



Möte 2023-12-01 kl. 8.30- 12.00

Plats: Digitalt, genom Teams

Anteckningar

Närvarande

Åsa Wallin, Alingsås
Karin Lindell, Härryda
Diana Brovall, Kungälv
Jessica Rönnerfors, Kungälv
Angelica Bron, Lerum
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Emma Granhage, Mölndals stad
Göran Hjerstrand, Mölndals Stad
Christina Dyhre Edvardsson, Göteborgs Stad
Carina Håberg, Göteborgs Stad
Diana Soto de la Fuente, Göteborgs Stad
Helena Wikman Ericson, Göteborgs Stad
Daniel Gustavsson, Göteborgs Stad
Anders Haag, Stenungsund
Angelica Francisca, Öckerö

Från GR

Nicholas Singleton
Ann-Sofie Byström
Cecilia Axelsson

Inbjudna gäster

Niklas Eriksson, SKR
Anna Thomsson, SKR

1. Rundan – tema förebyggande/tidiga insatser

Mötesdeltagarna berättar var och en om förebyggande och tidiga insatser inom funktionsstöd och den kommun man representerar.

2. Ny socialtjänstlag – fokus på förebyggande arbete

Niklas Eriksson och Anna Thomsson från SKR berättar om förslaget till ny socialtjänstlag utifrån utredningen Hållbar socialtjänst SoU 2020:47. Dialog om vad en förflyttning till ett mer tidigt och förebyggande arbete kan komma att innebära för område funktionsstöd.

3. Yrkesresan funktionshinder utförare

Ann-Sofie Byström, regional projektledare Yrkesresan funktionshinder informerar om nuläget med Yrkesresan.

Möte 2023-12-01 kl. 8.30- 12.00

Plats: Digitalt, genom Teams

Nätverket tar del av arbetsgruppens förslag gällande kompetensbakgrund, anställningsform och kommunalt införande av Yrkesresan (kick off/ uppstart) Arbetsgruppen för Yrkesresan Funk har berett frågan och Nätverket beslutar att godkänna arbetsgruppens förslag, enligt nedan:

Kompetensbakgrund och anställningsform

Yrkesresan Funk i Göteborgsregionen:

- Erbjuds till alla medarbetare med tillsvidareanställning i kommunen (*som arbetar inom Personlig assistans (LSS alternativt SFB) Korttidsvistelse i form av korttidshem (LSS), Korttidstillsyn (LSS), Bostad med särskild service för barn eller ungdomar (LSS), Bostad med särskild service för vuxna (LSS), Daglig verksamhet (LSS), Bostad med särskild service för personer med psykisk funktionsnedsättning (SoL), Boendestöd (SoL), Sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning (SoL))*
- Erbjuds till medarbetare med längre visstidsanställning efter bedömning från närmaste chef.
- Erbjuds till medarbetare med relevant grundutbildning i enlighet med Allmänna råd (SOSFS 2014:2) med möjlighet för närmaste chef att göra en individuell bedömning för medarbetare utan relevant grundutbildning

Bedömning om kompetensbakgrund diskuteras i varje kommuns ledningsorganisation och utifrån kommunala förutsättningar. Samordning sker med hjälp av de utsedda kontaktpersonerna.

Införande av Yrkesresan Funktionshinder för utförare

- Uppstart för chefer och medarbetare planeras utifrån varje kommun och ledningsorganisation med samordning av de utsedda kontaktpersonerna i varje kommun.
- Fortsatt kommunal planering av uppstart utifrån verksamhetsområden/medarbetare sker tillsammans med era utsedda kontaktpersoner och regional projektledare Ann-Sofie Byström.

Kontakta Ann-Sofie Byström för digitalt eller fysiskt möte med mer information om Yrkesresan i era ledningsgrupper.

ann-sofie.bystrom@goteborgsregionen.se tel . 031-335 52 09

4. Korta punkter

- Mötesplats Funktionsstöd – programmet snart klart. Det skickas ut med information efter årsskiftet.
<https://goteborgsregionen.se/motesplatsfunktionsstod>
- Uppdrag från kommunchefsgruppen: AI och kompetensförsörjning, Cecilia Axelsson informerar kort om uppdraget.
- Representant beredningsgruppen utöver Carina Håberg. Nätverket utser Taija Holmberg, Ale.
- Utvecklingsdagar för metodutvecklare, finns fortsatt behov och intresse? Nätverket beslutar att GR ska fortsätta arbeta med detta uppdrag och på sikt gärna koppla till Yrkesresan om möjligt.

Möte 2023-12-01 kl. 8.30- 12.00

Plats: Digitalt, genom Teams

5. Verksamhetsutvecklarnätverket

Formen för VU-nätverket 2024. Uppföljning av frågan som aktualiserades på föregående möte.

Förslag: att GR, tillsammans med beredningsgrupperna för de tre nätverken (IFO, Funktionsstöd, VU) formulerar en tydligare uppdragsbeskrivning som förankras i chefsnätverken.

Nätverket godkänner förslaget och att eventuellt överskott ska användas för uppföljning och utveckling 2024.

6. Nästa möte, summering och avslut

2024 års kallelser har skickats till nätverket i outlook.

Antecknat av Nicholas Singleton och Cecilia Axelsson

Dagordningen utgår från de av nätverket prioriterade frågorna:

- Dilemma ansvarsfördelning kommun/region och samordning
- Personalförsörjning och bemanning
- Välfärdsteknik och digital transformering
- Brukarinflytande
- Systematisk uppföljning
- Boendefrågor
- Omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte