Framtidens Ledare

Utbildning

GÖTEBORGS REGIONEN

Ny som chef

– Utvecklande ledarskap

Kursstart september 2027

Inbjudan till
Utvecklingsprogram



Ny som chef
– utvecklande ledarskap (UL)

Klicka här för att komma till anmälningssidan

Utveckla ditt personliga ledarskap och skapa en stark grund för att leda både medarbetare och verksamhet mot högre effektivitet. Genom programmet Ny som chef – utvecklande ledarskap får du verktygen att leda dig själv, stärka din roll som chef och bygga en individuell ledarplattform. Målet? Att du ska känna dig trygg och inspirerad i ledarrollen – och redo att göra skillnad i din organisation.

Utgångspunkten i programmet Ny som chef är att ett utvecklande ledarskap leder till såväl organisatoriskt goda resultat som till god individuell utveckling. Arbetet utgår därför alltid från dina behov och förutsättningar. Med hjälp av anpassade pedagogiska metoder är strävan att du ska förstå dig själv och din omvärld på ett fördjupat sätt. En viktig del i programmet är även att bidra till erfarenhetsutbyte över sektors- och kommungränserna. I förlängningen syftar programmet till att, tillsammans med Göteborgsregionens medlemskommuners egna utvecklingsinsatser, skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för invånarna.

Innehåll

Genom Susan Wheelans modell IMGD (an Integrative Model of Group Development) ges du praktisk handledning till hur du bygger upp ditt team steg för steg och hur du lyckas bevara deras topprestationer. Allt i syfte att nå högsta effektivitet för din verksamhet. Du får verktyg att ta reda på vilka frågor den egna gruppen behöver arbeta med för att utvecklas. Resultaten handlar om gruppen som helhet, inte om individer. Fokus ligger på gruppens gemensamma ansvar för sin utveckling. Medarbetare i effektiva team känner sig involverade, engagerade och uppskattade.

Utvecklande ledarskap bygger på att vara ett föredöme, agera utifrån en tydlig värdegrund och inspirera till delaktighet och kreativitet. Det handlar också om personlig omtanke, där stöd och konstruktiv feedback gynnar både individ och organisation.

Forskning visar att UL är den ledarskapsmodell som har störst positiv påverkan på organisationers resultat, inklusive minskad sjukfrånvaro, ökad kundnöjdhet, förbättrad prestation samt effektivare medarbetare och team. Modellen är dessutom särskilt väl anpassad för att leda den yngre generationens medarbetare.

Programmet innehåller bland annat 360-graders feedback och en individuell utvecklingsplan som stärker ditt ledarskap och skapar långsiktig effekt.

Efter avslutat program kommer du bland annat att:

- Ha ökat din självinsikt, stärkt ditt personliga ledarskap och bättre förstå balansen mellan arbete och hälsa.
- Behärska chefskapets strukturer, leda i samverkan och anpassa din ledarstil efter behov.
- Förstå kommunikationens betydelse, ge och ta feedback samt hantera konflikter och svåra samtal.
- Stödja gruppers utveckling och tillämpa Susan Wheelans Tio nycklar för effektiva team.
- Kunna planera och genomföra förändringsarbete samt använda effektiva ledarskapsmetoder.
- Bidra till ledningsgruppens mål och skapa ett starkt nätverk av regionala ledare.
- Ha utformat en personlig ledarplattform för framtiden.

Avslutning

Utbildningen utmynnar och avslutas med en presentation av din egen ledarplattform. Den bygger på din värdegrund och ditt personliga ledarskap. Till avslutningen bjuds traditionsenligt kommunrepresentanter, deltagarnas chefer, kollegor m.fl. in till en heldag för att ta del av ledarpresentationer och diplomutdelning.

Delaktighet mellan deltagare och kommun

En viktig förutsättning i ett ledarförsörjningsprogram är dialogen mellan chef och medarbetare på hemmaplan. En aktiv stöttning är betydelsefull. Närmsta chef/kontaktperson till deltagare bjuds därför in att delta vid ett antal tillfällen.

Av erfarenhet vet vi att deltagarna under programtiden skapar ett starkt och på många sätt ovärderligt nätverk. GR uppmuntrar att detta nätverk hålls vid liv även efter avslutat program och erbjuder alternativ för fortsättning.

Upplägg och omfattning

Programmet spänner över 13 månader och består av totalt 22 dagar varav 15 utbildningsdagar i grupp, (ca 2 dagar/månad), varav fem på internat (UL) och en återträff 2028 efter avslutat program. Gruppen träffas i GR:s lokaler på Anders Personsgatan 8, Göteborg.

- 4 dagar utgör Utvecklande ledarskap (UL), grundkurs + Fördjupning
- 7 dagar skuggning av erfaren chef

För att erhålla programintyg är 100% genomförd UL - utbildning (3+1 dag) och skuggningen i sin helhet (7 dgr.) obligatoriskt. Därtill minst 80 % närvaro vid övriga utvecklingsdagar. Detta inte minst med tanke på att programdeltagarna är varandras viktiga lärpartners. Det är därför viktigt att tillsammans med ansvarig chef på hemmaplan skapa förutsättningar för deltagande med utrymme för ovanstående.

Målgrupp

Ny som chef – Utvecklande ledarskap vänder sig till dig som:

- har en chefsroll
- är ny i uppdraget som chef
- varit chef i upp till tre år

Pris

54 900 kr exkl. moms. Internatkostnad tillkommer (fem dagar kost och logi).

Datum

2027
14–15 september
19–21 oktober (internat)
7–8 december

2028
1–2 februari
1–2 mars
26–27 april
18 maj
23 november (återträff)

+ 5–7 dagars skuggning.

Programansvarig/kontakt

Sandra Svensson, Göteborgsregionen
sandra.svensson@goteborgsregionen.se
Jessica Johansson, Göteborgsregionen
jessica.johansson@goteborgsregionen.se

Anmälan

Anmäl dig till programmet genom att klicka här
Sista dag för anmälan: 16 augusti 2027. Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan för programmet lämplig person inom samma organisation. Närmaste chef ska ha godkänt deltagande i programmet.

Integritetspolicy

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program. Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter: www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy

Anmäl dig till programmet och bli en del av framtidens ledare

Göteborgsregionen (GR) – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Arbetet med ledarförsörjning ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

På en gränslös arbetsmarknad ger ett kommunalt ledarförsörjningssamarbete flera fördelar. Dels ger det möjlighet till erfarenhetsutbyte och samverkan över de kommunala gränserna, vilket ger såväl ökad insikt i olika verksamheter som en möjlighet till kunskapsutbyte och samverkan över tid. Dels tar det kortare tid att nå en kritisk massa för olika typer av ledarförsörjningsinsatser, vilket ökar såväl utbildnings- och fortbildningssystemens effektivitet som kvalitet.

Detta program genomförs av Framtidens Ledare, den processinriktade utvecklingsverksamheten för ledare inom GR.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

GÖTEBORGS REGIONEN

www.goteborgsregionen.se