

# Plan och detaljbudget 2022



# Innehåll

Inledning.....	3
12 fokusområden .....	5
Utmaning: Fysisk planering.....	5
Utmaning: Utbildning och kompetensförsörjning .....	5
Utmaning: Näringslivsutveckling .....	7
Utmaning: Digital transformation.....	7
Utmaning: Social sammanhållning och trygghet.....	8
Utmaning: Klimat och miljö .....	10
Övrig uppföljning .....	11
Dotterbolag .....	11
Organisationer som GR transfererar medel till.....	11
Politisk organisation.....	12
Påverkan regionalt, nationellt och internationellt.....	12
Struktur för uppföljning av fokusområdena .....	13
Detaljbudget 2022 .....	15
God ekonomisk hushållning .....	16
Detaljbudget .....	17

# Inledning

Den här planen beskriver vilka delar av Göteborgsregionens (GR) verksamhet som särskilt ska följas upp under 2022. Utgångspunkten är de utmaningar som har definierats i Strategisk inriktning 2020–2023.

Ett syfte med uppföljningen är att underlätta för beslutsfattare att få insyn i GR:s verksamhet. Ett annat är att bidra till reflektion. Genom att analysera aktivitetens kvalitet och resultat skapar vi ett underlag för lärande som leder till utveckling.

Under 2022 ska 12 fokusområden särskilt följas upp och analyseras. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020–2023. I vissa fall är ett fokusområde relevant för att möta flera av utmaningarna.

Under 2022 kommer GR att driva och genomföra många processer och aktiviteter som utgår från uppdraget såsom det är beskrivet i förbundsordningen. Det handlar till exempel om att skapa mötesarenor, erbjuda kompetensutveckling och driva utvecklingsprojekt tillsammans med kommunerna. Det handlar också om myndighetsutövande i form av den regionala gymnasieantagningen. Många av dessa aktiviteter är en del av en löpande verksamhet och kommer inte att redogöras för här.

## Stöd till kommunerna utifrån effekterna av pandemin

Under år 2022 kommer GR särskilt att fokusera på insatser för att stödja kommunerna utifrån de behov som pandemin har medfört. Samtliga verksamheter i kommunerna har påverkats av pandemin och kommer att behöva hantera dess effekter under lång tid framöver. Under pandemin har GR stöttat medlemskommunerna kopplat till exempelvis kompetensförsörjning, digitalisering samt vård och omsorg.

Det har bland annat gällt den utmanande situationen att tillgodose elevers rätt till utbildning i ett läge där undervisning har behövt genomföras digitalt på distans i stora delar av utbildningsväsendet. Det har även handlat om stöd i att kunna erbjuda eleverna digitala alternativ i ett läge där många skolor avbrutit sin prao- eller apl-verksamhet och arbetsplatser har haft stora svårigheter att erbjuda platser. De erfarenheter och lärdomar som GR har gjort tillsammans med skolhuvudmännen under pandemin bör tas vidare och användas i det fortsatta arbetet med att hantera pandemins effekter och konsekvenser. Därutöver bör GR kartlägga skolhuvudmännens fortsatta behov av samordning, insatser och åtgärder.

Specifika insatser under året:

- Följa kommunernas behov inom utbildningsområdet och utifrån detta stötta genom att genomföra insatser i samverkan med kommunerna samt driva processer kring behov av insatser och regeländringar på nationell nivå till följd av pandemins konsekvenser.
- I samverkan med kommunerna följa eventuella konsekvenser av pandemin i form av utbildningstapp och kvarvarande effekter till följd av social isolering som en konsekvens av distansundervisning.
- Stöd till kommunernas förnyade arbete med olika områden som inte har kunnat genomföras fullt ut under pandemin såsom studie- och yrkesvägledning och prao/apl.
- Fortsatt spridning av kunskap kring distansundervisning.
- Fortsatt utveckling av nya digitala koncept och samarbeten för prao och andra former av praktik samt skola-arbetslivsaktiviteter.
- Ta fram regional jämförande statistik över behörighet/obehörighet samt betygsmedelvärde för att se eventuell påverkan av pandemin.
- I samverkan med externa aktörer stötta kommunerna i arbetet med att motverka ungdomsarbetslösheten i regionen, vilken förvärrats under pandemin.

Pandemins konsekvenser för barn och ungas livssituation fångas även delvis genom den ungdomsenkätundersökning som görs varje år i nio kommuner (LUPP). Här kan man bland annat se att den psykiska ohälsan har ökat under pandemin och att särskilt drabbade är ungdomar från redan utsatta miljöer. Specifika insatser under året:

- Utveckla kunskap om pandemins påverkan på barn och unga. GR deltar i en ansökan tillsammans med Barcelona, Arad och Riga under ledning av ESN (European Social Network) inom ramen för det nya EU-programmet CERV. Om medel beviljas kommer fokus vara att utveckla modeller och metoder för att stärka barns delaktighet inom socialtjänsten utifrån pandemins konsekvenser.
- Utifrån kommunernas erfarenheter och insamlade fakta finns fortsatt behov av samordning och insatser under 2022, vilka kommer att utformas i nära dialog med strategiska chefsnätverk.

Under pandemin blev många friställda och arbetslösheten ökade drastiskt med anledning av att flera branscher fick minska eller avveckla sin verksamhet. Trots att branscherna nu börjar återhämta sig och många tidigare arbetslösa är åter i arbete eller studier, är arbetslösheten fortfarande hög bland grupperna ungdomar, nyanlända och personer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Olika typer av samarbeten lokalt, regionalt och nationellt har därför startat för att ge dessa grupper av invånare större möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden. Specifika insatser under året:

- I samverkan med externa aktörer stötta kommunerna i arbetet med att motverka ungdomsarbetslösheten i regionen, vilken förvärrats under pandemin.
- Fortsätta att utveckla arbetet i samverkan med kommunerna, arbetsförmedlingen och privata leverantörer. Detta beskrivs närmare under fokusområdena *Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken samt Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet.*

Pandemin har medfört att samverkan mellan huvudmännen i regionen och kommunerna i länet stärkts. Allt från bland annat vaccinationssamordning till att säkra skyddsutrustning och implementera gemensamma rutiner har resulterat i bättre resultat och kvalitet för våra invånare. Specifika insatser under året:

- Utifrån erfarenheter under pandemin i god samverkan mellan kommuner och regionen stödja det fortsatta arbetet runt vårdens medarbetare och införandet av Nära vård.

# 12 fokusområden

Under 2022 ska 12 fokusområden särskilt följas upp och analyseras. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020-2023.

## Utmaning: Fysisk planering

### Profilera storstadsregionen

Storstadsregionen har särskilda utmaningar och möjligheter. GR har en viktig roll som storstadsregionens röst i frågor som rör samhällsplanering och infrastruktur. Mål och strategidokumentet ”Hållbar tillväxt” innehåller mål och strategier med fokus på regional struktur och tillväxt. Specifika insatser under året:

- Ta fram underlag för uppföljning av Hållbar tillväxt.
- Ta fram kunskapsunderlag av betydelse för storstadsregionens fysiska miljö med fokus på att kunna möta och stimulera tillväxten på ett optimalt sätt.
- Kunskapsunderlaget ska stötta såväl kommunal som regional samhällsplanering samt skapa beredskap för olika scenarier inom samhällsutvecklingen.

Ett effektivt kollektivt resande är av central betydelse för storstadsregionens utveckling. Göteborg, Mölndal och Partille har gemensamt tagit fram mål- och strategidokumentet ”Målbild koll 2035” som beskriver hur kollektivtrafiken i det sammanhängande stadsområdet ska utvecklas. Specifika insatser under året:

- Initiera och driva frågan om att motsvarande process ska genomföras för hela storstadsregionen.

## Utmaning: Utbildning och kompetensförsörjning

### Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv

Matchning av kompetens är fortsatt en stor utmaning för regionens arbetsliv, inte minst på grund av den strukturomvandling som arbetsmarknaden är inne i där arbetsuppgifter förändras och nya kompetenser efterfrågas.

Inom många branscher och inom välfärdssektorn saknas personal med formell kompetens. Kommunerna är den största arbetsgivaren i Göteborgsregionen med drygt 72 000 årsarbetare. Till detta kommer välfärdspersonal anställd hos privata utförare. För att fortsatt kunna leverera välfärd av hög kvalitet behöver kommunerna både kunna attrahera nya medarbetare samt behålla och utveckla personal.

Med start 2019 har GR växlat upp arbetet med strategisk kompetensförsörjning och kompetensutveckling; fler arenor och samverkansplattformar har tillkommit för att främja kommunernas och näringslivets kompetensförsörjning. Strategiska satsningar fortsätter under 2022 i samverkan med kommuner och relevanta aktörer för att stärka regionens förutsättningar på området.

Även under 2022 inriktas arbetet med kompetensförsörjning inom *offentlig sektor* på äldreomsorg, förskola och grundskola. Att andelen äldre ökar samtidigt som andelen i arbetsför ålder minskar gör kompetensförsörjning inom välfärdsyrken till en central och angelägen utmaning. Den största ökningen förväntas ske inom äldreomsorgen och gymnasieskolan. För att klara detta behöver kommunerna fortsätta att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens och kommunerna behöver ses som attraktiva arbetsgivare. Under 2022 fortsätter arbetet med att utveckla branschråd för äldreomsorg med fokus på strategisk kompetensförsörjning av baspersonal. GR fortsätter också att samordna den nationella satsningen Äldreomsorgslyftet, som hittills gett goda resultat. Inom ramen för arbetet med nära vård fortsätter olika aktiviteter för att rekrytera, utveckla och behålla personal inom den kommunala hälso- och sjukvården.



Specifika insatser under året:

- Fortsatt samordning av den nationella satsningen Äldreomsorgslyftet, under förutsättning att finansiering säkras.
- Fortsatt utveckling av branschrådet för äldreomsorg.
- Utveckling av en digital lärplattform för kompetensutveckling av befintlig personal samt att undersöka förutsättningar för karriärutvecklingsmodeller för legitimerad personal och möjligheterna till att samordna expertkompetens mellan kommunerna.
- Fortsätta arbetet med att undersöka förutsättningarna för ett branschråd för funktionsstöd, med utgångspunkt i det gemensamma arbetet kring titulatur och utbildningskrav som är etablerat sedan tidigare.
- Arbeta för att utveckla Yrkesresan för äldreomsorg och LSS (myndighet och verkställighet) samt missbruk och beroende. Ett nationellt arbete som leds av SKR. GR behöver arbeta proaktivt på nationell nivå för att säkerställa att kommunernas behov tillgodoses i den nationella utvecklingen framöver.

GR kommer under året att verka för en utveckling av utbildningssystemet för att stärka möjligheter till livslångt lärande för regionens invånare. Insatser kommer att göras för att säkra kompetensförsörjningen hos regionens kommuner. När det gäller *näringslivet* sker mycket av arbetet inom ramen för Kompetensnavet. Specifika insatser under året:

- Fortsatt etablering av Kompetensnavet som en nationellt ledande modell för kompetensomställning.
- Säkra återcertifieringen av VO-college.
- Vidareutveckling av Gymnasiedagarna & Future Skills som en mötesplats för att bidra till att framtidsrusta våra elever och stödja både skola och arbetsliv genom att bygga kvalitets-säker information och engagemang kring gymnasievalet.
- Fortsatt utveckling av insatser som rör skolans kompetensförsörjning genom branschråden för förskola och grundskola.

Regionens invånare har tillgång till ett brett utbildningsutbud inom gymnasieskola och kommunal vuxenutbildning som kan ge den kompetens som behövs i ett framtida arbetsliv. Under året gör GR insatser i syfte att utgöra en relevant partner i kommunernas arbete med utbud och dimensionering av gymnasieskolans och vuxenutbildningens utbildningsutbud. Specifika insatser under året:

- Följa upp inriktningsbeslutet från nätverken för vuxenutbildning respektive utbildningschefer gällande vuxenutbildningssamverkan 2022: *Att bredda utbildningspaletten inom vår regionala samverkan, så att även omstartsutbildningar/påbyggnadsutbildningar, distansutbildningar, jobbspår samt nya typer av språkstödsutbildningar ska kunna erbjudas.*

- Revidering av samverkansavtal för gymnasieskola inom Göteborgsregionen.
- Fortsatt vidareutveckling av branschspecifika och övergripande kompetensråd kopplat till utbudsplanering inom gymnasiet och yrkesvuxutbildning samt att öka attraktionskraften inom samtliga åtta branschspecifika kompetensråd.

### Fullföljda studier för alla elever

Att arbeta främjande och förebyggande är avgörande för att alla elever i alla skolformer ska ges möjlighet att erhålla en gymnasieexamen eller etablera sig på arbetsmarknaden. En erhållen gymnasieexamen är en av de viktigaste skyddsfaktorerna för att minska utanförskap i samhället. Sedan 2011 har GR i samverkan med kommunerna byggt kunskap och praktisk erfarenhet kring att bedriva skolutvecklingsprocesser för att fler elever ska fullfölja sina studier och har idag nationellt ledande kunskap på området. Under året fortsätter insatserna i syfte att ge stöd till skolhuvudmännen i deras arbete med fullföljda studier för alla elever. Specifika insatser under året:

- Etablera ett regionalt kunskapscentrum kring fullföljda studier.
- Genomförande av projektet InVux.
- Genomföra insatser där samverkan står i fokus för att få fler elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) att fullfölja sina studier samt stärka skolpersonals förutsättningar och kompetens att möta elever som riskerar att inte fullfölja sina studier.
- Utforska möjligheten till utveckling av övergångsinformation i antagningssystemet Indra, vilket ger bättre förutsättningar för säkra övergångar för elev vid byte från grundskola till gymnasieskola.

## Utmaning: Näringslivsutveckling

### Mark för näringsliv

Under 2021 har en regional bild över näringslivsmark tagits fram. Den mark som kommunerna har avsatt för näringslivsutveckling räcker inte för de förväntade regionala behoven. Specifika insatser under året:

- Tillsammans med BRG fokusera på att ta fram mark där den regionala lokaliseringen matchas med verksamhetsspecifika behov.

Under 2022 är även kompetensförsörjning i fokus för GR:s arbete med näringslivsutveckling. Se fokusområdet Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv på sidan 5.

## Utmaning: Digital transformation

### Förskolans och skolans digitalisering

Digitaliseringen skär genom alla skikt i samhället, och den digitala transformationen innebär att vi kan arbeta och verka på sätt som tidigare inte varit möjliga. Helt nya förutsättningar skapas för hur verksamhet kan bedrivas oavsett vilket område vi verkar i.

Inom förskola och skola utgör Skolväsendets nationella digitaliseringsstrategi en samlad vision med gemensamma målsättningar och tre fokusområden: digital kompetens, likvärdig tillgång till digitala verktyg och läresurser samt forskning och uppföljning kring digitaliseringsens möjligheter. GR erbjuder insatser kopplat till implementeringen av de reviderade läroplanerna liksom det vidare arbetet med förskolans och skolans digitalisering. Som ett led i den digitala transformationen pågår också ett utvecklingsarbete kring olika systemstöd som syftar till att underlätta kommunernas arbete. Med moderna systemstöd och den nationella digitaliseringsstrategins tre fokusområden skapas helt nya förutsättningar för undervisning, lärande och kunskapsutveckling. Under år 2022 föreslås särskild uppföljning av arbetet med att bidra till kommunernas insatser kopplat till förskolans och skolans digitalisering och elevernas kunskapsutveckling. Specifika insatser under året:

- Fortsatt utvecklingsarbete och förvaltning kring olika systemstöd som syftar till att under-

lätta kommunernas arbete, med särskilt fokus på digital licenshantering och modernisering av antagningssystemet Indra.

- Utveckling av nya eller befintliga strategiska samarbeten med olika aktörer på förskolans/skolans område kopplat till digital kompetens och digitala lärresurser.
- Fortsatt vidareutveckling och utforskande av digitala lärresurser i syfte att stärka förskolans och skolans digitalisering.
- Implementering av en lärplattform för att utveckla digitala former av kompetensutveckling av personal.
- Fortsatt utveckling och tillgängliggörande av GR:s media- och lärresurstjänst.

### **Införandet av Framtidens vårdinformationsmiljö**

För att samtliga invånare ska få en god hälso- och sjukvård behöver den digitala transformationen ske i gränssnittet mellan kommunerna och regionen. Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM) är ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland. Målet är en modern informationsmiljö som ger invånarna en tillgänglig hälso- och sjukvård med hög kvalitet och stor delaktighet. Under 2022 fortsätter kommunernas förberedelser inför implementeringen av systemet. GR kommer särskilt att följa upp kommunernas gemensamma arbete inom Västkom.

Specifika insatser under året:

- Insatser via Västkom för att samordna design av option 2, elevhälsa, och option 3, kommunernas hälso- och sjukvårdssystem.
- Insatser via Västkom för att hitta lösningar för de kommuner som inte tecknat option 2 och 3, så att information kan utbytas.
- Bildande av en operativ styrgrupp inom ramen för Kommun-FVM.

## **Utmaning: Social sammanhållning och trygghet**

### **Stödja kommunerna i omställningen till god och nära vård**

Utvecklingen av en nära vård där primärvården är navet i all hälso- och sjukvård pågår på lokal, regional och nationell nivå. Redan idag utför kommunerna en stor del av hälso- och sjukvården, och omställningen till nära vård innebär att alltmer hälso- och sjukvård kommer att ges i hemmet och inom den kommunala vården och omsorgen. Under förutsättning att en statlig överenskommelse även kommer för 2022, och i nära dialog med socialchefs nätverket, fortsätter GR 2022 att stödja kommunerna i omställningen till en nära vård. Det kommunala perspektivet i omställningen till nära vård behöver fortsatt stärkas och det är fortsatt angeläget för kommunerna att få stöd i omställningen. Genom GR som samverkansarena får kommunerna möjlighet att samla sig och agera gemensamt, både på politisk och tjänstemannanivå. Specifika insatser under året:

- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser, bedriva omvärldsbevakning och påverkansarbete genom de strategiska chefsnätverken.
- Bedriva forsknings- och utvecklingsarbete med fokus på hur kommunerna påverkas av omställningen.
- Synliggöra och bevaka det kommunala perspektivet i angelägna strategiska frågor i omställningen, bland annat revideringen av hälso- och sjukvårdsavtalet.
- Genomföra Mötesplats nära vård under våren 2022.

### **Stödja kommunerna i att utveckla det förebyggande arbetet**

Demografiska förändringar, växande rekryteringsbehov, minskade resurser och ökade krav från medborgare ställer andra krav på socialtjänsten än tidigare. I slutbetänkandet kring en ny socialtjänstlag Hållbar socialtjänst – en ny socialtjänstlag SOU 2020:47 lyfts bland annat behovet fram kring att utveckla det förebyggande arbetet. Genom förebyggande, lätt tillgängliga och tidiga insatser kan mer ingripande insatser skjutas upp eller i bästa fall förhindras. För att kunna motverka och förebygga sociala problem är strukturinriktade åtgärder och fysisk



planering viktiga verktyg. Det sociala perspektivet behöver stärkas i samhällsplanering och samhällsbyggnad. Även inom omställningen till en nära vård lyfts att vården och omsorgen ska vara mer tillgänglig, proaktiv och förebyggande vilket innebär att resurserna kan användas bättre och räcka till fler. Kommunerna efterfrågar mer stöd i hur detta perspektivskifte ska gå till i praktiken, särskilt i förberedelserna inför den nya socialtjänstlagen (2023). Specifika insatser under året:

- Ge stöd i utvecklingen av det förebyggande arbetet, till exempel genom forsknings- och utvecklingsarbeten.
- Ge stöd i systematisk uppföljning.
- Ge stöd i att stärka det sociala perspektivet i samhällsplanering och samverkan mellan socialtjänst och samhällsbyggnad.

### Stödja kommunerna i omställningen av arbetsmarknadspolitiken

Den pågående reformeringen av arbetsmarknadspolitiken påverkar kommunerna på flera sätt. Kommunerna behöver ställa om sina verksamheter och göra anpassningar utifrån nya förutsättningar och behov. De förändringar som sker inom Arbetsförmedlingen påverkar också flera av kommunernas verksamheter (exempelvis arbetsmarknadsverksamheter, ekonomiskt bistånd, mottagande av nyanlända och vuxenutbildning). För att stödja kommunerna i den pågående reformeringen har GR byggt upp en strategisk samverkansstruktur mellan kommuner och Arbetsförmedlingen. Syftet är att underlätta det operativa arbetet i kommunerna. Vi ser ett stort behov av att fortsätta arbetet under 2022.

Vi ser även behov av att utveckla samverkan med fristående aktörer. Under hösten 2021 införts tjänsten kundval, rusta och matcha i GR-området. En tjänst där fristående leverantörer utför arbetsmarknadsinsatser för individen. För att säkra samplanering och sammanhållna processer behövs samverkan mellan de aktörer som har insatser för individen. GR utgör en samverkansarena där kommuner men även andra samverkansparter kan samlas för informationsutbyte, samsyn och gemensamt agerande. De förändringar som sker inom arbetsmarknadspolitiken föranleder också behov av att lyfta kommunernas perspektiv och åsikter angående utvecklingen. Specifika insatser under året:

- Genom den uppbyggda strategisk samverkansstrukturen mellan kommuner och Arbetsförmedlingen verka för att underlätta det operativa arbetet i kommunerna.
- Utveckla samverkan med fristående aktörer som levererar arbetsmarknadsinsatser för individen.



- Lyfta kommunernas perspektiv och åsikter angående utvecklingen. Genom att gå samman och gemensamt driva påverkansarbete kan vi utgöra en starkare röst än om varje kommun agerar enskilt.

### **Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet**

Coronapandemin har haft stor påverkan på arbetsmarknaden och lett till en kraftig ökad arbetslöshet. När konjunkturen vänder drabbas särskilt grupper som har en svag ställning på arbetsmarknaden, exempelvis ungdomar, personer med funktionsnedsättning och utrikesfödda. Sedan 2020 har GR följt utvecklingen av långtidsarbetslösheten. I april 2021 hade 188 000 personer varit inskrivna som arbetslösa hos Arbetsförmedlingen i tolv månader eller mer, vilket var en ökning med närmare 33 000 jämfört med motsvarande månad 2020. Även om arbetslösheten bland ungdomar minskade något under senare delen av våren 2021 så var drygt 2 000 ungdomar i GR arbetslösa i april 2021. Att undvika långtidsarbetslöshet är viktigt för såväl samhälle som individ. Att ungdomar drabbas av långtidsarbetslöshet kan få särskilt negativa konsekvenser. För att skapa effektiva insatser behövs en helhetssyn och individsamverkan. Specifika insatser under året:

- Stödja kommunerna i utvecklingen av insatser för att personer ska komma i arbete, exempelvis genom jobbspår, validering, utbildning och omställning.
- Stödja kommunerna i förebyggande insatser, exempelvis för att unga ska fullfölja sina studier och därmed få en starkare ställning på arbetsmarknaden.
- Stödja utvecklingen av intern samverkan inom kommunen, samt med andra aktörer som arbetar med målgruppen.

Under 2022 är kompetensförsörjning inom skola samt vård och omsorg även i fokus för GR:s arbete med social sammanhållning och trygghet. Detta område beskrivs inom ramen för fokusområdet Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv på sidan 5.

## **Utmaning: Klimat och miljö**

### **Genomförande av vattenförsörjningsplanen**

Kommunerna i Göteborgsregionen samarbetar kring en regional vattenförsörjningsplan. Under året kommer arbetet att fördjupas och utvecklas. Specifika insatser under året:

- Klargöra hur ökande vattenbehov ska hanteras avseende möjligheten att öka kapaciteten av råvatten och producera dricksvatten.
- Leverera vatten över kommungränser.

### **Öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen**

Klimatfrågan är brådskande och regionen står inför stora utmaningar i arbetet för att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Under året kommer GR att arbeta aktivt på flera sätt. En fördjupad uppföljning kommer under året att ske inom detta område. En tvärande politisk gruppering diskuteras för att driva arbetet framåt. Specifika insatser under året:

- Driva på processer för minskade utsläpp av växthusgaser genom att ta fram och aktivt sprida kunskapsunderlag.
- Ha nära dialog med kommunerna om deras behov och samordna insatser.
- Särskilt fokus kommer läggas på stöd och kunskap kring klimataspekter i upphandling, cirkulär ekonomi och fortsatt arbete med den regionala avfallsplanens tyngsta mål: avfallsminimering.

GR:s roll är även att stärka kopplingen mellan klimat, den fysiska planeringen och transportinfrastrukturen. Specifika insatser under året:

- I arbetet med framtagande av kunskapsunderlag och politiska beslutsunderlag kommer klimateffekterna att belysas särskilt.
- GR kommer under året att fortsätta att, med stöd av VGR:s finansiering, samordna kom-

munernas insatser kopplat till Kraftsamlingen Klimat 2030 och kommunernas klimatlöften samt växla upp relevanta delar till en regional nivå.

Ett klimat i förändring gör att vi även behöver arbeta med åtgärder för att anpassa samhället till de klimatförändringar vi redan ser och dem vi inte kan förhindra i framtiden. Specifika insatser under året:

- Ta fram och sprida kunskap och nya arbetssätt för att möjliggöra en fördjupad samverkan över sektors- och verksamhetsgränserna.
- Öka kommunernas förutsättningar att finna effektiva lösningar.

## Övrig uppföljning

Utöver de 12 fokusområdena kommer Göteborgsregionen (GR) att särskilt följa ytterligare några verksamheter under 2022.

### Dotterbolag

Förbundsstyrelsen ska löpande ha uppsikt över GR:s verksamhet. Utöver detta har styrelsen även en så kallad förstärkt uppsiktsplikt över koncernens bolag. Detta innebär att förbundsstyrelsen årligen ska pröva om bolagens verksamhet har varit förenlig med ändamålet samt utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

### Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR)

ISGR är ett aktiebolag som ägs helt av GR. Skolan startade 1997 i samverkan mellan de 13 medlemskommunerna, regionens näringsliv och universitet. Lokalfrågan har under många år varit ett utvecklingsområde. Ur ett ägarperspektiv är den fortfarande central att följa under 2022. Under hösten 2022 startar bygget av nya lokaler på Guldheden.

### Gryning Vård

Gryning Vård är ett aktiebolag som bildades 2001 och ägs av de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland. Göteborgsregionen (GR) äger 54 procent och bolaget är idag landets största inom HVB (hem för vård och boende). Gryning Vård befinner sig i en omställningsfas och under 2022 följer GR bolagets fortsatta arbete med att anpassa verksamheten för att kunna möta kommunernas behov.

### Organisationer som GR transfererar medel till

GR transfererar medel till flera organisationer. Under 2022 kommer några av dem att följas särskilt.

#### Urban Futures

GR är sedan tio år en av flera aktörer bakom Urban Futures (före detta Mistra Urban Futures), ett internationellt centrum som sammanför forskare och praktiker i praktisk forskning inom hållbar stadsutveckling. Under 2022 kommer ett av områdena som beforskas att vara hur man uppnår en effektiv organisering och styrning för klimatomställning och klimatanpassning.

#### Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom)

Västkom är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Uppdraget är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå. Under 2022 kommer GR särskilt att bidra till och följa upp utvärderingen av det nu gällande hälso- och sjukvårdsavta-

let samt införandet av Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM). GR kommer även att följa utredningen av Västkoms uppdrag som genomförs under vintern 2021-2022.

### **Business Region Göteborg och Göteborg & Co**

Samverkansavtalen med Business Region Göteborg (BRG) respektive Göteborg & Co anger hur GR ska interagera med bolagen och inom vilka områden som samverkan är aktuell. Områdena följs upp kontinuerligt under året genom den mötesstruktur som är lagd på politisk nivå (presidie möten) och tjänstepersonsnivå. Särskilt viktigt att följa upp under 2022 är arbetet med kompetensförsörjning och återhämtningen i näringslivet efter coronapandemin. GR kommer även att följa framtagandet av ett nytt besöksnärsprogram för Göteborgsregionen som beslutas under 2022.

## **Politisk organisation**

I juni 2021 fattade förbundsfullmäktige beslut om ny politisk organisation för GR som träder i kraft 1 januari 2023, efter en utredning genomförd på uppdrag av förbundsstyrelsen. Under 2022 fortsätter förberedelserna inför införandet av den nya politiska organisationen, särskilt efter valet i september.

## **Påverkan regionalt, nationellt och internationellt**

Enligt GR:s förbundsordning ska verksamheten bidra till att stärka Göteborgsregionen regionalt, nationellt och internationellt. Under 2022 görs detta inom flera områden.

### **Regionalt**

I Västra Götalandsregionen lyfter GR in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör fysisk planering, kollektivtrafik, klimat, hälso- och sjukvård, utbildning samt integration. Västra Götalandsregionen är en viktig samarbetspartner som GR driver många utvecklingsarbeten tillsammans med. Under 2022 följer GR särskilt arbetet kring vårdssamverkan. GR:s samverkan med Västra Götalandsregionen inom ramen för den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är en viktig arena för utvecklingsarbetet. Dessutom bidrar GR in i den regionala och nationella infrastrukturplaneringen.

### **Nationellt**

GR är en självklar part i nationella sammanhang och samarbetar med aktörer som SKR, Socialstyrelsen, Skolverket och Utbildningsdepartementet. Under 2022 fokuseras arbetet bland annat på att lyfta kommunernas roll som huvudman för hälso- och sjukvård. Kommunerna har samma behov av nationella medel och stöd som regionerna, eftersom de idag utför cirka 25–30 procent av landets hälso- och sjukvård. Detsamma gäller kommunernas roll och styrka som aktör i arbetsmarknadspolitiken med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Även detta påverkansarbete fortsätter under 2022. Under 2022 kommer fortsatta insatser att bedrivas för att etablera Kompetensnavet som en nationell modell för kompetensomställning.

### **Internationellt**

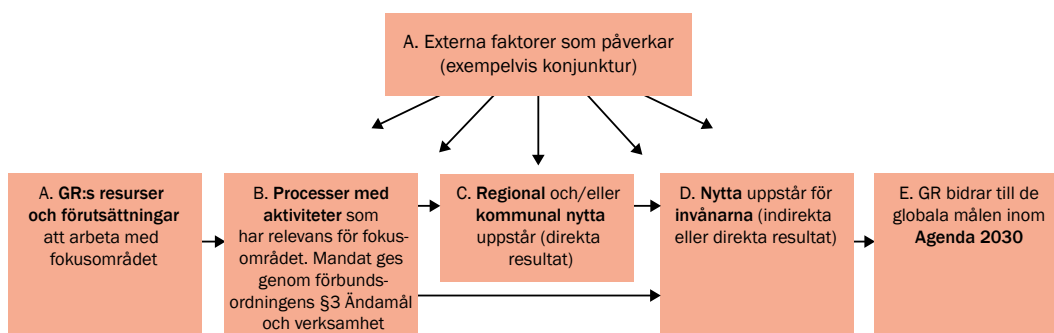
Många projekt och insatser finansieras med EU-medel. Under 2022 fortskrider GR:s kompetenssatsning för att stödja kommunernas EU-arbete och öka deras kapacitet att dra nytta av tillgängliga medel, såväl de nya strukturfonderna och sektorsprogrammen 2021–2027 men också de återhämtningsmedel som Sverige mottar för att lindra effekterna av coronapandemin. I påverkansarbetet är det viktigt att gemensamt föra fram och agera utifrån storstadsregionens behov, inte minst i framtagandet av utlysningssplaner och arbetsprogram för de kommande åren. Viktigt är också att påvisa relationen mellan den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och EU:s fonder och program liksom hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

# Struktur för uppföljning av fokusområdena

Fokusområdena ska följas upp och analyseras med en gemensam struktur. I uppföljningen beskrivs fokusområdet som en logisk kedja i fem steg (se figur nedan).

För att åstadkomma ett lärande i organisationen kommer uppföljnings- och analysarbetet att involvera olika parter (till exempel beredningsansvariga för styrgrupperna, analytiker samt representanter i GR:s nätverk).

Uppföljningen och analysen sammanställs i delårsrapporten i augusti och i årsredovisningen för 2022. Eventuella avvikelser tas upp i delårsrapporten i april. Utöver detta följs den ekonomiska utvecklingen månadsvis och rapporteras till förbundsdirektören samt GR:s ledningsgrupp.



Figuren beskriver fokusområdet som en logisk kedja i fem steg.

## Frågor som ska besvaras i uppföljnings- och analysarbetet

### A. Förutsättningar

För att bedöma arbetet inom ett fokusområde är det relevant att titta på vilka förutsättningar som funnits under året.

- Vilka resurser och andra förutsättningar har GR haft för att arbeta med fokusområdet under året?
- Vilka externa faktorer kan antas ha påverkat arbetet?

### B. Processer och aktiviteter

Det är relevant att skapa sig en övergripande uppfattning om vilka processer och aktiviteter som genomförts samt deras kvalitet.

- Vilka huvudsakliga aktiviteter har GR genomfört inom fokusområdet under året?
- Hur många kommuner och/eller individer har omfattats av aktiviteterna?
- Vilken kvalitet har aktiviteterna haft?

### C. Regional och/eller kommunal nytta

En stor del av GR:s verksamhet handlar om att skapa regional och/eller kommunal nytta. I analysarbetet måste GR först beskriva vilken nytta som ska skapas inom fokusområdet och sedan söka efter tillförlitliga tecken på att denna nytta faktiskt uppstår.

- Vilken regional och/eller kommunal nytta är fokusområdet tänkt att skapa?
- Vilka tecken finns på att den regionala och/eller kommunala nyttan uppstår?
- Vilka lärdomar kan dras när det gäller utformningen av GR:s aktiviteter och deras förmåga att leda till avsedd regional och/eller kommunal nytta?

## D. Nyttan för invånarna

GR arbetar för att stärka kommunernas förutsättningar att möta invånarnas behov. Det innebär att den förväntade nyttan för invånarna är beroende av hur en annan organisation agerar (till exempel skolan eller äldreomsorgen). Det betyder att nyttan för invånarna sällan kan sägas vara direkt skapad av GR:s aktiviteter. Situationen för Göteborgsregionens invånare är ändå relevant i analysarbetet, eftersom kunskapen kan användas för att vidareutveckla GR:s stöd till kommunerna.

- Vilken förbättring för invånarna är det tänkt att fokusområdet ska skapa?
- Hur har situationen för invånarna i Göteborgsregionen utvecklats under året?
- Bör denna utveckling få konsekvenser för utformningen av GR:s processer och aktiviteter kommande verksamhetsår?

## E. Agenda 2030

Hur Göteborgsregionen utvecklas när det gäller de globala målen inom Agenda 2030 är beroende av en mängd faktorer, till exempel konjunktur, lagstiftning och andra offentliga aktörers agerande. I uppföljnings- och analysarbetet ska GR följa utvecklingen för de mål som har relevans för fokusområdet. Detta kan ge kunskap om hur stödet till kommunerna bör utformas.

- Hur utvecklas Göteborgsregionen i förhållande till de globala mål som har relevans för fokusområdet?
- Bör denna utveckling få konsekvenser för utformningen av GR:s processer och aktiviteter kommande verksamhetsår?



Bilden visar de globala målen inom Agenda 2030.

# Detaljbudget 2022

## God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommunalförbund ha en god ekonomisk hushållning samt ta fram mål och riktlinjer för hur detta ska uppnås.

Göteborgsregionen (GR) bestämmer själv hur dessa ska formuleras, eftersom god ekonomisk hushållning inte är förtydligad i lagen. Lagrådsremissen skriver att det handlar om att:

... på olika sätt skapa goda förutsättningar för att i ett mer långsiktigt perspektiv klara den kommunala verksamheten och ekonomin, även om det uppstår olika typer av störningar.

Begreppet god ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner. Dels handlar det om att hushålla i tiden, dels om att hushålla över tiden. Detta betyder att ekonomin ska vägas mot verksamhetens behov på både kort och lång sikt.

Dessutom har begreppet god ekonomisk hushållning både ett verksamhetsperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Verksamhetsperspektivet betyder att GR måste bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. Det måste finnas ett klart samband mellan resurser, prestationer, resultat och effekter. Det finansiella perspektivet innebär bland annat att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar.

### GR:s riktlinjer för god ekonomisk hushållning

GR har tagit fram riktlinjer och mål, som anger ambitionsnivån för den egna finansiella ställningen och utvecklingen.

**GR:s verksamheter ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för medlemskommunerna.**

Verksamheten och kostnaderna ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.

GR ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån förbundets reglementen, riktlinjer och beslut.

GR ska främja och följa upp att verksamheterna kontinuerligt utvecklar kvaliteten.

**Tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.**

GR ska ha ett fullgott och genomtänkt försäkringsskydd samt ha klara regler för hur risker ska hanteras.

Det ska finnas tydliga regler och riktlinjer för finansförvaltningen.

**GR ska eftersträva en välskött ekonomi där all verksamhet bedrivs i en anda av god ekonomisk hushållning och enligt förbundsfullmäktiges beslut om finansiella mål och ramar.**

Förbundsfullmäktiges beslut om budgeten är överordnat verksamheten. Vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för verksamhetens totala utrymme.

GR:s olika avdelningar ska se till att verksamhetens innehåll och omfattning är anpassad till budgeten och den strategiska inriktningen.

Vid hantering av befarade eller konstaterade budgetavvikelse är avdelningarna skyldiga att vidta de åtgärder som krävs för att styra verksamheten mot en budget i balans.

**Den totala sjukfrånvaron för GR:s medarbetare ska hållas på en fortsatt låg nivå.**

Sjukfrånvaron ska understiga 3,5 procent på helåret.

### GR:s finansiella mål

Enligt kommunallagen ska ekonomin vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet är en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Detta betyder att GR inte bör förbruka sin förmögenhet för att täcka löpande behov.

GR:s övergripande finansiella mål för ekonomin är följande:

**GR ska redovisa ett genomsnittligt positivt ekonomiskt resultat över en femårsperiod.**

Intäkterna ska överstiga kostnaderna.

Det egna kapitalet ska inte understiga den årligt beräknade nivån.



Långsiktigt ska det egna kapitalet vara större än skulderna, inklusive pensionsskulden. Soliditeten inklusive pensionsskulden ska vara positiv.

Den sammanlagda nettolåneskulden ska inte öka.

GR:s investeringar ska finansieras med egna medel.

## Uppföljning och återkoppling

GR följer kontinuerligt upp om verksamheten lever upp till riktlinjerna för en god ekonomisk hushållning. Under året tas följande rapporter fram:

- Två delårsrapporter. Dels för perioden januari till och med april, dels för perioden januari till och med augusti, inklusive helårsprognoser.
- Årsredovisning med resultat och bokslut.

Utöver detta tas lägesrapporter fram för varje månad. Dessa är enklare till sin natur och omfattar inte helårsprognoser.

Dessutom ska medarbetare som har ett verksamhetsansvar kontinuerligt följa upp och rapportera förändrade förutsättningar och avvikelser från plan och budget.

Om förutsättningarna förändras under året kan beslut om justeringar inom ramen för budgeten tas enligt delegering av verksamhetsansvaret.

GR är en lärande organisation. Omvärldsbevakning, analys, planering och återkoppling samt internkontroll är processer som berör alla inom organisationen. GR:s chefer ansvarar för att motivera och engagera medarbetare i dessa processer. Cheferna ska dessutom ta fram relevanta underlag till GR:s politiker som har ansvar för styrning och tillsyn.

För att god ekonomisk hushållning ska anses vara uppfylld ska minst hälften av de verksamhetsmässiga målen och samtliga av de finansiella vara uppfyllda för året.

## Detaljbudget

För att skapa stabilitet i verksamheten behöver GR ha ett positivt resultat. För närvarande finns det en solid grund att stå på och GR klarar enstaka år med ett negativt resultat, eftersom det finns ett upparbetat eget kapital.

Budgeten är en ram som anger vilka resurser som finns för att skapa bästa möjliga verksamhet. För att uppnå en god ekonomistyrning behöver ekonomin vara integrerad med styrningen av verksamheten. På GR är ansvaret decentraliserat och budget-, personal- och verksamhetsansvar är tätt sammanknutna. Chefer och medarbetare ges tillit att nå förväntade resultat, utifrån ett tydligt uppdrag och uttalade mål.

### Resultatbudget

Resultatbudgeten är en sammanställning över de kostnader och intäkter GR räknar med under kommande verksamhetsår. Att GR:s samlade intäkter minskar mellan 2021 och 2022 hänger ihop med den under 2021 förändrade hanteringen av medel till vuxenutbildningen. GR:s budgeterade resultat för 2022 uppgår till +750 tkr.

Tabell 1. Resultatbudget 2021–2022, tkr.

RESULTATBUDGET	2021	2022
Verksamhetens intäkter	622 606	419 759
varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet	50 125	48 659
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer	28 556	27 583
Verksamhetens kostnader	-624 784	-416 817
Avskrivningar	-2 971	-2 842
Verksamhetens nettokostnader	-5 150	100
Skatteintäkter/Generella statsbidrag och utjämning	-	-
Verksamhetens resultat	-5 150	100
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>650</b>	<b>650</b>
Finansiella kostnader	-	-
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-4 500</b>	<b>750</b>
Extraordinära poster	-	-
<b>Årets resultat</b>	<b>-4 500</b>	<b>750</b>

### Balansbudget och nyckeltal

GR använder sig av nyckeltalen soliditet och likviditet för att säkerställa den finansiella ställningen på kort och lång sikt.

Soliditet definieras här som eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, vilket betyder att den visar vilken beredskap GR har att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförändringar.

Likviditet definieras här som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna.

### Medlemskommunernas årsavgifter

Medlemskommunernas årsavgifter utgör cirka 18 procent av GR:s samlade intäkter 2022. Resterande del av omsättningen (82 procent) består av flera olika finansieringskällor, till exempel staten, EU, Västra Götalandsregionen samt medlemskommunerna genom samverkansavtal. GR:s verksamhet anpassas till erhållen finansiering.

Tabell 3. Årsavgiftens fördelning per kommun 2021–2022, (tkr)

KOMMUN	2021	2022
Ale	2 371	2 315
Alingsås	3 128	3 022
Göteborg	43 747	42 353
Härryda	2 868	2 778
Kungsbacka	6 374	6 169
Kungälv	3 499	3 418
Lerum	3 215	3 125
Lilla Edet	1 066	1 037
Mölnadal	5 238	5 078
Partille	2 967	2 870
Stenungsund	2 022	1 964
Tjörn	1 210	1 173
Öckerö	976	940
<b>Summa</b>	<b>78 681</b>	<b>76 242</b>

Tabell 2. Balansbudget 2021–2022, tkr.

BALANSBUDGET	21-12-31	22-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>		
A. Anläggningstillgångar	35 593	20 870
I. Immateriella anläggningstillgångar	5 727	1 336
II. Materiella anläggningstillgångar	10 775	804
III: Finansiella anläggningstillgångar	19 091	18 730
B. Bidrag till infrastruktur	-	-
C. Omsättningstillgångar	320 933	229 560
I. Förråd m.m.	38 409	18 393
II. Fordringar	92 539	45 622
III. Kortfristiga placeringar	-	-
IV. Kassa & Bank	189 985	165 545
<b>S:A TILLGÅNGAR</b>	<b>356 526</b>	<b>250 430</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR &amp; SKULDER</b>		
A. Eget kapital	41 074	47 077
I. Årets resultat	- 4 500	750
II. Resultatutjämningsreserv		
III. Övrigt eget kapital	45 574	46 327
B. Avsättningar	-	-
C. Skulder	315 452	203 353
I. Långfristiga skulder	-	-
II. Kortfristiga skulder	315 452	203 353
<b>S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR &amp; SKULDER</b>	<b>356 526</b>	<b>250 430</b>
Soliditet	12,8%	18,8%
Likviditet (kassalikviditet)	89,6%	112,9%

Årsavgiften för 2022 baseras på befolkningens storlek den 31 december 2020. Enligt SCB:s statistik var antalet invånare i Göteborgsregionen detta datum 1 049 592, vilket är en ökning med 7 742 invånare jämfört med året innan.

GR:s årsavgift har under ett antal år legat still. Nivån på årsavgiften har inför år 2022 beslutats att sänkas från 75,52 kronor per invånare till 72,64 kronor per invånare. Befolkningsutvecklingen inom Göteborgsregionen påvisar en tillväxt på 0,7 procent jämfört med föregående år. Detta är dock nästan en halvering av de senaste årens befolkningstillväxt.

### Organisationer som GR transfererar till

Av den totala årsavgiften till GR, som 2022 uppgår till 76 242 tkr, beräknas 36 procent (eller 26,28 kronor per kommuninvånare) att transfereras vidare till andra regionala organisationer.

**Airport Region Conference (ARC)** är en ideell förening. Medlemmarna är regioner, kommuner och andra offentliga organisationer i Europa som har en internationell flygplats i grannskapet. Uppdraget är att balansera de ekonomiska fördelarna med att ha en flygplats i regionen mot dess miljöpåverkan och livskvalitet för medborgarna. Från och med 2022 upphör bidraget till ARC.

**Business Region Göteborg (BRG)** är ett aktiebolag som är helägt av Göteborgs Stad. Uppdraget är att bidra till hög sysselsättning, investeringar och ett diversifierat näringsliv i Göteborgsregionens medlemskommuner. BRG och GR har sedan länge ett nära samarbete kring näringslivsutveckling som regleras i ett samverkansavtal.

**GU Reväst** är en enhet inom Handelshögskolan. Uppdraget är att, genom seminarier, konferenser och samtal, stärka banden mellan de olika aktörerna samt vara ett informationsforum och kontaktnät för regional forskning, både inom och utanför Västsverige. Bidraget till Reväst upphör från och med verksamhetsåret 2022.

**Göteborg & Co** är ett aktiebolag helägt av Göteborgs Stad. Göteborg & Co ska vara en, i internationell jämförelse, ledande samverkansplattform för destinationsutveckling. Samarbetet mellan Göteborg & Co och GR regleras i ett samverkansavtal som senast uppdaterades 2019.

**Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR)** är ett aktiebolag som ägs helt av GR. Skolan startade 1997 i samverkan mellan de 13 medlemskommunerna, regionens näringsliv och universitet, eftersom det fanns ett stort behov av en internationell skola. Bidraget till ISGR upphör från och med år 2022.

**Centre for Sustainable Urban Futures** är ett internationellt forsknings- och kunskapscentrum som arbetar med hållbar stadsutveckling. Alla projekt som genomförs drivs tillsammans av praktiker och forskare. GR är en av åtta partnerorganisationer.

**Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom)** är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Uppdraget är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå.

**Västkuststiftelsen** är en stiftelse vars huvudmän är Västra Götalandsregionen, Region Halland och GR. Uppdraget är att bevara och vårda den västsvenska naturen och stimulera friluftslivet.

Tabell 4. Transfereringar 2021–2022, (tkr)

ORGANISATION	2021	2022
ARC	33	-
BRG	20 000	20 000
GU Reväst	60	-
Göteborg & Co	1 100	1 100
ISGR	1 000	-
Urban Futures	400	400
Västkom	1 975	1 975
Västkuststiftelsen	3 988	4 108
<b>Totalt</b>	<b>28 556</b>	<b>27 583</b>



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.