



Nyckeltal Personalhälsa 2021

Kortrapport Tertial 1

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Jan-apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2020	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,7	9,0	7,7	7,8	6,7
Tjörn	8,7	9,7	8,4	8,7	6,7
Härryda	8,9	10,3	8,5	8,7	7,3
Mölndal	8,9	10,1	8,7	9,0	6,8
Stenungsund	8,6	8,6	9,1	9,4	6,3
Öckerö	9,7	11,2	9,1	9,3	7,3
Partille	9,1 ¹	9,3 ¹	9,4 ¹	10,3	5,6 ¹
Alingsås	9,6	10,7	9,5	9,7	8,1
Göteborg	9,6	10,9	9,5	9,8	6,9
Lerum	9,8	11,1	9,6	9,8	7,0
Kungälv	10,0	11,1	9,7	9,9	7,5
Ale	9,4	10,6	9,9	10,1	8,2
Lilla Edet	9,0	9,6	10,2	10,4	9,3
HELA GR	9,3¹	10,5¹	9,2¹	9,5	6,9

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2020	Samtliga månadsanställda maj 20–apr 21	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,7	7,3	7,4	6,3
Tjörn	8,7	8,3	8,5	7,1
Stenungsund	8,6	8,4	8,7	6,0
Mölndal	8,9	8,4	8,6	6,8
Härryda	8,9	8,6	8,7	7,9
Lilla Edet	9,0	9,1	9,3	8,3
Partille	9,1 ¹	9,1	10,0	5,5
Göteborg	9,6	9,1	9,4	6,8
Öckerö	9,7	9,1	9,3	6,9
Alingsås	9,6	9,1	9,3	7,8
Ale	9,4	9,2	9,4	7,9
Lerum	9,8	9,3	9,5	7,2
Kungälv	10,0	9,5	9,7	7,9
HELA GR	9,3¹	8,9	9,2	6,8

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Jan	Feb	Mars	Apr
Kungsbacka	9,0	7,7	7,0	8,2	8,4	7,4
Tjörn	9,7	8,4	8,1	9,0	9,0	7,6
Härryda	10,3	8,5	7,8	8,7	9,3	8,3
Mölndal	10,1	8,7	8,4	9,2	9,5	7,8
Stenungsund	8,6	9,1	8,0	10,0	10,1	8,3
Öckerö	11,2	9,1	8,7	9,0	10,1	8,7
Partille ¹	9,3	9,4	8,7	10,9	9,1	8,9
Alingsås	10,7	9,5	9,6	9,5	10,2	8,9
Göteborg	10,9	9,5	9,2	9,8	10,0	9,0
Lerum	11,1	9,6	9,5	9,3	10,1	9,2
Kungälv	11,1	9,7	9,0	10,8	10,5	8,7
Ale	10,6	9,9	8,6	10,6	11,3	9,3
Lilla Edet	9,6	10,2	9,1	11,3	10,6	9,9
HELA GR¹	10,5	9,2	8,8	9,7	9,8	8,7

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2020

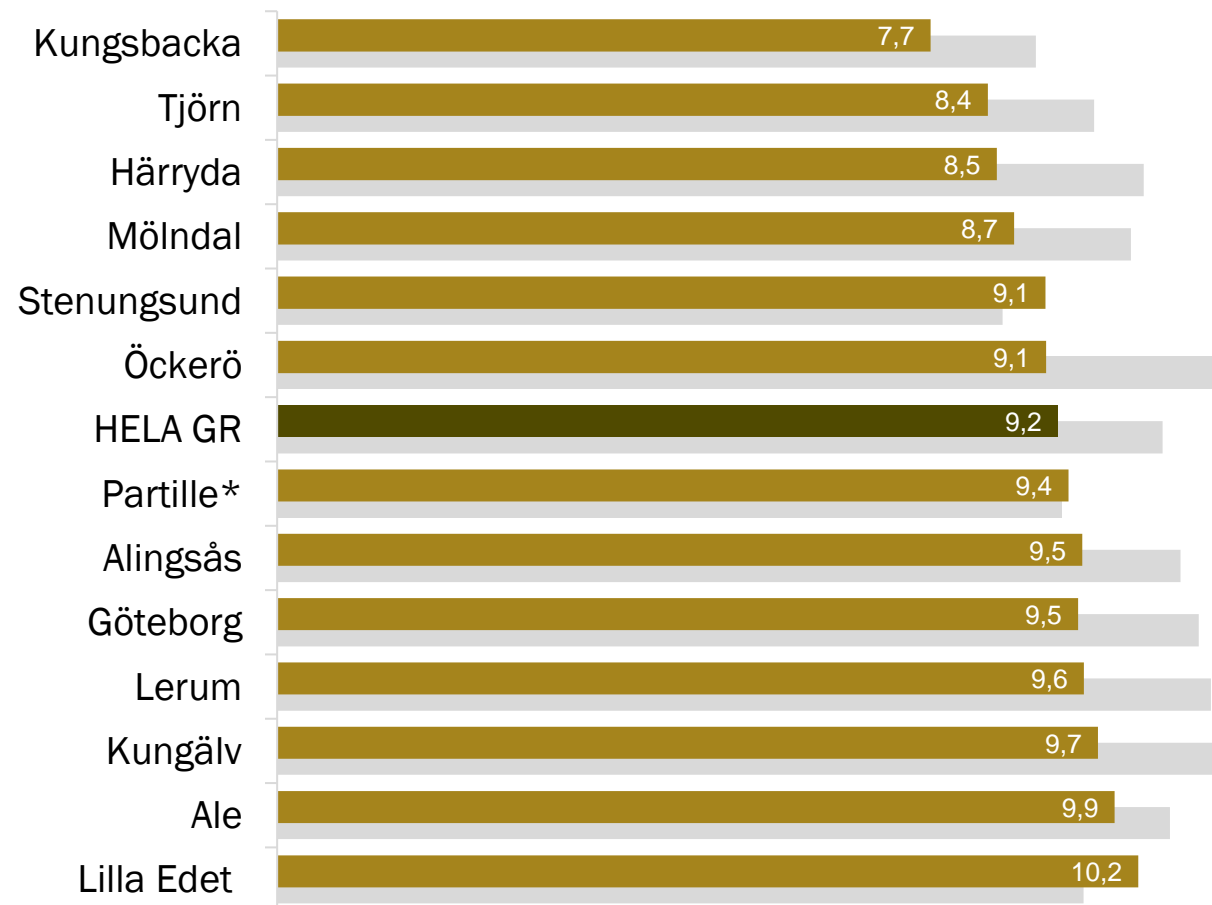
	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Jan 2020	Feb 2020	Mars 2020	Apr 2020	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Jan 2021	Feb 2021	Mars 2021	Apr 2021
Kungsbacka	9,0	6,4	7,4	12,1	9,9	7,7	7,0	8,2	8,4	7,4
Tjörn	9,7	6,9	8,1	12,4	11,3	8,4	8,1	9,0	9,0	7,6
Härryda	10,3	7,9	8,4	13,0	11,6	8,5	7,8	8,7	9,3	8,3
Mölndal	10,1	7,6	8,3	13,0	11,3	8,7	8,4	9,2	9,5	7,8
Stenungsund	8,6	7,2	8,1	12,0	7,1	9,1	8,0	10,0	10,1	8,3
Öckerö	11,2	7,9	9,9	14,1	12,7	9,1	8,7	9,0	10,1	8,7
Partille ¹	9,3	6,4	7,8	8,6	14,5	9,4	8,7	10,9	9,1	8,9
Alingsås	10,7	8,5	9,0	13,8	11,5	9,5	9,6	9,5	10,2	8,9
Göteborg	10,9	8,2	8,8	13,7	12,8	9,5	9,2	9,8	10,0	9,0
Lerum	11,1	8,7	9,4	13,8	12,0	9,6	9,5	9,3	10,1	9,2
Kungälv	11,1	8,6	8,9	14,2	12,5	9,7	9,0	10,8	10,5	8,7
Ale	10,6	7,9	9,2	13,8	11,3	9,9	8,6	10,6	11,3	9,3
Lilla Edet	9,6	7,2	8,0	12,4	10,6	10,2	9,1	11,3	10,6	9,9
HELA GR¹	10,5	7,9	8,6	13,2	12,1	9,2	8,8	9,7	9,8	8,7

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



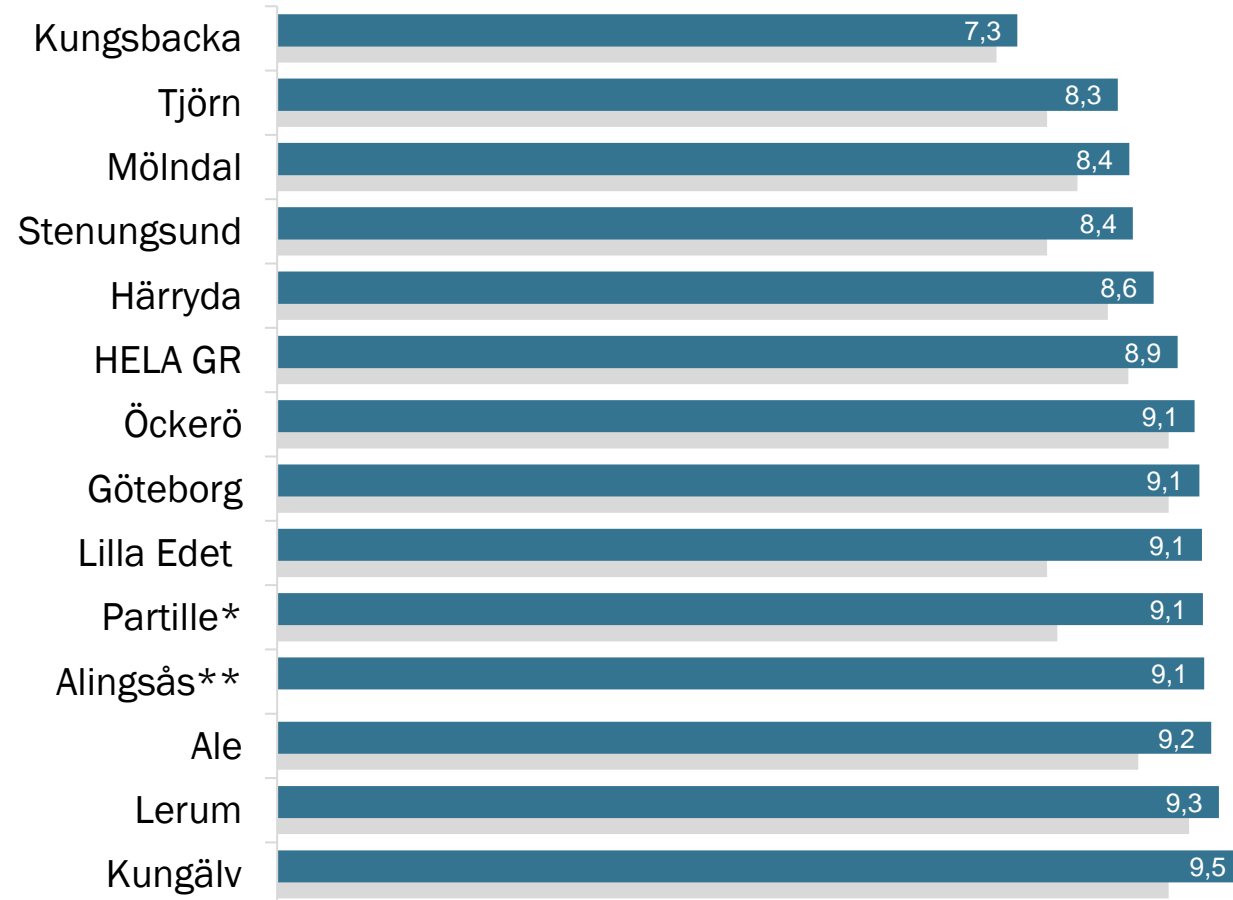
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-apr 2020.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

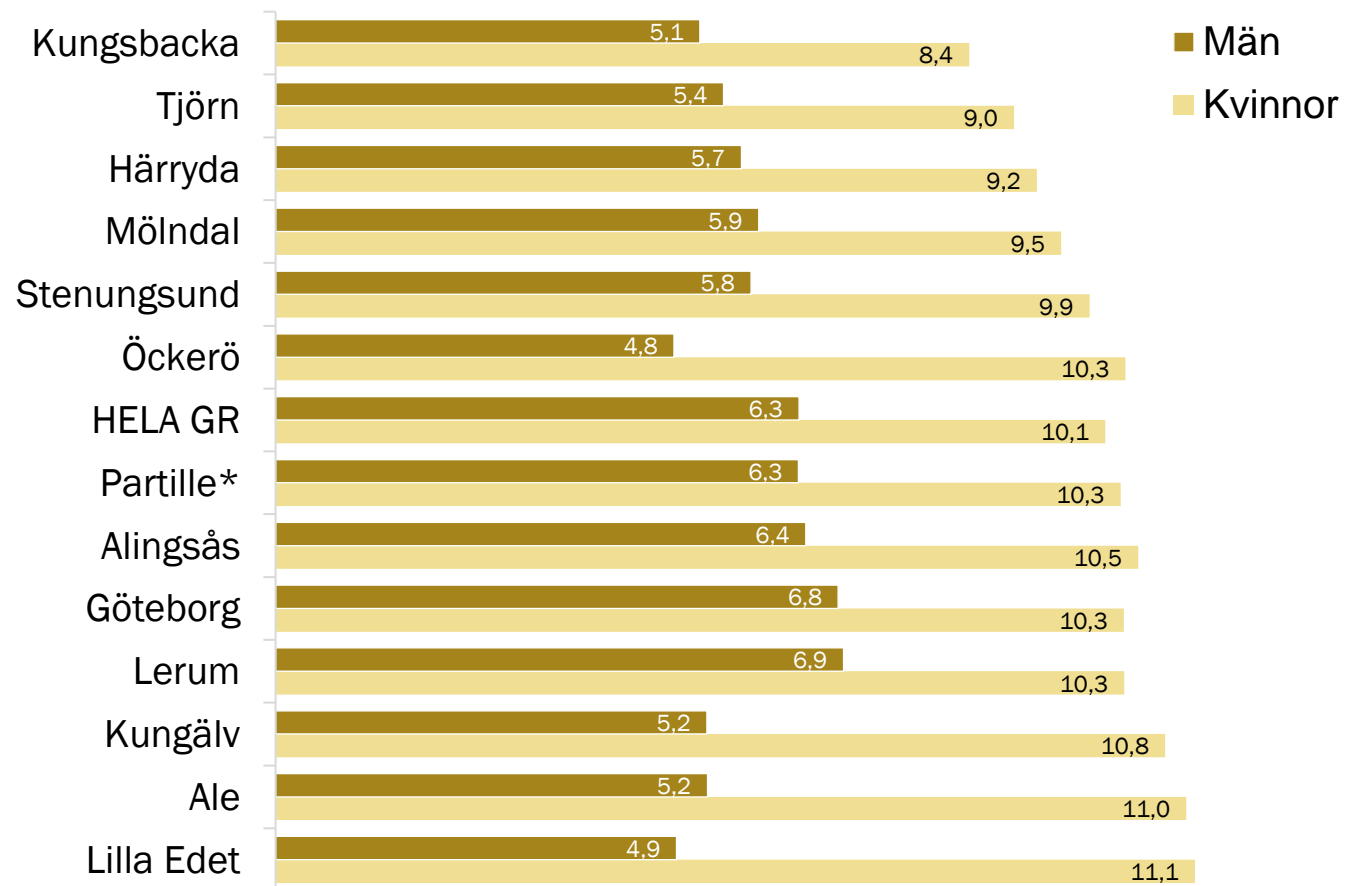
Skuggade staplar visar resultatet för maj19- apr20.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Alingsås saknar uppgifter för maj19–apr20 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.

Jan-apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

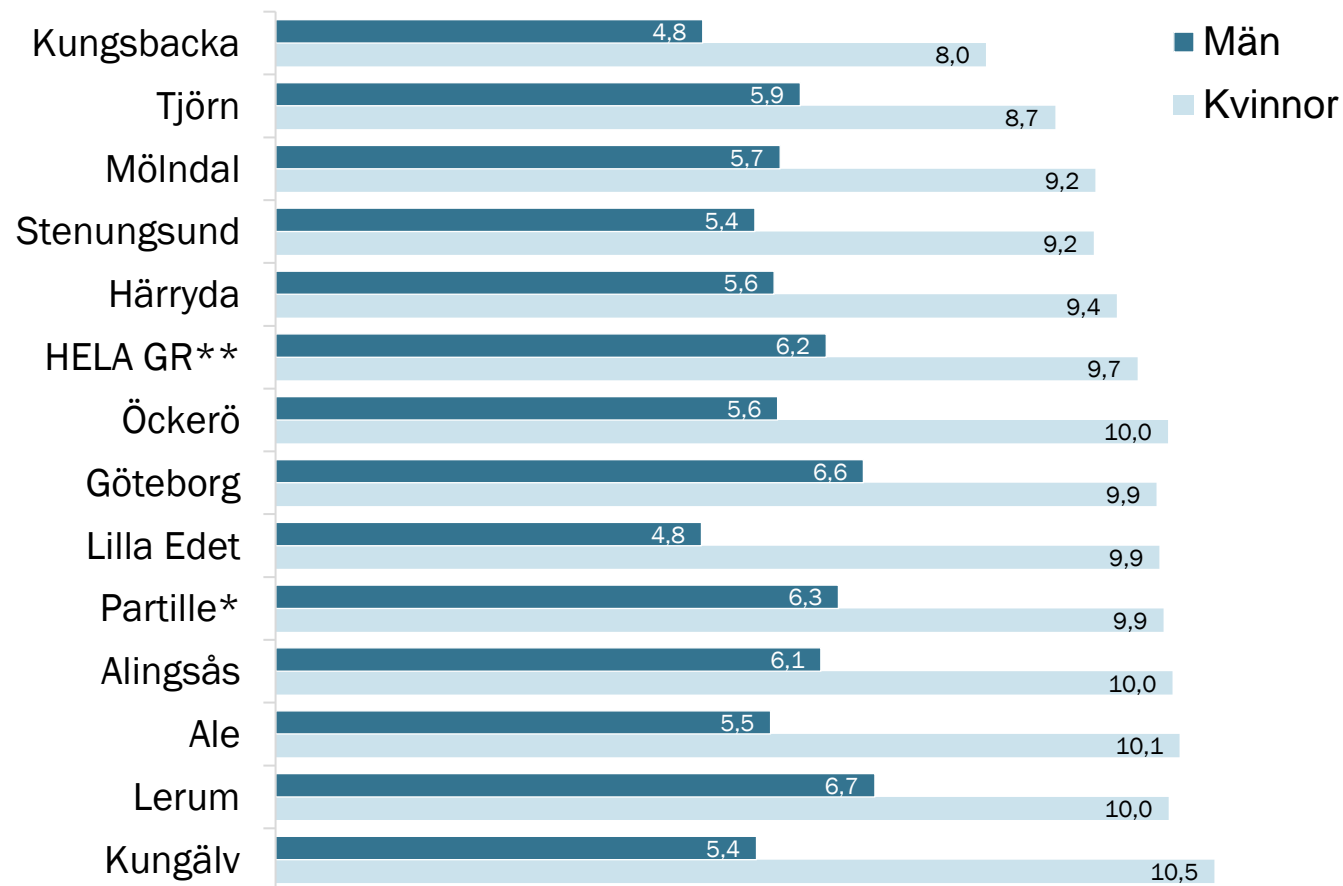


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

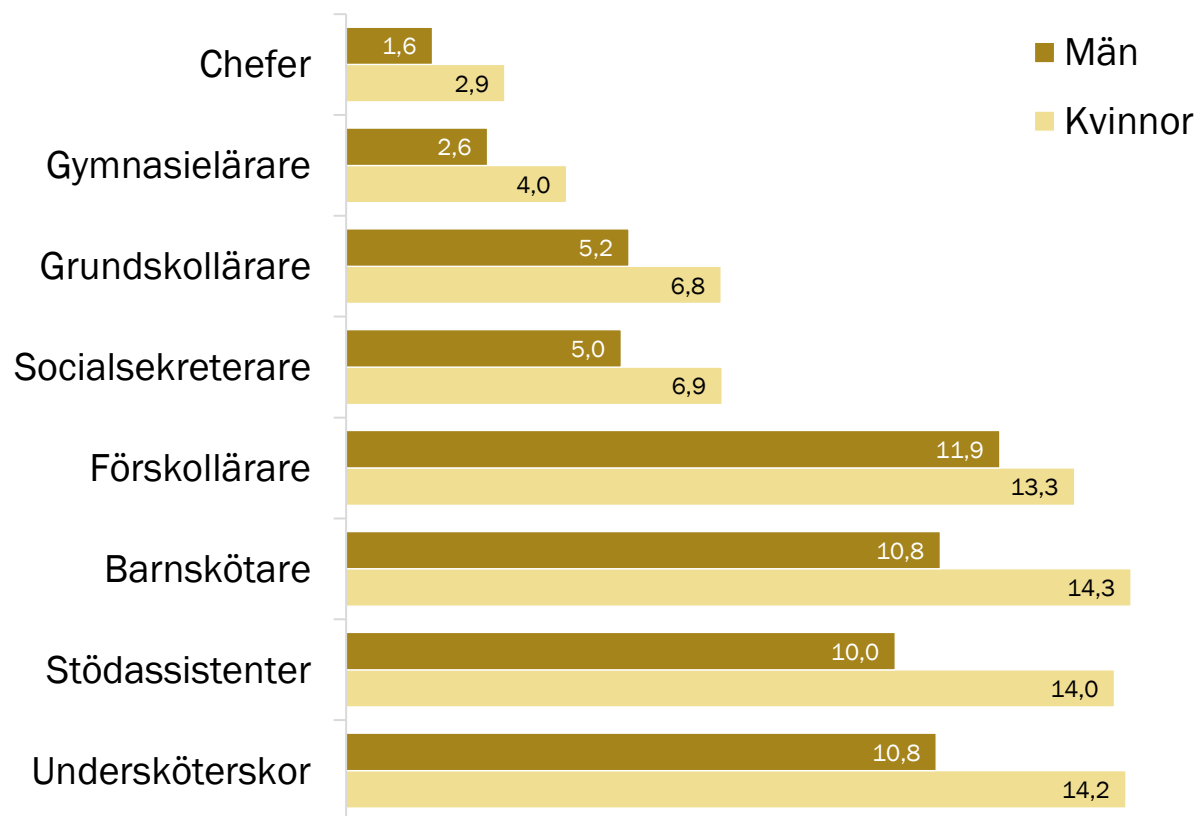


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-apr 2021

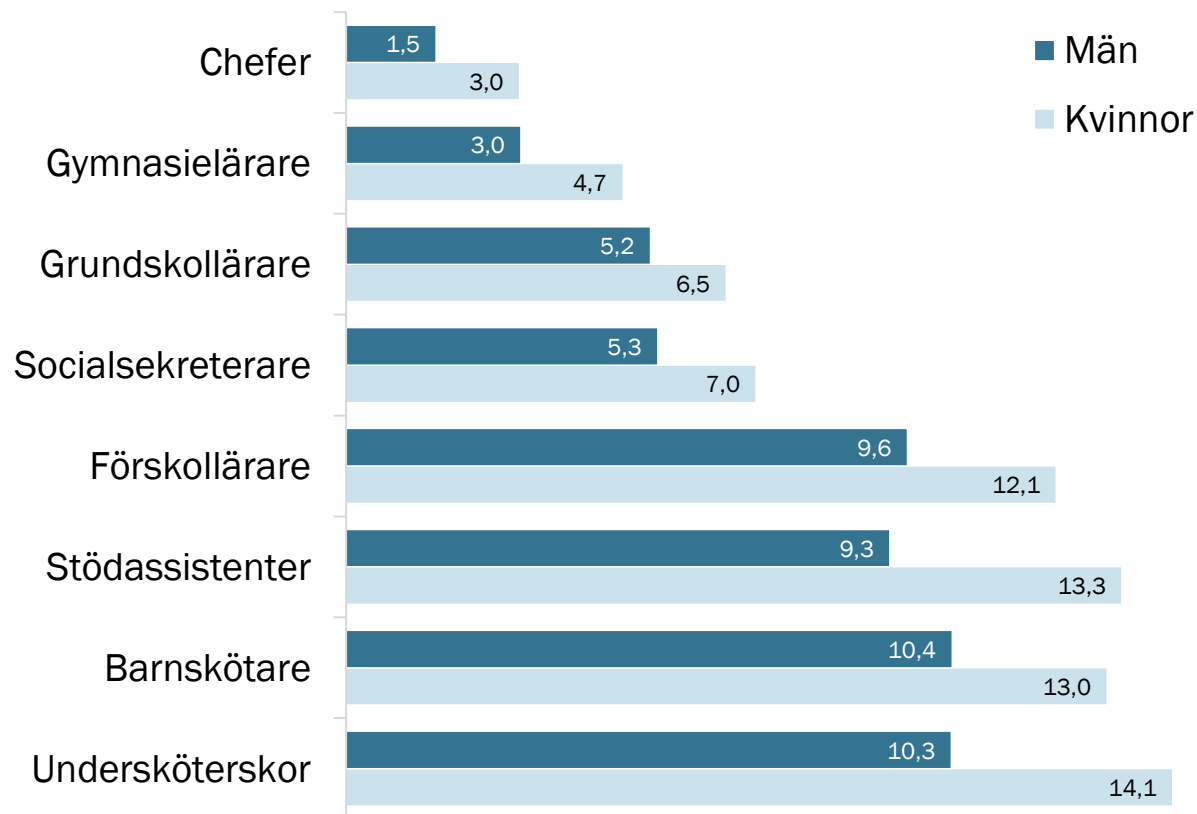
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Jan-apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2021	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenten	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,7	11,1	12,8	7,5	11,5	10,4	4,7	2,3	12,3	5,1	1,7
Tjörn	8,4	11,2	16,2	8,3	9,8	11,3	6,1	- ²	13,9	8,1	4,2
Härryda	8,5	11,9	15,9	8,5	17,7	11,3	5,4	2,7	13,9	4,6	2,5
Mölnadal	8,7	10,8	12,3	9,7	15,9	11,7	6,2	5,4	11,5	5,4	2,2
Stenungsund	9,1	12,0	15,9	8,7	14,2	12,2	7,0	4,0	13,4	3,2	5,4
Öckerö	9,1	10,3	11,9	10,3	16,2	16,4	4,9	0,1	10,5	6,3	4,2
Partille ¹	9,4	10,0	13,9	11,2	11,4	16,1	7,8	7,0	9,5	7,1	1,7
Alingsås	9,5	12,0	16,1	9,6	13,7	12,9	6,5	3,9	13,1	8,9	2,0
Göteborg	9,5	11,1	13,1	11,1	14,8	14,2	7,2	3,7	13,5	6,8	2,5
Lerum	9,6	12,5	15,9	10,0	11,8	14,0	8,0	1,8	11,4	6,8	4,8
Kungälv	9,7	13,7	17,1	8,4	14,1	11,6	5,0	2,6	13,4	5,5	2,7
Ale	9,9	12,8	14,0	9,8	14,1	14,9	5,5	2,0	14,7	10,4	0,6
Lilla Edet	10,2	13,1	12,6	9,7	10,9	12,3	3,9	- ³	13,1	5,9	3,0
HELA GR	9,2	11,3	13,9	10,4	14,1	13,2	6,5	3,4	13,1	6,6	2,6

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen saknas. ³Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenten	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,3	10,4	12,0	7,2	11,2	10,2	4,5	2,3	11,5	3,7	2,0
Tjörn	8,3	11,3	15,6	8,0	8,6	10,7	6,6	2	11,5	8,9	2,8
Mölnadal	8,4	10,9	12,7	8,9	14,4	10,9	5,9	5,1	11,5	4,6	2,1
Stenungsund	8,4	11,3	14,2	7,9	12,0	11,1	6,3	3,5	12,6	3,9	4,3
Härryda	8,6	12,8	16,3	8,3	15,3	11,2	5,4	2,6	14,7	7,1	2,2
Öckerö	9,1	10,5	13,3	9,7	13,0	13,3	6,2	0,7	12,0	5,8	4,3
Göteborg	9,1	11,1	13,4	10,4	13,2	12,7	6,8	3,8	12,6	7,0	2,7
Lilla Edet	9,1	11,7	12,3	8,6	11,2	9,9	3,8	3	11,9	4,4	2,9
Partille ¹	9,1	9,8	13,6	10,6	11,0	14,2	7,8	8,1	9,1	8,2	2,3
Alingsås	9,1	11,2	14,7	9,2	12,4	11,6	6,3	2,1	11,1	8,6	2,9
Ale	9,2	11,6	12,2	9,3	13,1	13,0	5,7	2,5	13,6	9,8	0,9
Lerum	9,3	13,4	16,5	9,2	11,7	12,4	7,5	7,5	13,4	7,5	3,6
Kungälv	9,5	13,5	16,6	8,1	13,5	11,2	4,8	2,2	12,7	5,8	2,5
HELA GR	8,9	11,2	13,8	9,6	12,9	12,0	6,2	4,1	12,3	6,8	2,6

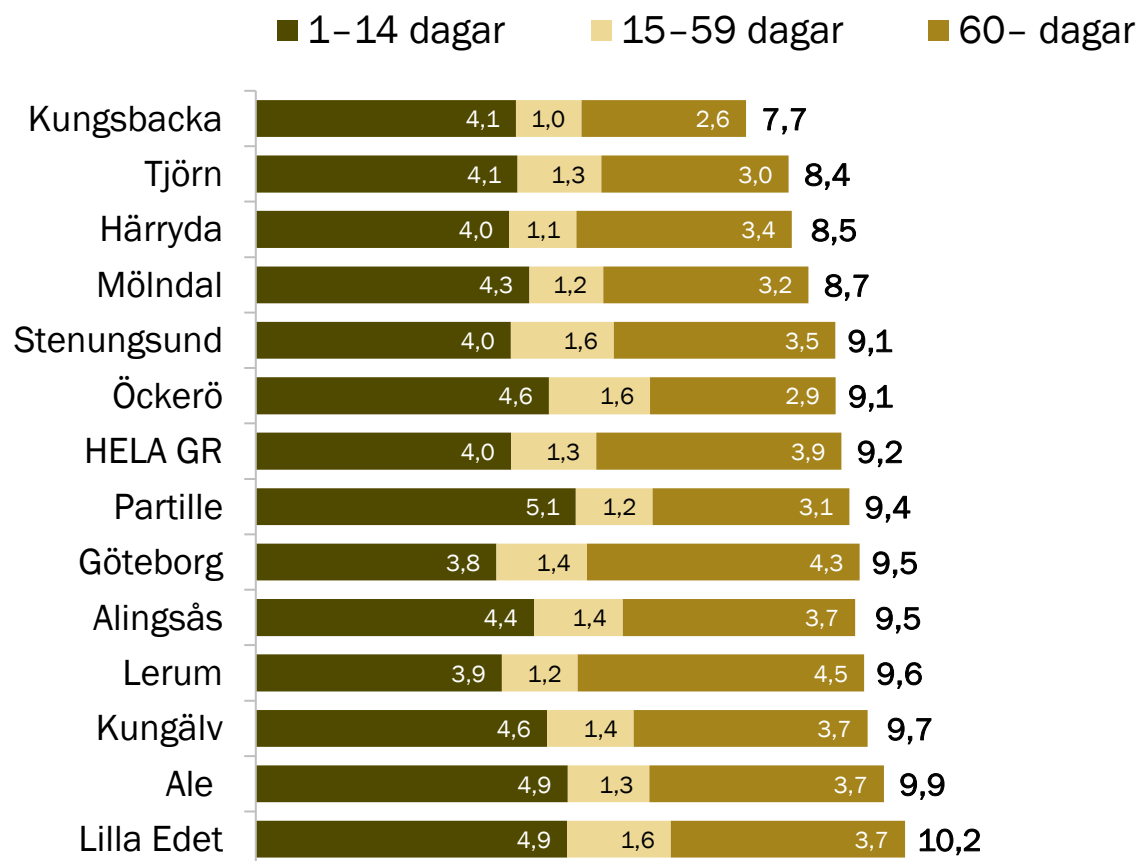
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen saknas. ³Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

Jan-apr 2021

Sjukfrånvarans fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)

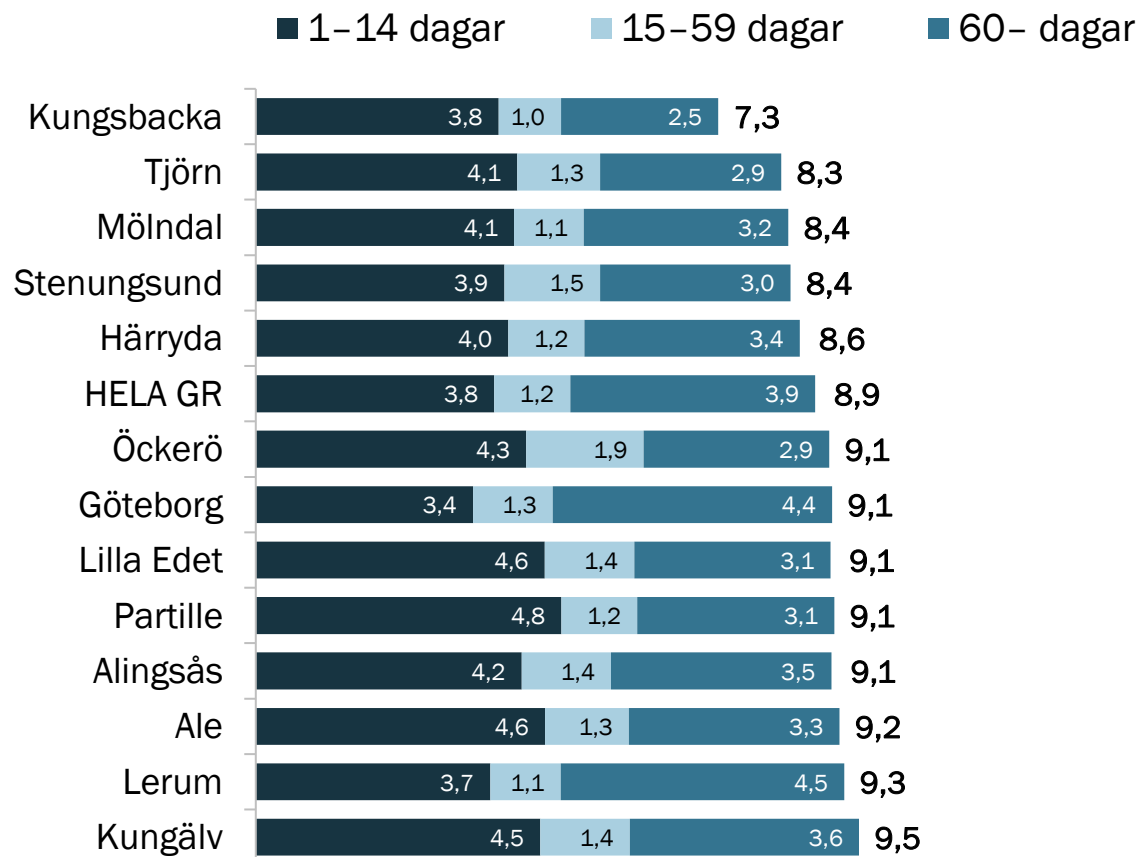


Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Jan-apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2020	Jan-apr 2020	Jan-apr 2021	Jan-apr 2021	Helår 2020	Jan-apr 2020	Jan-apr 2021	Jan-apr 2021
Kungälv	9,9	3,5	2,0	2,9	7,8	3,2	1,5	2,1
Göteborg	7,5	2,6	2,2	2,3	5,9	2,1	1,7	2,1
Lilla Edet	9,5	2,4	2,6	1,9	7,2	1,9	1,8	1,9
Alingsås	9,1	2,9	2,3	0,7	6,9	2,5	1,8	0,7
Härryda	9,3	3,3	2,4	4,1	7,4	2,8	2,0	1,4
Stenungsund	8,3	2,3	2,6	0,0	7,0	2,1	2,1	0,0
Kungsbacka	9,0	3,1	2,9	2,5	7,3	2,6	2,4	1,9
Mölndal	9,0	3,3	2,9	3,8	7,1	2,7	2,4	3,4
Tjörn	9,8	3,5	3,6	5,5	7,0	2,8	2,4	5,5
Öckerö	7,2	3,0	3,4	4,2	5,2	2,5	2,6	2,1
Lerum	8,7	1,9	3,1	4,0	7,4	1,6	2,7	2,7
Partille	10,3	3,5	3,3	4,0	8,2	2,9	2,8	3,2
Ale	10,9	4,8	4,1	3,6	9,6	4,2	3,8	3,6
HELA GR	8,3	2,8	2,5	2,6	6,6	2,4	2,0	2,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under tertialperioden (antalet för samtliga månader genom 4).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2020	Maj 2020–apr 2021	Maj 2020–apr 2021	Helår 2020	Maj 2020–apr 2021	Maj 2020–apr 2021
Göteborg	7,5	7,2	8,4	5,9	5,5	6,3
Öckerö	7,2	8,3	6,3	5,2	5,9	4,2
Kungälv	9,9	8,3	9,3	7,8	6,1	5,0
Tjörn	9,8	9,6	10,9	7,0	6,4	10,9
Härryda	9,3	8,5	10,1	7,4	6,6	5,4
Alingsås	9,1	9,0	9,2	6,9	6,7	5,7
Mölndal	9,0	8,6	9,2	7,1	6,7	6,7
Kungsbacka	9,0	8,9	8,0	7,3	7,1	6,8
Lilla Edet	9,5	9,9	3,8	7,2	7,2	1,9
Stenungsund	8,3	8,9	9,0	7,0	7,3	9,0
Partille	10,3	10,0	6,5	8,2	8,1	5,7
Lerum	8,7	10,1	11,5	7,4	8,5	9,4
Ale	10,9	10,8	13,0	9,6	9,6	13,0
HELA GR	8,3	8,1	8,7	6,6	6,3	6,7

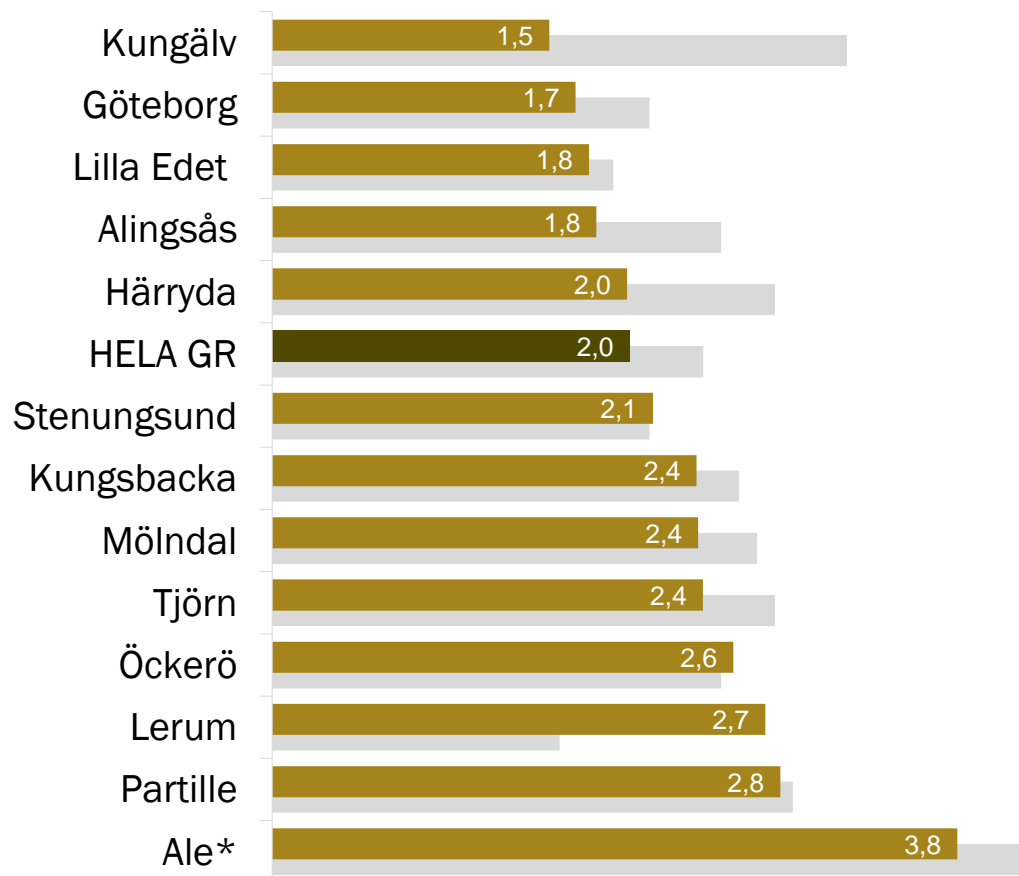
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



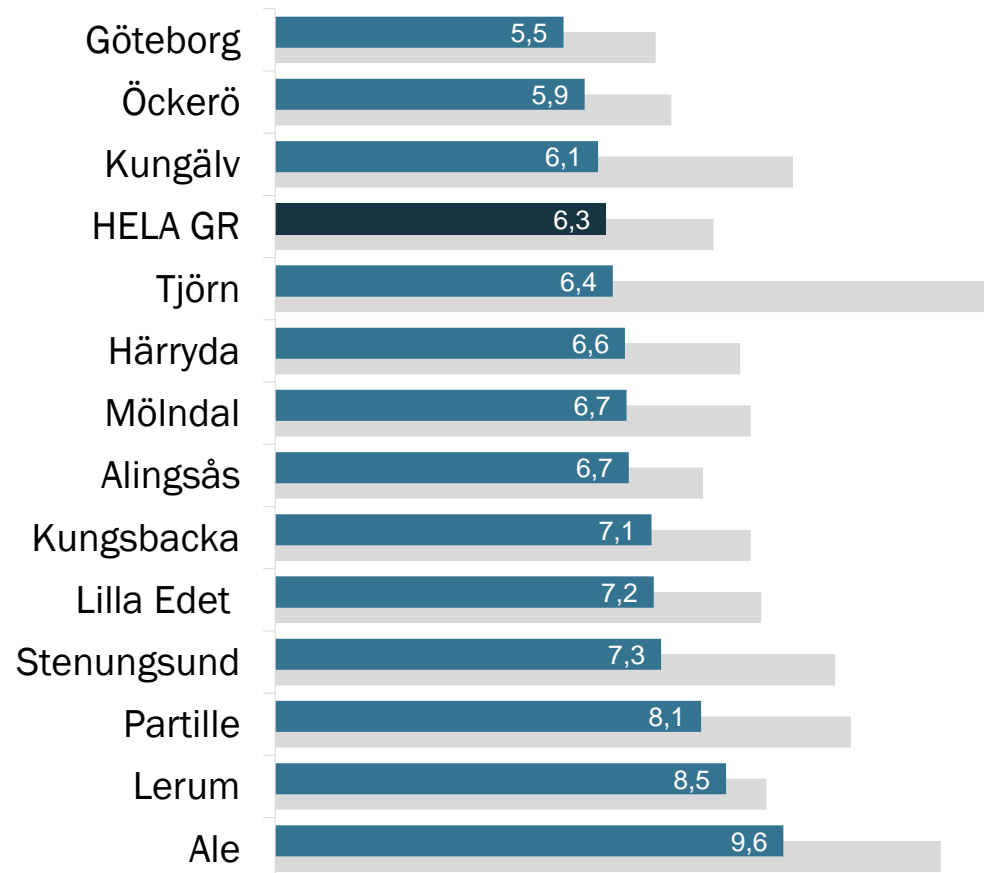
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

Skuggade staplar visar resultatet jan-apr 2020

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för maj 2019- apr 2020.

Jan-apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2021	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	
Kungälv	2,0	2,9	1,7	2,5	1,2	2,6	3,0
Göteborg	2,2	2,6	1,8	2,3	1,7	2,5	2,5
Alingsås	2,3	3,1	1,4	2,8	2,7	0,8	3,8
Härryda	2,4	2,3	0,7	2,6	1,1	2,1	13,8
Stenungsund	2,6	4,2	3,6	4,1	2,0	3,6	1,6
Lilla Edet	2,6	1,9	3,4	2,4	1,3	2,6	0,0
Kungsbacka	2,9	3,9	4,0	2,7	1,0	4,3	3,7
Mölndal	2,9	3,0	2,1	3,4	1,9	1,7	5,3
Lerum	3,1	2,9	0,5	1,3	2,5	3,7	2,4
Partille	3,3	5,8	0,5	3,3	2,1	5,7	1,7
Öckerö	3,4	5,2	1,9	2,0	3,0	3,6	0,0
Tjörn	3,6	4,4	5,7	2,2	2,0	2,2	4,0
Ale	4,1	2,7	4,3	2,1	1,3	4,4	7,5
HELA GR	2,5	3,0	2,1	2,5	1,7	2,7	3,0

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2020–apr 2021						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	7,2	8,4	5,3	8,6	7,0	7,4	8,4
Öckerö	8,3	10,9	5,7	5,8	9,8	7,1	15,4
Kungälv	8,3	11,5	9,8	8,1	7,0	7,3	9,1
Härryda	8,5	7,8	6,1	8,6	8,4	8,4	21,9
Mölndal	8,6	7,9	7,7	7,1	9,2	8,9	8,6
Kungsbacka	8,9	9,8	8,3	8,8	7,7	11,7	7,3
Stenungsund	8,9	9,9	7,4	7,4	7,0	10,1	12,5
Alingsås	9,0	10,5	4,4	7,9	10,9	6,6	10,3
Tjörn	9,6	10,1	8,6	10,9	7,9	4,3	16,0
Lilla Edet	9,9	8,8	8,6	8,5	9,3	15,4	6,5
Partille	10,0	11,6	6,0	9,6	8,7	11,0	11,3
Lerum	10,1	10,5	6,4	8,5	10,7	13,5	13,9
Ale	10,8	8,8	7,0	7,1	6,3	17,4	11,5
HELA GR	8,1	9,1	6,1	8,4	7,9	8,5	9,3

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2021						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Kungälv	1,5	2,7	0,6	1,4	1,2	1,8	3,0
Göteborg	1,7	2,0	1,4	1,9	1,4	2,1	2,4
Lilla Edet	1,8	1,3	1,7	1,2	1,3	2,6	0,0
Alingsås	1,8	2,4	1,4	2,0	2,3	0,4	2,5
Härryda	2,0	2,0	0,7	2,6	1,1	2,1	13,8
Stenungsund	2,1	3,5	2,2	3,3	1,6	3,6	1,6
Kungsbacka	2,4	3,3	2,2	2,3	0,8	3,7	3,7
Mölndal	2,4	2,7	1,8	3,2	1,7	1,7	5,3
Tjörn	2,4	4,4	1,4	1,1	2,0	2,2	4,0
Öckerö	2,6	4,5	1,9	0,0	3,0	3,6	0,0
Lerum	2,7	2,6	0,5	1,3	2,5	3,7	2,4
Partille	2,8	5,2	0,5	3,3	2,1	4,9	0,0
Ale	3,8	2,4	3,9	2,1	1,3	4,4	7,5
HELA GR	2,0	2,5	1,5	2,1	1,5	2,3	2,9

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2020–apr 2021

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2020–apr 2021						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	5,5	6,4	3,7	6,8	5,6	6,1	7,6
Öckerö	5,9	8,7	1,9	1,9	8,8	3,6	0,0
Kungälv	6,1	8,4	4,6	5,3	6,4	6,2	9,1
Tjörn	6,4	8,2	2,9	6,5	5,0	4,3	12,0
Härryda	6,6	6,1	3,4	6,7	6,4	5,6	21,9
Alingsås	6,7	8,1	2,9	4,8	9,0	4,4	9,0
Mölndal	6,7	6,8	6,0	4,8	7,9	6,8	8,6
Kungsbacka	7,1	7,8	4,4	7,0	7,2	11,1	7,3
Lilla Edet	7,2	4,4	5,2	6,1	9,3	12,8	3,2
Stenungsund	7,3	8,8	4,4	5,7	5,3	8,7	10,7
Partille	8,1	9,8	5,4	7,6	6,6	10,2	4,8
Lerum	8,5	8,2	6,4	6,4	9,5	11,7	13,9
Ale	9,6	8,1	5,0	6,0	5,4	17,4	11,5
HELA GR	6,3	7,1	4,2	6,4	6,5	7,1	8,3

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).