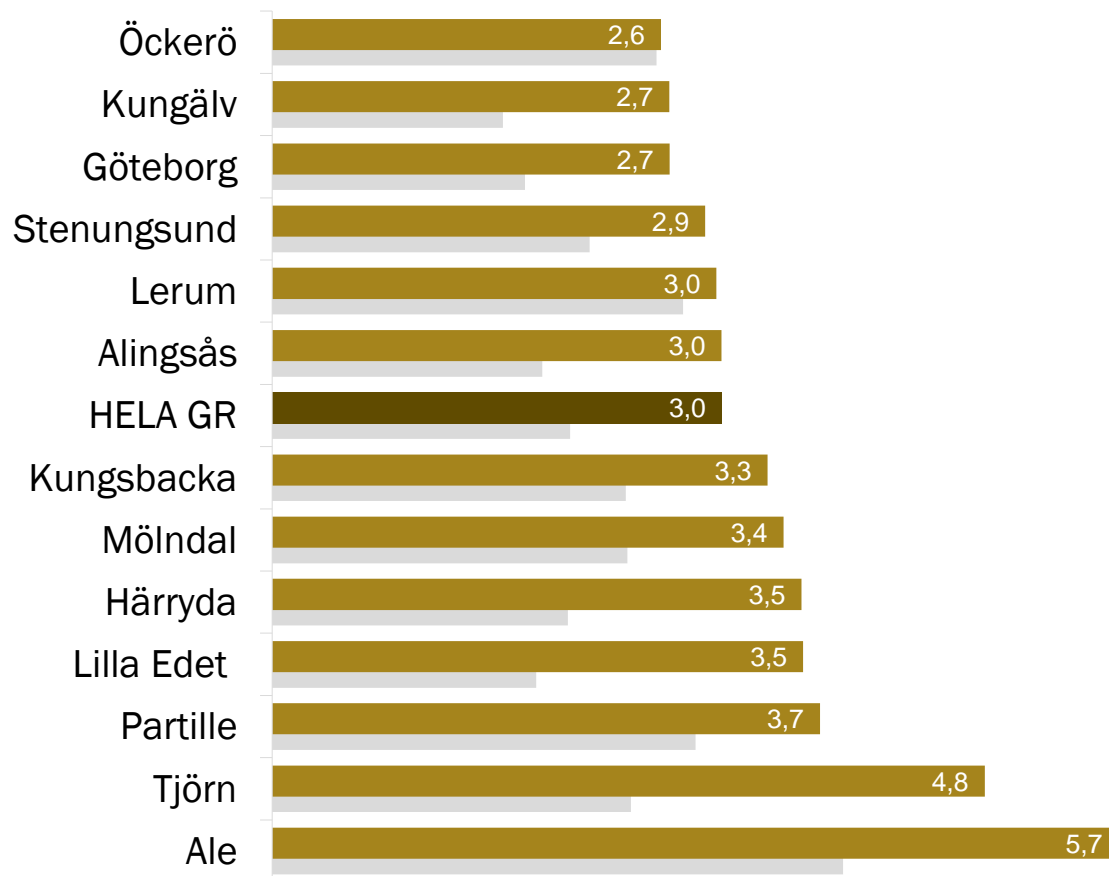
*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar.

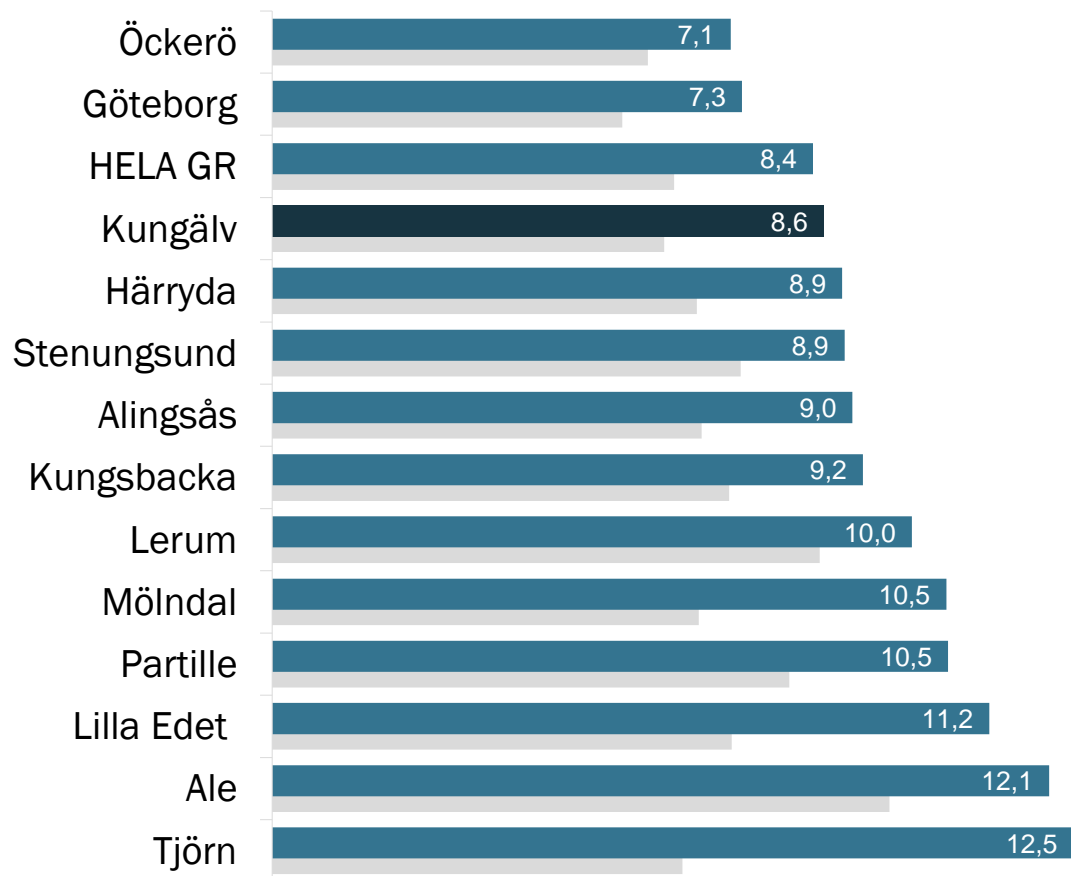
Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2021

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar.

Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2021.

Jan-apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2022						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	3,1	4,8	1,9	3,1	1,6	3,7	5,0
Kungälv	3,3	5,7	1,9	2,1	1,8	3,1	5,5
Öckerö	3,3	2,0	2,0	3,8	5,6	5,4	14,8
Alingsås	3,6	6,1	4,7	1,3	1,8	0,5	0,0
Lerum	3,6	2,8	2,2	4,4	1,7	4,4	11,0
Kungsbacka	3,8	5,2	2,6	3,4	2,3	4,6	3,3
Stenungsund	3,8	6,7	6,0	2,3	2,5	4,3	8,2
Härryda	4,0	6,2	2,2	3,3	3,7	5,3	9,1
Lilla Edet	4,0	4,2	0,0	2,5	0,0	5,6	0,0
Mölnadal	4,1	4,2	0,7	4,2	2,3	3,4	9,5
Partille	4,3	9,2	1,0	3,3	1,9	4,7	3,3
Tjörn	5,5	8,3	2,7	3,3	3,2	7,7	10,5
Ale	6,4	5,5	5,3	4,3	2,7	4,1	2,5
<b>HELA GR</b>	<b>3,6</b>	<b>5,2</b>	<b>2,2</b>	<b>3,2</b>	<b>2,0</b>	<b>3,7</b>	<b>5,2</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).



12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda maj 2021–apr 2022	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	
Öckerö	9,2	6,2	17,6	11,5	15,1	6,1	38,5
Göteborg	9,3	11,3	6,4	10,2	7,2	10,7	10,7
Härryda	10,7	12,4	8,0	7,1	12,3	11,9	28,6
Kungälv	11,0	13,3	5,6	7,0	4,8	14,1	13,7
Kungsbacka	11,2	14,1	6,6	9,4	11,1	12,0	13,2
Stenungsund	11,5	16,8	11,0	8,9	13,3	10,8	26,8
Lerum	11,7	7,1	10,2	11,7	7,0	9,2	20,0
Alingsås	12,1	15,9	11,8	11,1	9,0	8,2	10,1
Partille	12,5	16,7	6,1	10,3	10,0	16,3	18,6
Lilla Edet	12,8	10,2	6,7	17,7	4,8	13,9	15,6
Mölnadal	13,1	22,2	4,6	11,6	12,1	10,4	16,5
Ale	14,2	9,5	11,6	10,7	10,6	11,6	13,8
Tjörn	15,2	20,1	6,8	11,0	9,6	23,1	42,1
<b>HELA GR</b>	<b>10,5</b>	<b>12,8</b>	<b>7,1</b>	<b>10,1</b>	<b>8,7</b>	<b>11,1</b>	<b>12,9</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2022	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	
Öckerö	2,6	1,3	2,0	1,9	5,6	2,7	14,8
Göteborg	2,7	4,0	1,7	2,8	1,4	3,0	4,7
Kungälv	2,7	4,6	0,6	1,7	1,2	2,8	5,5
Stenungsund	2,9	5,4	3,8	2,3	2,1	3,6	8,2
Lerum	3,0	1,4	1,7	4,4	1,5	4,4	11,0
Alingsås	3,0	5,4	2,7	0,8	1,5	0,5	0,0
Kungsbacka	3,3	4,8	1,8	2,9	2,3	4,0	3,3
Mölndal	3,4	3,5	0,7	2,9	1,9	2,9	8,6
Härryda	3,5	5,1	2,2	3,3	3,7	5,3	9,1
Lilla Edet	3,5	4,2	0,0	2,5	0,0	5,6	0,0
Partille	3,7	8,3	1,0	2,9	1,9	4,7	1,7
Tjörn	4,8	7,7	2,7	3,3	3,2	5,1	5,3
Ale	5,7	4,2	5,3	4,3	1,9	3,4	2,5
<b>HELA GR</b>	<b>3,0</b>	<b>4,4</b>	<b>1,9</b>	<b>2,8</b>	<b>1,8</b>	<b>3,1</b>	<b>5,0</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2021–apr 2022

## Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2021–apr 2022						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Öckerö	7,1	5,5	7,8	7,7	11,8	3,0	38,5
Göteborg	7,3	9,2	4,7	8,1	6,0	8,6	9,6
Kungälv	8,6	10,6	3,1	5,6	3,6	13,4	12,3
Härryda	8,9	9,6	7,2	6,1	11,7	8,1	28,6
Stenungsund	8,9	13,5	5,5	7,4	10,8	10,1	26,8
Alingsås	9,0	11,8	7,6	7,8	6,4	7,3	8,9
Kungsbacka	9,2	11,9	3,9	7,5	10,5	11,0	13,2
Lerum	10,0	5,0	7,9	11,0	6,4	9,2	20,0
Partille	10,5	15,2	4,6	9,1	10,0	14,6	13,6
Mölnadal	10,5	19,5	2,1	8,7	10,2	8,2	15,5
Lilla Edet	11,2	9,0	5,0	16,5	4,8	13,9	15,6
Ale	12,1	7,9	9,1	9,8	7,9	8,9	13,8
Tjörn	12,5	17,8	5,5	7,7	9,6	15,4	36,8
<b>HELA GR</b>	<b>8,4</b>	<b>10,5</b>	<b>5,0</b>	<b>8,2</b>	<b>7,5</b>	<b>9,2</b>	<b>11,9</b>

*Kommentar:* Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

# Kontakt

Åsa Nilsson, analytiker

Göteborgsregionen

Arbetsmarknad & social välfärd, FoU i Väst

E-post: [asa.bf.nilsson@goteborgsregionen.se](mailto:asa.bf.nilsson@goteborgsregionen.se)

Telefon: 031-335 51 98

[www.goteborgsregionen.se](http://www.goteborgsregionen.se)

[www.goteborgsregionen.se/NPH](http://www.goteborgsregionen.se/NPH)