

Anteckningar

NÄRVARANDE

Cynthia Runefjärd, ordförande, Kungsbacka
Martin Nordström, vice ordförande, Öckerö
Anders Hedman, Ale
Stefan Hagebring, Alingsås
Jamileh Mobaser, Göteborg
Ulf Petersson, Göteborg
Magnus Fagerström, Härryda
Sofia Schubert, Kungälv
Monika Nilsson, Lerum
Yvonne Jansson-Sandberg, Lilla Edet
Sofia Grebner, Mölndal
Nomi Madolo, Partille
Jane Cervell, Stenungsund
Anna-Maria Olausson, Tjörn
Marie Egerstad, Göteborgsregionen
Linda Andersson, Göteborgsregionen
Anne-Li Drath, Göteborgsregionen
Fredric Alvstrand, Göteborgsregionen
Lars Jerkeman, Göteborgsregionen

1. Utbudsplanering, beslut/information

- Oktoberstart – slutavstämning
Av 316 kalkylerade platser i oktoberstart är i dagsläget 291 personer antagna.
Siffrorna är en ögonblicksbild från Alvis.
Efteranmälan är fortsatt öppen fram till den 8 november.
I oktoberstarten har två utbildningar inte kommit igång:
Vård – digitala möten och event, samt
Systemtestare.

Uppdaterad information kommer med anteckningarna.

Bilder bifogas.

- Januaristart
- Halvtidsavstämning
3 392 ansökningar har inkommit per den 25 oktober. Sista ansökningsdag är
26 oktober. Informationen avser inte unika val.
Om man jämför med januaristart 2021 var antalet ansökningar 4 794.

Uppdaterad information kommer med anteckningarna

- Återdragande av utbildningar i beslutat utbud
En kommentar kring januaristart är att ovanligt många utbildningar har dragits tillbaka av kommunerna efter att beslut fattats i Vuxenutbildningsnätverket. Tyvärr något som man sett en upprepning på. Detta påverkar utbudsplaneringen och marknadsföringen som genomförs inför de planerade starterna. Så en liten uppmaning om att hålla sig till det utbud som beslutas. Ytterligare en sak att tänka på är att behålla det namn på utbildningen som gällde vid anmälan till utbudsplaneringsgruppen.

Ur kommentarer:

- *Vet att detta har skett i kommunen, anledning har varit allt ifrån brist på sökande och leverantörer som inte har genomfört avtalat uppdrag.*
- *Viktigt att man har tydliga avtal med sina utbildningsleverantörer.*
- *Det finns avtal om att man måste starta aktuella utbildningar annars blir det avtalsbrott.*

Bilder bifogas.

- Aprilstart – beslut
Aprilstarten för 2022 är större än vanligt, 459 platser, detta då det finns ett stort behov av utbildad personal. Dock finns viss oro kring det sena statsbidragsbeskedet vilket kan påverka starten i ett senare skede. Om det visar sig att tilldelningen inte ligger i nivå med behovet, kan Vuxenutbildningsnätverket behöva ta beslut om att inte starta någon/några utbildningar.

Vuxenutbildningsnätverket enades om

att godkänna förslag till utbud aprilstart 2022 enligt utsänt förslag och lämnad information.

2. Beslut

- Skyddad folkbokföringskommun – beslut
Sedan februari 2020 har det funnits en gemensam hantering för personer med TF-nummer. Men för personer med högre skyddsgrad, s.k. skyddad folkbokföringskommun har det inte funnits någon gemensam hantering.

Information om folkbokföringskommun har krävts för att GR ska kunna fakturera rätt hemkommun. Göteborg och Kungsbacka har sedan tidigare haft annan hantering av detta och det är också det som nu ligger som förslag för en gemensam hantering.

Oavsett vilken hemkommun en sökande/elev med skyddad folkbokföringskommun har, är det huvudmannakommunen där den sökande

med skyddad folkbokföringskommun blir antagen som blir den nya hemkommunen och som därför också tar kostnaden. I praktiken innebär det att kommunfråga aldrig ställs för dessa sökande.

Vuxenutbildningsnätverket enades om

att godkänna föreslagen hantering av sökande/elever med skyddad folkbokföringskommun.

Bilder bifogas

3. Information/diskussion

- Yrkesbevis och kurspaket, barnskötare
Frågan kring hantering av yrkesbevis för barnskötare i regionen lyftes på ett tidigare nätverksmöte.

I och med förändringen av barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet tidigare i år behöver man också se över hur regionens utbildningar möter upp mot dessa förändringar. Skolverket har också aviserat att man ser över det nationella yrkespaketet till barnskötare och kanske är det bästa att invänta detta innan man går vidare med frågan kring hantering av yrkesbevis. Tidplanen i dagsläget är att det nationella programrådet ser över ett framtaget förslag (arbetsdokument bifogas) till nytt yrkespaket i december och ett nytt kurspaket förmodligen beslutas till våren -22.

I regionen har vi 8 utbildningsanordnare som behöver enas i frågan.

Vuxenutbildningsnätverket enades om att tillsätta en arbetsgrupp vilken påbörjar en översyn av befintligt kurspaket till barnskötare. GR får i uppdrag att processleda denna arbetsgrupp, med förankring i Branschråd förskola. Inbjudan till denna arbetsgrupp kommer att skickas till ansvariga huvudmän vilka bedriver utbildningar till barnskötare.

Ur kommentarer

- Att ett nytt kurspaket är på gång är bra, men om vi har ett förslag kan det vara bra att börja titta på detta redan nu.

- Bra om vi kan komma igång snart med detta. Viktigt att vi håller oss så nära den standard som finns för att säkerställa anställningsbarheten

- Med deltagare ur det branschråd som redan finns på GR skulle man kunna gå vidare med frågan. GR kan processleda i detta.

Bifogas arbetsdokument.

- Flexutbildning för tillsvidareanställd vård- och omsorgspersonal
Frågan kring utbildning för tillsvidareanställd vård- och omsorgspersonal spelades in från Sahlgrenska sjukhuset (SU) till VoC-rådet. På arbetsutskottets uppdrag genomfördes en sammanställning över vilka utbildningar som idag finns aktiva i regionen. Utifrån denna sammanställning ser man att det finns ett begränsat utbud av denna typ av utbildning i kommunerna.
Det finns alltid möjlighet att genomföra uppdragsutbildningar, men det blir i så fall på uppdrag av SU.

Ur kommentarer:

- *Det finns både flex- och kompletteringsutbildningar som skulle kunna fungera.*
- *Frågan är om det intressant för SU med uppdragsutbildning.*
- *Tror att om frågan om uppdragsutbildning kommer finns det flera kommuner som skulle kunna genomföra sådan.*
- *Göteborg har redan tagit fram liknande uppdragsutbildning för annan förvaltning så det finns underlag för det.*
- *Hur skulle man se på medfinansiering vad gäller sådan utbildning, med tanke på att antagning sker på annat sätt än vid kommunal vuxenutbildning.*
- *Vi har idag ett tydligare arbetsmarknadsuppdrag så det borde räknas in som medfinansiering.*
- *Frågan får tas tillbaka till SU och därefter får vi se vad det blir för återkoppling.*

- Finansiering jobbspår – fortsatt diskussion
En fortsatt diskussion kring finansiering av jobbspår.

Ur kommentarer:

- *Hur ser intresset ut för att gå vidare med denna fråga?*
- *Klart intressant fråga. Några kommuner har redan skrivit samverkansavtal med DUA. Men det vore bra att få med övriga noder och kluster för att få upp lite volym.*
- *Bra med gemensamma lösningar. Målgruppen är en specifik grupp att arbeta med.*
- *Skulle man kunna koppla samman detta med våra flex- och kombinationsutbildningar. Tänk om man kunde få till en form som finansieras via statsbidrag.*
- *Skulle det kunna vara ett uppdrag för ekonomigruppen att kartlägga antal individer och kostnader i kommunerna?*
- *Eller ett kombinationsuppdrag för ekonomi och utbudsplaneringsgruppen.*
- *En annan viktig fråga i det här är hur man ska förhålla sig till finansieringen för elever som läser utbildningar där det ingår kurser som också den egna kommunen genomför.*

- Utbudsplaneringsgruppen har hittills inte fått in någon information om några jobbspår att satsa på. Här behöver vi samverka mer både kring kartläggning av problem och hur finansiering ska ske.
- Det gäller också att få in tanken i vuxenutbildningen. Idag finns det redan i vissa kommuner andra verksamheter som arbetar med detta uppdrag.
- Kan ett första steg vara att så fort man vill starta ett jobbspår så anmäls det till utbudsplaneringsgruppen. Även om det redan finns sökande klara till utbildningen.

GR kontaktar kommunerna för att få en sammanställning över vilka jobbspår som finns igång och därefter tas frågan upp på ett kommande nätverksmöte.

- Urvalsregler – uppdaterad information kring tolkningsförfarande
Utifrån förslag som urvalsgruppen arbetat fram och som också genomförts i januaristart, har det flaggats för behov att se över förslaget ytterligare avseende B och R-prio.

Frågeställningar att diskutera vidare:

1. När det gäller B-prio var kommunerna överens om att använda denna i januaristarten, men i starter därefter fanns ingen överenskommelse
2. Idag finns ingen gemensam linje kring hur rätten till komvux ska tolkas avseende yrkespaket. Införandet av Prio R har visat att det finns behov av sådan.

Diskussionerna ligger nu på detaljnivå och frågan är hur vi kommer framåt i arbetet. Det är Urvalsgruppen som haft uppdraget på sitt bord, men är det rätt representation i gruppen eller behöver den förstärkas.

Aprilstartens ansökan öppnar 12 januari. För att hinna förbereda ansökningsprocessen behövs beslut kring urvalsprinciperna senast 6 december.

Ur kommentarer

- Detta är en stor och krånglig fråga och det är viktigt att de som sitter med i diskussionen om frågorna är rätt personer. Kan säkert behövas någon form av förstärkning.
- Representationen är viktig och att det finns personer med beslutsfattande.
- Det ligger på huvudman att genomföra detta rättssäkert. Med befintlig representation blir det lätt många olika vinklar istället för att man går direkt på frågan.
- Representationen bör komma från alla kommuner inte bara från noderna.
- Kanske har vi inte sett allvaret i denna fråga förrän nu?
- Kan det vara så att det Göteborg ser som en lösning även skulle kunna fungera för övriga kommuner.



- Är det en idé att dela upp representationen i olika grupper för att inte blanda ihop alla olika ingångar.
- Om det är lagar vi ska tolka behöver vi kanske ha med en jurist.
- Hamnar vi inte då på någon form av nationell nivå. Hur ställer sig Skolverket till det.
- De kommer inte med mer inspel i detta.
- Kanske bra med en grupp bestående av enbart rektorer.
- Viktigt dock att de "båda" grupperna lyssnar av varandra.

GR kallar till ett första möte till vilket kommunerna får utse sin/sina representant/er.

Bilder bifogas

- Avstämning konferens 27-28 september
Hur upplevdes konferensen i år?
Vad finns att ta med till kommande år?

Ur kommentarer

- Värdefullt att få denna sammansättning av information.
- Mycket intressant och viktigt att få ta del av punkterna som togs upp.
- Bra och välordnade dagar. Trots Teams lyckades man hålla sig fokuserad hela tiden.
- Bra innehåll och mycket uppskattat att det pratas vuxenutbildning. Vi fick tydligt till oss vad vårt uppdrag består av.
- Skulle vara mycket intressant att få ta del av mer information både från Fejes och Hellstadius. Skulle det vara möjligt att få till.
- Inspirerande och bra tid och det gavs tid för reflektion.

Sammanfattningsvis var dagarna bra med experter av olika slag. Detta är något man kan ta med sig till kommande konferensplanering.

- Dialogkonferens
Dialogkonferensen 2022 är planerad till den 8 mars. I första planeringen handlar det om en fysisk halvdagskonferens. Mer information kommer inom kort.

4. Ventilen

- EducateIt – avtalsförlängning
I det upphandlade avtal som GR upphandlat kring nivåtester, EducateIt, upptäcktes att företaget inte uppfyllde alla krav på informationsöverföring och inlogg som exempel.
Företaget har nu sett över detta och informationsöverföring går nu via underleverantör i Europa och tvåfaktorsinlogg är applicerad.

Med anledning av dessa förändringar behöver ett nytt avtal genomföras, kostnaderna för tester blir dyrare, 200 kr till 220 kr / test. Dessa kostnader tas direkt på de kommunala medlen.

Finns det några frågor kring det nya avtalet?

Ur kommentarer

- Kommer det att ingå digitala tester

- Ja, detta har man också löst.

Vuxenutbildningsnätverket godkände en förlängning av nuvarande avtal utifrån lämnad information.

- Möte i Vuxenutbildningsnätverket – decembermöte

Vuxenutbildningsnätverket behöver se över hur man framöver vill genomföra sina möten, fysiskt eller i digital form. Som ett första steg enades man om att genomföra det kommande mötet i december som ett fysiskt möte.

Ur kommentarer

- Det finns fördelar med digitala möten, men att ses innan jul skulle ses som oerhört värdefullt.

- Ett fysiskt möte i december skulle vara trevligt, men det måste fungera för alla.

- Självklart effektivt med digitala möten, vore bra om man kunde välja när det gäller kommande möte.

- Vi kan diskutera kommande möte på decembermötet.

- Hybridmöten ställer höga krav på arrangören, så enklast blir nog om man bestämmer sig för det ena eller det andra.

- Det tar vi med oss inför planeringen av 2022.

Antecknat av:

Linda Andersson

Göteborgsregionen