



GÖTEBORGS
REGIONEN

Nyckeltal Personalhälsa 2019

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö

Kortrapport Tertial 1



Jan-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2018	Samtliga månadsanställda jan-apr 2018	Samtliga månadsanställda jan-apr 2019	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,6	7,6	7,3	7,5	5,0
Mölnadal	7,5	8,7	7,7	7,9	5,6
Lilla Edet	7,7	9,0	7,7	8,1	6,2
Stenungsund	7,3	8,8	7,8	8,0	5,7
Tjörn	7,6	8,8	7,8	7,6	8,5
Härryda	7,6	8,5	8,3	8,5	6,4
Alingsås	7,5	8,7	8,3	8,5	5,6
Partille	7,6 ¹	8,5 ¹	8,3 ¹	9,4	3,6 ¹
Ale	7,5	8,3	.2	.2	.2
Göteborg	8,6	9,7	8,8	9,1	6,2
Kungälv	8,1	8,9	9,2	9,5	6,5
Öckerö	8,4	9,4	9,3	9,8	6,3
Lerum	9,2	10,9	9,3	9,6	5,7
GÖTEBORGSREGIONEN	8,1¹	9,2¹	8,5^{1,2}	8,8	5,9¹

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

²Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte heller inte i resultaten för Göteborgsregionen denna period

12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2018	Samtliga månadsanställda maj 18-apr 19	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,6	6,5	6,6	5,0
Stenungsund	7,3	7,0	7,2	5,5
Mölnadal	7,5	7,2	7,5	5,2
Tjörn	7,6	7,3	7,4	6,5
Lilla Edet	7,7	7,3	7,5	6,4
Alingsås	7,5	7,4	7,7	4,2
Ale	7,5	.2	.2	.2
Partille	7,6 ¹	7,5	8,6	3,0
Härryda	7,6	7,6	7,8	5,8
Kungälv	8,1	8,2	8,5	5,9
Öckerö	8,4	8,3	8,8	5,4
Göteborg	8,6	8,3	8,7	5,7
Lerum	9,2	8,6	8,9	5,5
GÖTEBORGSREGIONEN	8,1¹	7,9^{1,2}	8,2	5,5¹

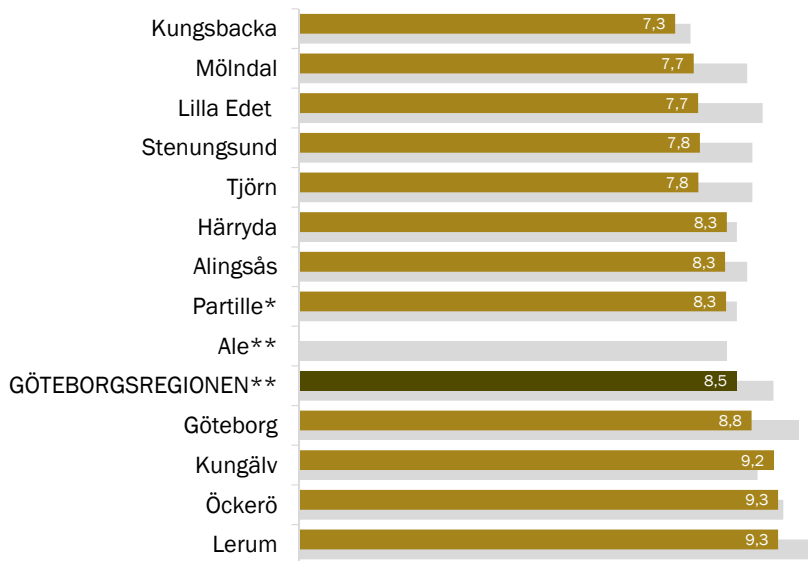
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

²Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte heller inte i resultaten för Göteborgsregionen denna period

Jan-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid (procent)



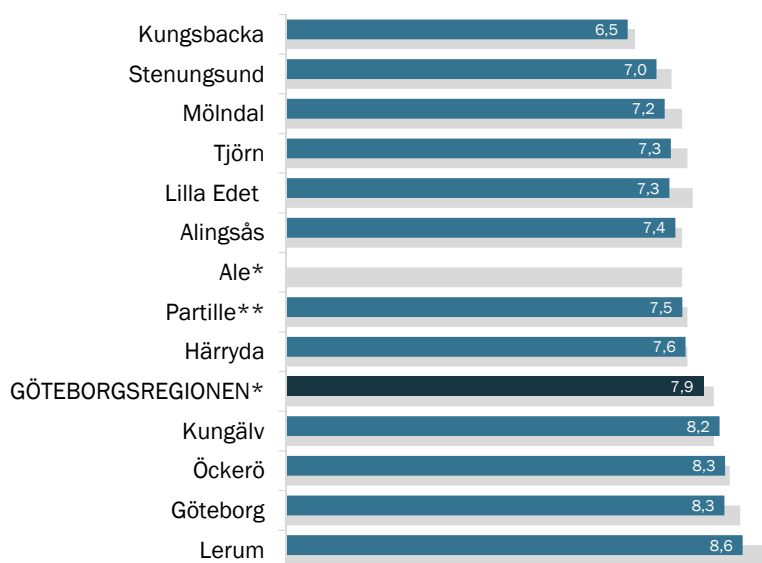
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Skuggade dagar visar resultatet jan-apr 2018.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår heller inte i resultatet för Göteborgsregionen denna period.

12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid (procent)



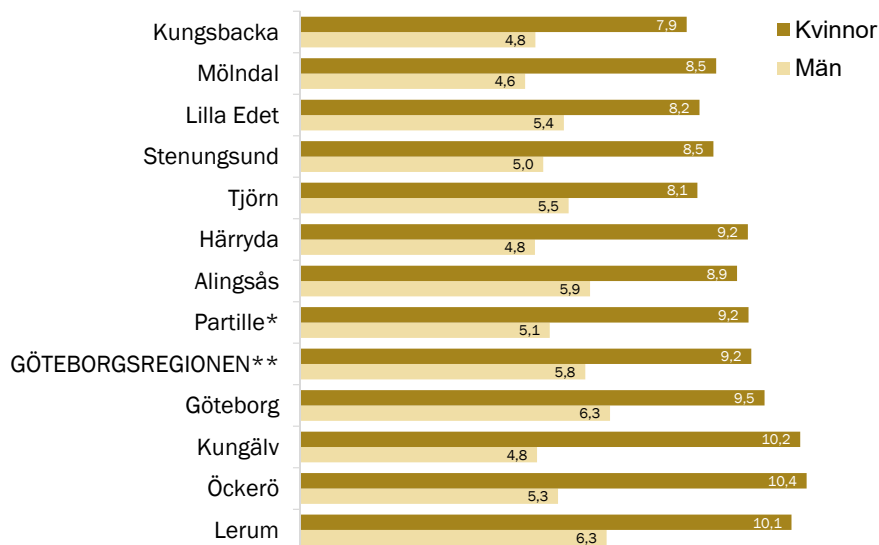
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Skuggade dagar visar resultatet maj 2017 - apr 2018.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018 - apr 2019 och ingår heller inte i resultatet för Göteborgsregionen denna period.

Jan-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



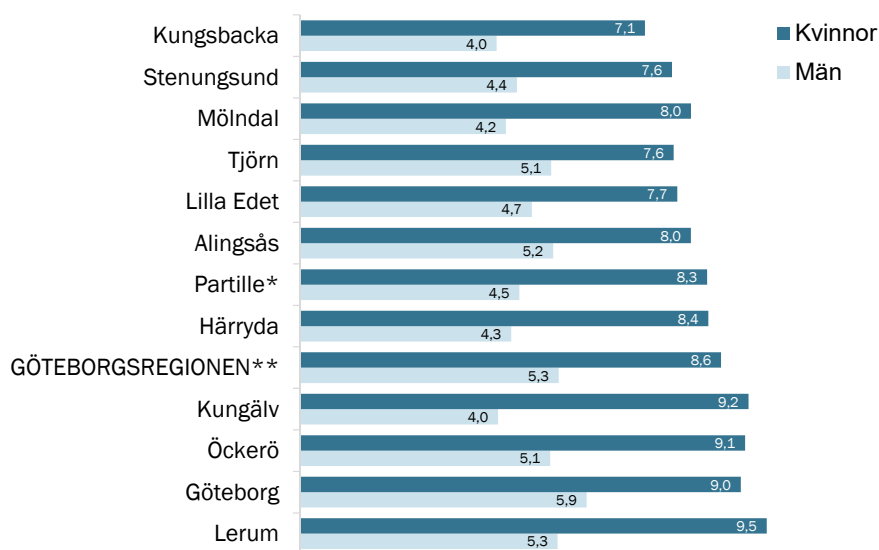
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



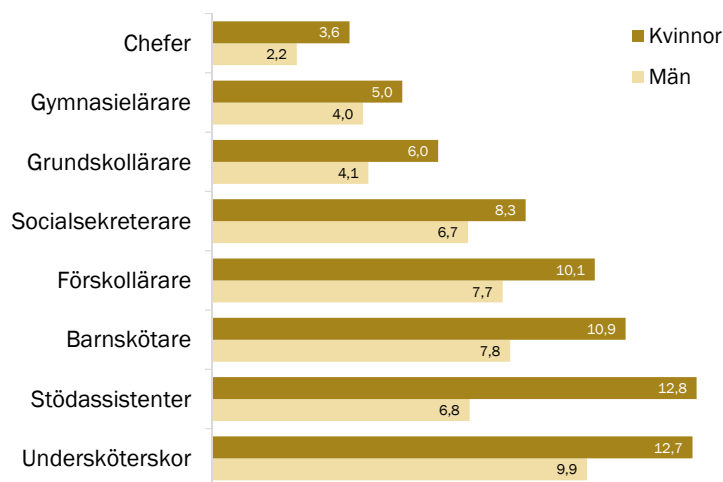
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018 - apr 2019 och ingår heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

Jan-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, Göteborgsregionen*

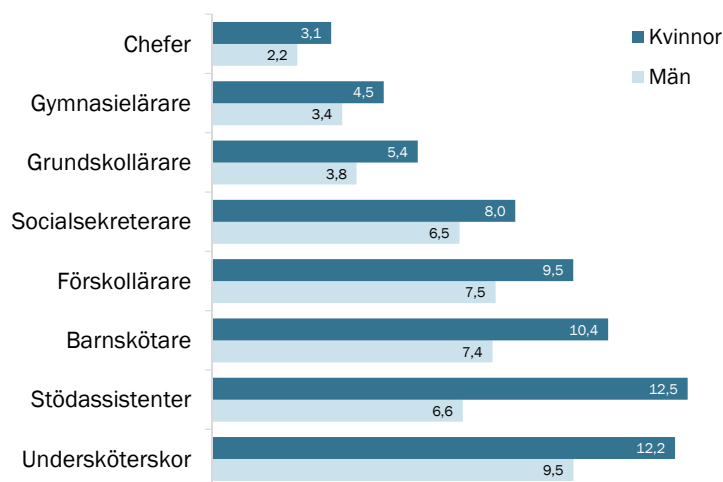


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

* Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte i resultaten.

12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, Göteborgsregionen*



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

* Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018 - apr 2019 och ingår inte i resultaten.

Jan-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2019	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungälv	7,3	9,7	12,8	6,7	10,5	8,8	4,4	2,9	7,2	5,2	3,4
Mölnådal	7,7	10,6	11,9	8,2	12,5	9,1	5,3	5,3	10,4	6,8	2,7
Lilla Edet	7,7	9,5	10,6	6,9	8,2	8,6	4,6	- ³	15,8	6,4	3,7
Stenungsund	7,8	11,1	14,5	6,0	8,3	7,0	4,0	4,1	13,2	8,2	4,5
Tjörn	7,8	10,1	10,5	6,7	10,5	6,1	4,7	- ⁴	10,6	10,8	1,5
Härryda	8,3	10,2	12,4	8,5	15,9	9,2	5,7	5,2	11,0	6,3	4,4
Alingsås	8,3	9,4	9,7	8,7	11,9	10,0	6,4	3,8	11,0	9,0	1,8
Partille ¹	8,3	9,4	10,7	9,0	7,7	13,8	5,9	9,5	11,1	13,8	5,3
Göteborg	8,8	10,6	12,3	8,5	10,7	10,1	5,6	4,5	11,5	8,0	3,2
Kungälv	9,2	12,6	15,9	8,0	11,3	9,3	5,8	5,9	12,5	7,3	2,9
Öckerö	9,3	11,3	12,3	9,4	10,8	12,0	8,2	2,9	14,7	8,8	4,9
Lerum	9,3	13,5	15,8	9,0	10,9	11,7	7,2	6,9	13,5	14,1	3,2
GR exkl. Ale²	8,5	10,6	12,4	8,4	10,7	10,0	5,5	4,6	11,4	8,0	3,3

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår därför heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

³Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

⁴Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungälv	6,5	9,2	11,6	5,7	9,5	7,8	3,4	2,3	7,1	6,0	2,7
Stenungsund	7,0	9,6	11,9	5,7	7,2	6,3	3,8	3,7	13,3	8,0	4,0
Mölnådal	7,2	10,2	11,2	7,6	12,0	8,5	4,6	4,6	9,6	7,7	2,7
Tjörn	7,3	9,9	11,0	6,4	9,7	6,7	4,2	- ³	11,5	9,9	2,0
Lilla Edet	7,3	9,4	10,5	6,1	7,2	6,7	3,9	- ⁴	15,5	5,8	3,0
Alingsås	7,4	8,6	8,9	7,4	10,2	9,5	5,0	3,1	11,0	7,5	1,6
Partille ¹	7,5	8,2	9,8	8,2	7,8	12,2	5,4	7,4	9,4	12,0	3,8
Härryda	7,6	9,8	12,1	7,5	13,2	8,4	5,0	3,9	10,9	6,1	3,5
Kungälv	8,2	11,4	13,5	7,0	10,4	8,5	4,9	4,0	13,6	7,7	2,6
Öckerö	8,3	9,7	10,1	8,4	9,6	10,2	7,7	1,6	11,7	4,9	4,1
Göteborg	8,3	10,4	12,1	8,3	10,5	9,8	5,3	4,4	11,3	7,7	3,0
Lerum	8,6	13,0	15,3	8,0	10,3	10,5	6,3	4,7	15,0	12,5	2,8
GR exkl. Ale²	7,9	10,2	11,9	7,8	10,3	9,4	5,1	4,1	11,2	7,8	2,9

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018-apr 2019 och ingår därför heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

³Yrkesgruppen saknas.

⁴Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

Jan-apr 2019

Personalomsättning i procent, inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2018	Jan-apr 2018	Jan-apr 2019	Jan-apr 2019	Helår 2018	Jan-apr 2018	Jan-apr 2019	Jan-apr 2019
Härryda	10,9	3,1	2,6	1,9	9,2	2,7	2,2	1,9
Göteborg	9,9	3,1	2,8	3,2	7,9	2,5	2,3	2,8
Tjörn	14,8	3,4	3,2	1,6	11,3	2,7	2,4	1,6
Alingsås	12,9	3,7	2,9	7,1	10,2	2,9	2,4	6,4
Partille	14,1	4,5	3,7	4,5	12,6	4,2	3,2	4,5
Öckerö	13,3	6,3	4,1	2,2	9,7	5,9	3,3	0,0
Stenungsund	15,0	4,3	3,7	2,8	12,6	3,8	3,4	2,8
Kungälv	13,9	4,1	4,2	5,8	11,7	3,5	3,6	5,1
Lerum	12,7	3,7	4,3	2,8	11,2	3,2	3,7	2,1
Mölnadal	14,7	4,2	4,3	6,7	13,1	3,7	3,7	5,5
Kungsbacka	15,0	4,6	4,5	3,9	13,1	4,1	4,0	3,0
Lilla Edet	16,1	5,1	4,7	5,4	13,6	4,5	4,0	5,4
Ale	19,0	6,0	.1	.1	16,5	5,0	.1	.1
GÖTEBORGSREGIONEN	11,9	3,7	3,3¹	3,7¹	9,9	3,1	2,8¹	3,2¹

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar. Resultaten har delvis reviderats (191015) jämfört med första publicering i juni 2019.

¹Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår därför inte heller i resultaten för Göteborgsregionen denna period.



12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Personalomsättning i procent, inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2018	Maj 2018-apr 2019	Maj 2018-apr 2019		Helår 2018	Maj 2018-apr 2019	Maj 2018-apr 2019	
Göteborg	9,9	9,4	10,3		7,9	7,6	8,2	
Härryda	10,9	10,3	9,1		9,2	8,6	7,1	
Alingsås	12,9	12,2	17,3		10,2	9,8	15,8	
Tjörn	14,8	14,6	16,4		11,3	11,1	8,2	
Öckerö	13,3	15,1	11,7		9,7	11,6	2,3	
Lerum	12,7	13,6	14,2		11,2	11,6	11,3	
Stenungsund	15,0	13,8	13,8		12,6	11,8	13,8	
Partille	14,1	13,7	13,2		12,6	11,9	11,4	
Kungälv	13,9	14,3	22,6		11,7	12,1	18,2	
Lilla Edet	16,1	14,2	14,3		13,6	12,1	14,3	
Mölnadal	14,7	14,7	19,2		13,1	12,5	15,0	
Kungsbacka	15,0	14,9	12,1		13,1	13,1	10,6	
Ale	19,0	.1	.1		16,5	.1	.1	
GÖTEBORGSREGIONEN	11,9	11,4¹	12,4¹		9,9	9,4¹	10,0¹	

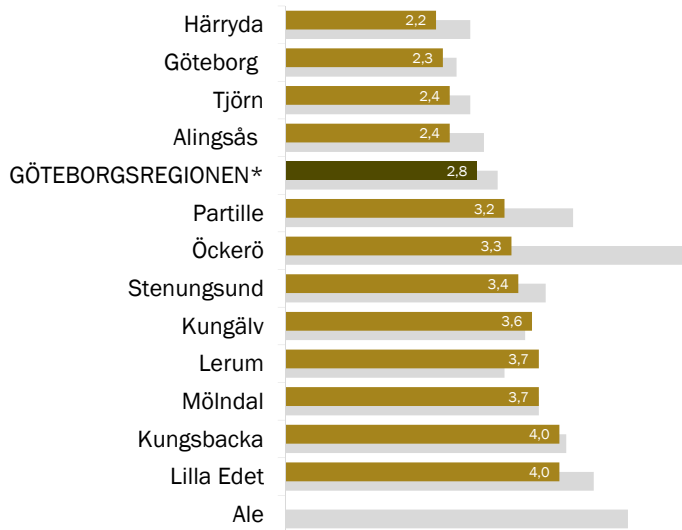
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

¹Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018-apr 2019 och ingår därför inte heller i resultaten för Göteborgsregionen denna period.



Jan-apr 2019

Personalomsättning utöver pensionsavgångar (procent)

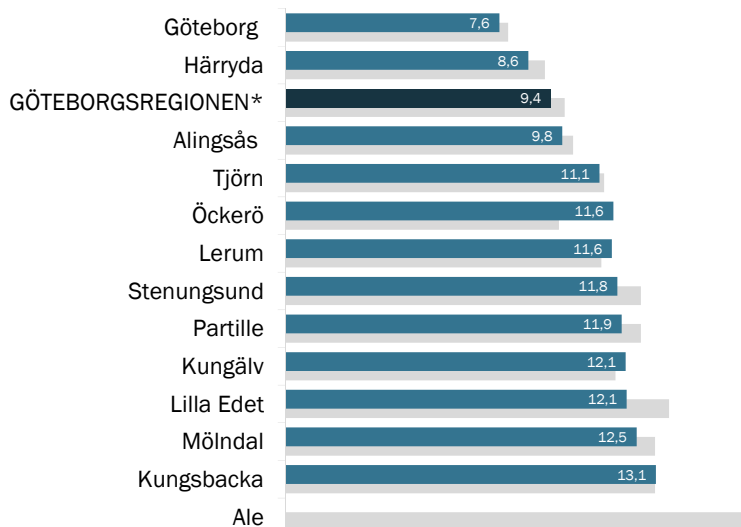


Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Skuggade dagar visar resultatet jan-apr 2018. Resultaten har delvis reviderats (191015) jämfört med första publicering i juni 2019.

*Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår därför inte heller i resultaten för Göteborgsregionen denna period.

12-månadersperioden maj 2018-apr 2019

Personalomsättning utöver pensionsavgångar (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2018.

*Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018 - apr 2019 och ingår heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

Jan-apr 2019

Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare	
Härryda	2,6	3,2	0,6	3,3	1,8	3,0	4,9
Göteborg	2,8	3,7	1,3	2,7	1,7	2,7	4,0
Alingsås	2,9	2,0	1,5	2,3	0,8	3,6	4,1
Tjörn	3,2	6,0	9,1	1,0	1,7	1,8	8,7
Stenungsund	3,7	4,4	4,0	3,6	1,5	5,1	5,8
Partille	3,7	5,2	2,2	3,3	2,4	3,5	7,3
Öckerö	4,1	2,8	1,8	6,7	1,0	7,0	0,0
Kungälv	4,2	7,4	1,0	1,0	3,9	5,3	0,0
Lerum	4,3	6,5	2,7	4,2	3,3	7,1	6,2
Mölnadal	4,3	8,1	2,6	4,2	3,1	2,7	4,5
Kungsbacka	4,5	6,4	3,4	3,8	3,5	4,5	6,3
Lilla Edet	4,7	6,3	1,6	5,4	3,9	4,5	6,9
GR EXKL. ALE¹	3,3	4,5	1,9	3,0	2,2	3,2	4,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Resultaten har delvis reviderats (191015) jämfört med första publicering i juni 2019.

¹Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår därför heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

Jan-apr 2019

Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen utöver pensionsavgångar (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare	
Härryda	2,2	2,9	0,6	3,3	1,8	1,6	
Göteborg	2,3	3,3	1,0	2,3	1,3	2,2	3,9
Tjörn	2,4	3,7	9,1	1,0	1,7	1,8	4,3
Alingsås	2,4	2,0	1,5	1,5	0,8	3,1	2,4
Partille	3,2	4,6	2,2	3,0	2,4	2,6	5,5
Öckerö	3,3	2,1	1,8	5,0	1,0	7,0	0,0
Stenungsund	3,4	3,8	3,2	2,7	1,5	5,1	5,8
Kungälv	3,6	6,6	0,5	1,0	3,3	4,1	0,0
Lerum	3,7	5,7	2,7	3,5	3,3	7,1	6,2
Mölnadal	3,7	7,1	1,9	4,2	2,9	2,4	4,5
Kungsbacka	4,0	5,8	3,0	3,6	3,5	4,5	6,3
Lilla Edet	4,0	4,2	1,6	5,4	3,9	4,5	6,9
GR EXKL. ALE¹	2,9	4,0	1,5	2,7	2,0	2,7	3,9

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Resultaten har delvis reviderats (191015) jämfört med första publicering i juni 2019.

¹Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår därför heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

12-månadersperioden maj 2018–apr 2019

Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen (procent)

Samtliga tillsvidareanställda Maj 2018–apr 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare	
Göteborg	9,4	10,5	6,2	10,1	9,0	5,9	11,8
Härryda	10,3	15,5	5,8	10,6	11,4	8,2	14,3
Alingsås	12,2	7,6	18,3	9,9	15,5	2	13,2
Lerum	13,6	18,1	10,1	15,9	12,7	11,9	16,7
Partille	13,7	15,3	14,9	15,1	12,9	14,4	14,5
Stenungsund	13,8	20,3	13,7	16,2	13,0	13,8	15,4
Lilla Edet	14,2	11,9	13,1	13,5	7,9	6,8	17,2
Kungälv	14,3	19,8	5,2	6,2	12,1	9,5	17,1
Tjörn	14,6	20,9	18,2	7,1	18,6	10,9	8,7
Mölndal	14,7	21,6	8,5	14,3	15,9	10,9	20,0
Kungsbacka	14,9	18,1	10,3	13,2	16,2	5,6	26,3
Öckerö	15,1	18,0	7,3	15,0	16,7	17,6	0,0
GR EXKL: ALE¹	11,4	13,6	8,1	11,2	11,8	7,3²	13,1

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Resultaten har delvis reviderats (191015) jämfört med första publicering i juni 2019.

¹Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018–apr 2019 och ingår därför heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

²Alingsås kan inte få fram uppgiften för perioden pga. förändrad AID-beteckning för yrkesgruppen.

12-månadersperioden maj 2018–apr 2019

Personalomsättning i sex yrkesgrupper – andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen utöver pensionsavgångar (procent)

Samtliga tillsvidareanställda Maj 2018–apr 2019	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialekreterare	
Göteborg	7,6	8,8	4,9	8,3	7,1	4,9	11,1
Härryda	8,6	13,5	4,6	10,0	9,9	5,3	11,1
Alingsås	9,8	6,2	14,5	8,0	12,1	2	9,9
Tjörn	11,1	15,7	16,7	5,1	14,4	9,1	4,3
Öckerö	11,6	13,7	3,6	11,7	14,8	17,6	0,0
Lerum	11,6	16,0	7,4	13,1	12,4	10,7	16,7
Stenungsund	11,8	17,8	9,7	12,6	10,7	11,6	15,4
Partille	11,9	13,5	12,7	14,4	12,5	13,5	12,7
Kungälv	12,1	17,8	3,1	5,2	10,2	7,8	15,7
Lilla Edet	12,1	8,4	9,8	12,2	6,6	6,8	17,2
Mölndal	12,5	18,7	6,3	13,5	14,1	9,7	19,1
Kungsbacka	13,1	16,1	7,6	10,8	15,6	5,6	26,3
GR EXKL: ALE¹	9,4	11,6	6,3	9,4	10,1	6,2²	12,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; interna avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår inte. Resultaten har delvis reviderats (191015) jämfört med första publicering i juni 2019.

¹Ale saknar säkra uppgifter för maj 2018–apr 2019 och ingår därför heller inte i resultaten för Göteborgsregionen.

²Alingsås kan inte få fram uppgiften för perioden pga. förändrad AID-beteckning för yrkesgruppen.