

## Minnesanteckningar

### Närvarande:

Arjeta Ahmeti, Ale  
Lena Sylven, Alingsås  
Gun Rosvall, Göteborg  
Sofia Gustafsson, Göteborg  
Anette Skårvik, Kungsbacka  
Jonathan Karlsson, Lerum ersätts av Nian Ali  
Anders Nordberg Markhede, Mölndal  
Eva Ahlstedt, Partille  
Margareta Olander, Stenungssund  
Maria Tärnström, Tjörn  
Anjelica Hammersjö, FoU, GR  
Ebba Bothén, GR  
Natalja Lipovskaja Nilsson, GR

### Förhinder:

Jacqueline Pejic, Ale  
Carin Samuelsson, Härryda  
Joakim Valtin, Lilla Edet  
Henrik Johannesson, Kungälv  
Mona Molki, Öckerö  
Gunilla Bergström, FoU, GR

### 1. Dialogpass/ lägesrunda; reflektioner Mötesplats arbetsmarknad

Mötesplats Arbetsmarknad var en framgångsrik och uppskattad dag. Deltagarna värderade de lokala exemplen högt, vilka gav inspiration och var relevans för utveckling i den egna kommunen. Det var uppskattat med upplägget som alternerade helgruppsessioner och smågruppsdiskussioner, där även föreläsarna gav positiv feedback om de givande diskussionerna. Att samtliga talare inte var professionella bidrog till en autentisk och jordnära känsla. Stödet från Göteborgsregionen (GR) var avgörande för att kunna genomföra ett så stort arrangemang, menar nätverket. Kommunerna önskar fortsätta med evenemanget, och förslaget är att arrangera Mötesplats Arbetsmarknad vartannat år fysiskt och vartannat år digitalt i en kortare version.

### 2. Aktuellt SKR

Pär Överberg, SKR, meddelar via GR att Arbnär planeras till 10-11 oktober. SKR önskar förslag på programpunkter att lyfta. Deltagare kan mejla förslag till [per.overberg@skr.se](mailto:per.overberg@skr.se).



Gällande aktivitetskravsutredning är den överlämnad Socialdepartementet. SKR har ej fått ta del av vidare innehåll men hoppas på en framtida remissrunda. Den politiska beredningsgruppen för arbetsmarknadsfrågor på GR kommer att sända en skrivelse till Socialdepartementet och Arbetsmarknadsdepartementet där de ställer sig bakom SKR:s sex krav gällande aktivitetskravet.

SKR, precis som GR, har under de senaste veckorna haft ett stort fokus på massflyktsdirektivet och eventuell förlängning om detta. En förlängning kommer att påverka kommunerna bl.a. genom uppdaterade kommunal, individer som omfattats av massflyktsdirektivet kommer att ges möjlighet att folkbokföra sig samt få möjlighet att ansöka om ekonomiskt bistånd. *NOTERA! Efter mötets fattades beslut av EU om en förlängning om massflyktsdirektivet.*

### **3. Mölndal stads satsning och effekter av upphandlad läkarresurs**

Anders Nordberg Markhede, Mölndal, berättar om satsningen gällande att upphandla förtroendeläkarresurs. Läkarresursen bistår med arbetsförmågebedömning, tolka läkarintyg, rådgivning i ärenden och genomför kunskapsmöten med berörd personal. Det leder till att handläggare får ökad förståelse för vad som krävs för underlag i relation till Försäkringskassan. De underlag och bedömningar som läkaren gett innebär dock inte att Försäkringskassan gör en likadan bedömning i enskilda fall. Budget för satsningen är 250 000 kr per år.

Det finns ingen arbetsterapeut kopplad till arbetet i Mölndal vilka är de som vanligtvis gör regelrätta arbetsförmågebedömningar.

Nätverket lyfter att det finns en utbildning på Linköpings universitet, Spetsa, för arbetsförmågebedömning, som är öppen för andra professioner än arbetsterapeuter. Se länk nedan.

<https://web.spetsa.se/product/awp-assessment-of-work-performance/>

Nätverket har tidigare pratat om möjlighet till gemensam upphandling av en läkarresurs. Dessvärre går det inte att genomföra tillsammans med Mölndal inför nästa period treårsperioder, då upphandlingen redan är påbörjad. Mölndal är dock positiva till att på sikt föra en vidare dialog om detta.

För vidare frågor gällande förtroendeläkare i Mölndal hänvisas nätverket till enhetschef Carina Eklund, mejl [carina eklund@molndal.se](mailto:carina eklund@molndal.se)

Kungsbacka har påbörjat en upphandling nu för läkarresurs, inspirerat av Mölndal. Tjörn har en inställning från ledningshåll att varje myndighet skall ha sitt ansvarsområde och att det skall kvarstå där. Samordningsförbund lyfts som

en möjlighet att föra dialogen med för att möjliggöra de resurser som kommunerna själva saknar.

GR skall undersöka om det går att få till en digital träff med FK och ev VGR gällande försäkringsmedicin och tillgång till vården.

#### 4. KAA

John Nelander från GR utbildningsavdelning, beskriver initiativ för målgruppen som lyder under det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Fokus för uppdraget är att säkerställa alternativa studievägar för ungdomar som inte klarar traditionella gymnasiestudier. Fullföljda studier är ett politiskt mål för GR och Västra Götalandsregionen, då cirka 25% av eleverna inte når målet. KAA kräver att kommunerna följer ungdomars sysselsättning och erbjuder åtgärder för att återgå till studier. Organisatoriska förutsättningar som tydlig ansvarsfördelning och resurstilldelning är viktiga för att lyckas med uppdraget. Därtill är tvärprofessionella nätverk en stor framgångsfaktor för dessa ungdomar.

De flesta kommuner ser ingen ökning av inflödet till KAA, men ärendena har blivit mer komplexa, ofta på grund av psykisk ohälsa och diagnoser. Samverkan med arbetsmarknadsenheter (AME) fungerar bra. 9 av 13 kommuner ser inget ökat inflöde till KAA. Tre kommuner ser en viss ökning, men inte alarmerande ökning. Viktig aspekt är dock att sätta antalet ungdomar inom KAA i relation till hur stora årskullarna är.

För ungdomar utan fullständiga betyg från grundskolan är övergången till introduktionsprogrammet (IM) ett viktigt utvecklingsområde.

På nedanstående sida finns en kunskapsbank att ta del av;  
[Fullföljda studier – Kunskapsbank med metoder, fakta och forskning \(fullfoljdastudier.se\)](#)

#### 5. Feriejobb 2023

På grund av tidsbrist skjuts punkten till septembermötet.

#### 6. Återkoppling FoU Arbetsmarknad plattform

Anjelica Hammersjö, analytiker GR, ger lägesrapport av pågående arbete inom plattformen.

Kommunernas dolda roll undersöks genom intervjuer och fördjupat arbete med Mölndal, Kungälv, Partille, Härryda, Lilla Edet och Kungsbacka. Ett formulär fylls i av dessa kommuner. Ansvariga enhetschefer uppmanas att följa upp arbetets framsteg. Fördjupande intervjuer kommer att ske under hösten, med fokus på om handläggarna anser att individer felanvisas till Rusta och Matcha. En litteraturöversikt över området pågår parallellt.

Litteraturöversikten om Rusta och Matcha baseras på tre studier (vilka inte inkluderar kommunala arbetsmarknadsenheters involvering). Resultaten visar att deltagare får i snitt fyra till åtta timmars stöd per månad. Det finns inga tydliga skillnader i stödet beroende på hur nära eller långt ifrån arbetsmarknaden deltagarna bedöms vara.

Det framhålls att kommunerna inte får samverka direkt med leverantörerna utan Arbetsförmedlingens (Af:s) inblandning, vilket strider mot signalerna från Af där information getts till GR att kommunerna får och uppmanas till samverkan med leverantörerna. Frågan behöver utredas vidare, då nuvarande system via Af anses omständligt och försvarande för individen i behov av stöd.

## **7. Återkoppling den strategiska styrgruppen/samråd**

Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, ger återkoppling från föregående möte och tar emot inspel från nätverket.

Under året har Göteborg valt att delta i den strategiska styrgruppen. Styrgruppen har enats om ett gemensamt uppdrag. ”Från klient till student” säkerställa att individer som befinner sig utanför arbetsmarknaden går vidare till studier. För att lyckas med detta krävs god samverkan mellan parterna med tydliggjorda roller och uppföljning.

GR har besökt respektive kluster där kommunerna uppmanats att ha en dialog med Af och Vuxenutbildningen för att påbörja arbetet gällande ”Från klient till student”. Se bildspel för vidare förslag på arbetsgång.

Det finns utmaningar kopplade till uppdraget. GR ber att enhetscheferna dokumenterar de hinder som finns eller uppkommer under processen. Identifierade utmaningar kommer att lyftas åter till den strategiska styrgruppen. Synpunkter sänds till Natalja.

## **8. Handslag digitalisering och All Age Hub**



Myriam Belbeki och Johanna Lundgren, GR, delger information om SKR:s strategiska agenda gällande välfärdsutveckling genom digitalisering samt om den satsning som GR gör på området genom All Age Hub.

Socialchefsnätverket GR har fattat ett beslut om gemensam finansiering för arbetet med välfärdsteknik. Syftet är att öka kommunernas förmåga att tillvarata välfärdsteknikens potential. Detta sker genom All age Hub. All age hub erbjuder till exempel öppna digitala träffar om välfärdsteknik.

All age hub har två kopplade hemsidor som ger en omvärldsbevakning, se nedan.

[WebbExpo – En webbplats om välfärdsteknik \(allagehub.se\)](#)  
[AllAgeHub – Samlat stöd välfärdsteknik i Göteborgsregionen](#)

Handslag digitalisering, SKR, är en strategisk agenda för att tillvarata potential i ett stärkt kommungemensamt digitaliseringsarbete. SKR har tagit fram erbjudande till initiativ som skickas ut till alla kommuner där varje kommun har getts möjlighet att ta ställning till vilka initiativ som är intressant att ta del av. För mer detta se nedan,

[Initiativ handslag för digitalisering | SKR](#)

Kommunerna har efterfrågat vägledning kring socialtjänstens digitalisering. Det har resulterat i en lista med 12 digitala tjänster.

SKR bedömer att dessa tjänster är nödvändiga för att

- effektivisera resursanvändningen
- ge en kvalitetshöjning för invånarna
- kommunen ska ha en möjlighet att möta utmaningarna med kompetensförsörjningen och/eller för att möta lagkrav på informationssäkerhet.

GR har under våren blivit alltmer uppvaktade av privata företag som erbjuder tjänster inom välfärdsteknik. Dessa hänvisas till All Age hub där de kan lägga upp sina tjänster på webbexpo.

Kommuner kan också beskriva sin dilemma för att försöka finna lösningar via välfärdstekniken genom All Age Hub sidor.

## **9. Återkoppling transportbranschen**

Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, återger var processen med samarbete med transportbranschen befinner sig samt om kommande branschmessa som är planerad till 5/9. Träffen är tänkt för operativ personal för att ge ökad kunskap



om branscher och faktiska behov samt vägar in till respektive bransch. Enhetscheferna uppmanas sprida till sin personal för att anmäla sig.

[Kompetensbehov och samarbetsmöjligheter för en innovativ arbetsmarknad | Göteborgsregionen \(GR\) \(goteborgsregionen.se\)](#)

Transportbranschen ger även möjlighet till att erbjuda öppet hus på verkstäder under hösten för att möjliggöra en förståelse i branschen och väcka intresse för ett framtida arbetsliv kopplat till verkstadsarbete.

## 10. Övrigt

### **Samverkan med externa leverantörer till Af**

Kommuner kan samverka med externa leverantörer till Arbetsförmedlingen, enligt Af. Men det kvarstår hinder som behöver lyftas med Af igen. Se punkt 6.

### **Hot och våld**

Hot och våld inom AME behöver hanteras utifrån upprättade rutiner. Ofta handlar det om att ta en vidare kontakt med polismyndigheten, vården och/eller ideella stödorganisationer. För kommuner som saknar tydliga rutiner och riktlinjer behöver det utvecklas. Dokumentation av hot, våld och suicid är viktigt och ska vara värderingsfri och tydlig, med fokus på att uttrycka oro och vilka åtgärder AME vidtar. Flera kommuner har gjort kompetenshöjande insatser för personalen exempelvis genom Suicide Zero.

Nätverket uttrycker att det finns behov av att diskutera dokumentation och samtycke på handläggarnivå för att öka säkerheten och den juridiska kunskapen. GR föreslår ett digitalt forum för detta med efterföljande lokala samtal och workshops inom varje kommun som väljer att delta.

Till nästa möte den 6 september ombeds deltagarna att ta med befintliga samtycken för vidare dialog, och GR undersöker om kommunalförbundets jurist kan delta vid detta tillfälle

### **Massflyktsdirektivet**

Massflyktsdirektiv nästa digitala lunchträff 18/6.

### **Nästa möte**

Höstens första möte är den 6/9 kl. 8.30- 12.30 då tillsammans med Nätverk för mottagande och integration.

### **Politiker i beredningsgruppen arbetsmarknad**

Nätverket önskar få kännedom om vilka politiker som ingår i beredningsgrupp arbetsmarknad. Samtliga ledamöter finns i länk nedan.

## AME-chefsnätverket

---

Möte 2024-06-14 kl 9.00 – 12.00

Plats: GR Anders Personsgatan 8



GÖTEBORGS  
REGIONEN

[Beredningsgrupp arbetsmarknad | Göteborgsregionen \(GR\)](#)  
[\(goteborgsregionen.se\)](#)