



Protokoll

NÄRVARANDE

Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille
Ulrika Landergren, v ordf. (L) Kungsbacka
Ingrid Andreae (S) Göteborg
Mikael Wallgren (V) Göteborg
Håkan Eriksson (KD) Härryda
Anders Holmensköld (M) Kungälv
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum
Merjem Maslo (M) Mölndal
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungsund
Maria Brauer (S) Öckerö

Adjungerad:

Fati Maroufi, biträdande regionchef Väst Arbetsförmedlingen, ersätter Eva Lindh Pernheim, regionchef Väst, Arbetsförmedlingen

Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, avdelningen arbetsmarknad och social välfärd
Malin Olsson, HR-chef Ale (pkt 6)
Sara Alfredsson, HR-chef Tjörn (pkt 6)
Björn Wallermark, planeringsledare GR (pkt 6)

EJ NÄRVARANDE

Ledamöter

Alexis Tranmarker (SD) Ale
Otto Stryhn (SD) Alingsås
Bengt Jildmalm (D) Göteborg
Annette Fransson (S) Lilla Edet
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn

§ 1. Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson hälsar välkommen och öppnar mötet.

§ 2. Val av justerare

Ulrika Landergren välj att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

§ 3. Godkännande av förslag på dagordning

Förslag till dagordning godkänns.

§ 4. Aktuellt Arbetsförmedlingen samt återkoppling skrivelse AF

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Fati Maroufi, Arbetsförmedlingen, ger en återkoppling på den skrivelse som styrgruppen gjort till Arbetsförmedlingen med anledning av införandet av Kundval, rusta och matcha i GR. Samt delar aktuell information från myndigheten.

Cirka 65 148 personer är öppet arbetslösa eller i program i Västra Götalands län. Det är en minskning med cirka 16 procent gentemot föregående år. Statistiken är från juli, lägre siffror väntas när unga startat höstterminens utbildningar. Västra Götaland har en något lägre arbetslöshet än riket som helhet. Det konstateras en förskjutning i långtidsarbetslösheten. Före pandemin var det framför allt personer som saknade relevant utbildning och erfarenhet som var långtidsarbetslösa, nu ser vi även personer som har utbildning och erfarenhet i gruppen. Det finns branscher som vill återanställa men dit sökande inte vill gå tillbaka. Här krävs ett samlat arbete, inte minst kring arbetsmiljö och arbetsvillkor. Generellt syns en förbättring på arbetsmarknaden men det finns fortsatt glapp mellan den kompetens som efterfrågas och den erfarenhet som finns tillgänglig. Bland utrikesfödda utanför Europa är arbetslösheten cirka 25 procent.

Fati konstaterar att det sedan lång tid finns en god samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen inom GR. Strukturen för samverkan har förstärkts under senare år då ett regionalt strategiskt forum bildats. Lena Holmlund, GR, leder forumet där representation finns från olika delar av kommuner samt Arbetsförmedlingen ingår. Den skrivelse som styrgruppen gjorde till Arbetsförmedlingen (med anledning av KROM) har hanterats inom ramen för samverkansstrukturen och en särskild operativ arbetsgrupp har bildats. Den operativa arbetsgruppen har tagit fram en rutin som ger kommunerna möjlighet att meddela Arbetsförmedlingen om det finns individer i deras verksamheter som har pågående insatser som bör fortsätta efter att KROM införs 29 september. Om rutinen används minskar risken att individers ärenden avbryts. Kommunernas planeringshorisont kan också förbättras.



Protokoll 2021-08-27

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

Nästa steg är att arbeta med samverkansstrukturen mellan kommuner, Arbetsförmedlingen och fristående aktörer. Som ett första steg presenteras ett exempel från Oskarshamns kommun under en informationsträff om KROM den 3 september. Mycket arbete sker också internt inom Arbetsförmedlingen för att förbereda inför införandet av KROM.

Styrgruppen kommer också få ett skriftligt svar från Arbetsförmedlingen, med anledning av den gjorda skrivelsen. Styrgruppen efterfrågar också en uppföljning på hur kommunerna använder sig av den framtagna rutinen och eventuella orsaker till att de inte gjort så. GR inhämtar uppgifter genom chefsnätverken.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 5. Fokusområden 2022

Beslut

Styrgruppen beslutar att överlämna till GR:s tjänstemannaorganisation att arbeta vidare med förslag på fokusområden 2022, utifrån dialogerna i styrgruppen. Under nästkommande möte lämnas förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

GR presenterar förslag på fokusområden 2022. Utifrån dessa för styrgruppen en dialog om vad som bör prioriteras. Föreslagna fokusområden:

- Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken
- Kompetensförsörjning inom skola samt vård och omsorg
- Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet

Utdrag ur styrgruppens dialoger:

- Styrgruppen ställer sig bakom de tre förslagen. Det finns enighet kring att dessa speglar de prioriteringar som bör göras.
- Reflektioner görs kring vikten av uthållighet. Fokusområdena är långsiktiga i sin karaktär och behöver arbetas med under mer än ett år. Det kan därför vara bra att hålla kvar vid samma fokusområden under flera år.
- Utifrån resonemanget om långsiktighet lyfts frågan om skrivningen ”...särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet” ska stå kvar i det tredje fokusområdet ovan. Konstateras att många andra grupper också behöver stöd, såsom nyanlända och personer med

funktionsnedsättning. Viss osäkerhet kring skrivningen men flera uttrycker också att skrivningen kan stå kvar.

- Under gruppdialogerna hann två av tre grupper göra en prioritering av fokusområden. Båda kom fram till följande ordning:
 1. Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken
 2. Kompetensförsörjning inom skola samt vård och omsorg
 3. Stödja kommunerna arbete för att motverka l långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 6. Tema kommunen som arbetsgivare

Beslut

Styrgruppen beslutar att anteckna informationen

Sammanfattning av ärendet

Malin Olsson och Sara Alfredsson, personalchefer i Ale respektive Tjörn delar reflektioner från personalchefsnätverket med fokus på hur covid-19 påverkat arbetslivet samt arbetet i branschråden.

Arbetslivets påverkan av covid-19

Sara Alfredsson reflekterar kring hur covid-19 påverkat arbetslivet, med fokus på distansarbete. En genomgång av det lagstadgade arbetsmiljöansvaret görs. Såväl chefers som medarbetares ansvar poängteras. Under pandemin har GR:s personachefsnätverk haft veckovisa avstämningar, utöver ordinarie nätverksträffar. Dessa beskrivs som viktiga och värdefulla. Bland annat förs dialoger om utformning av styrdokument. Personalcheferna hjälps även åt att tolka nationella direktiv. Samarbetet ger stöd till cheferna men också ökad likvärdighet inom GR. Nätverket har också reflekterat över pandemins effekter på lång sikt. Där vikten av att vara attraktiva arbetsgivare lyfts. Möjligheten att arbeta på distans skulle kunna underlätta rekrytering av nya medarbetare. Det kan också möjliggöra för kommunerna att dela på kompetenser som är svåra att rekrytera. Sara konstaterar slutligen att det är viktigt att komma ihåg att långt ifrån alla anställda i kommunal sektor har möjlighet att arbeta på distans. I Tjörns kommun rör det sig om cirka 8–10 procent.

Styrgruppen reflekterar över utmaningarna med många distansmöten och vikten av arbetsmiljöarbete.

Reflektioner från branschrådsarbetet

Malin delar reflektioner från branschrådsarbetet med fokus på branschråd äldreomsorg där hon är representant från personalchefs nätverket. Det kan konstateras att behoven av kompetens inom branschen är stora. Under den närmsta 10-årsperioden väntas andelen äldre öka med 50 procent.

Rekryteringsbehovet inom äldreomsorgen i GR-kommunerna beräknas till 19 000 personer fram till 2019. För att möta framtiden kommer befintliga roller och arbetsuppgifter behöva ses över. Vad behöver/behöver inte utföras av vårdutbildad personal? Eftersom utbildad personal inte kommer räcka till behöver vi tänka nytt. Branschråden är ett forum för kraftsamling kring utmaningarna med kompetensförsörjning. "Som kommun har vi stora möjligheter – som många kommuner når vi längre". Inom branschråden pågår arbete för att gemensamt forma och omforma roller och arbetsuppgifter utifrån framtidens behov. Arbetet fokuseras också på GR-enhetlig karriärtrappa och gemensamma utbildningsinsatser.

Frågan om fackens medverkan ställs. Malin berättar att regionala träffar med facken ägt rum men att vissa frågor, av mer specifik karaktär, behöver tas i respektive kommun. De regionala dialogerna kan vara stöd inför de lokala.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 7. Återrapportering förbundsfullmäktige och förbundsstyrelsen

Thorbjörn Carlsson delar information från senaste mötet i förbundsstyrelsen.

Bilderna som visades tillgängliggörs efter sammanträdet.

§ 8. Övriga frågor:

Hur används de sammanfattande bildspelen?

En dialog förs om de sammanfattande bildspelen som görs efter respektive sammanträde. Konstateras att dessa används vid återkoppling i kommunerna.

En majoritet av ledamöterna har återkommande återrapportering för kommunstyrelsen, där bildspelen är ett stöd. Styrgruppen är enig om att de sammanfattande bildspelen bör fortsätta.

Sammanträdestider hösten 2021.

Beslut

Styrgruppen beslutar i enlighet med presidietts förslag om mötestider.



Förslag från presidiet:

- Sammanträdet den 20 oktober genomförs gemensamt med Utbildningsgruppen. Tiden förslås även förlängas fram till 14.00, för att styrgruppen även ska hinna ha ett kortare eget möte
- Extramöte, den 25 november, kl. 13-16 föreslås.

Sekreterare:

Linda Karlsson
Beredningsansvarig

Justeras:

Thorbjörn Carlsson
Ordförande

Ulrika Landergren
Justerare

Detta protokoll har signerats digitalt, se följande sida.



GÖTEBORGS
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: ULRIKA CARLEFALL LANDERGREN

Date: 2021-09-06 18:01:19

BankID refno: 0d0c3e75-7474-47f8-a1d3-68c8e015c087



Vice ordförande: Ulrika Landergren

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2021-09-06 17:37:51

BankID refno: c48a1210-52d2-4f7a-bc95-257283c53d5f



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:
Thorbjörn Carlsson