



Yrkesintroduktionsavtalen BUI och BAL

Sveriges Kommuner och Landsting, Pacta och Kommunal har tillsammans tecknat två kollektivavtal om yrkesintroduktions-anställningar. Här kan du läsa en sammanfattad och förenklad presentation av avtalen.



Vad är BUI?

BUI - Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning

Avtalet är för personer som har en fullgjord vård- och omsorgsutbildning men saknar relevant yrkeserfarenhet. Avtalet erbjuder anställning under ett år. Anställningen kan avbrytas av arbetstagaren eller arbetsgivaren med en månads uppsägning. Efter ett år övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Anställningen ska vara uppdelad i 75 procent arbete och 25 procent handledning, utbildning och introduktion. Procenten är i genomsnitt och kan variera under anställningstiden.

Lönen är 75 procent av lägsta lönen enligt HÖK för en person som har en relevant yrkesutbildning och ett års erfarenhet.

Utbildning och introduktion kan till exempel vara att personen fördjupar sina kunskaper kring värdegrund, funktionsbevarande omsorg eller lagstiftning och anmälningsskyldighet. Det kan även vara kompetensutveckling inom ett område som är anpassat efter verksamhetens behov, till exempel demens, palliativ vård eller psykisk ohälsa.

Varför anställa på BUI?

Att anställa en person på BUI innebär att ge en kvalificerad och arbetsmotiverad person möjligheten till en trygg och regelbunden anställning och inkomst direkt efter utbildning. Avtalet visar en tydlig väg mot en tillsvidareanställning som är målet. Arbetstagaren får bredare kompetens under anställningstiden genom sina 25 procent i utbildnings- och introduktionsinsatser. Därmed blir hen mer attraktiv på arbetsmarknaden. Syftet med avtalet är att förbättra arbetsituationen för nyutbildad vård- och omsorgspersonal vilket i sin tur kommer att leda till ett mer attraktivt yrke, högre status och förhoppningsvis fler sökande till utbildningen.

Vad är BAL?

BAL - Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning

Avtalet vänder sig till personer som saknar examen inom vård och omsorg, har fyllt 19 år och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden. Avtalet erbjuder en Introduktionsanställning på ett år. Anställningen kan avbrytas av arbetstagaren eller arbetsgivaren med en månads uppsägning.

Anställningen ska vara uppdelad i 75 procent arbete och 25 procent handledning, utbildning och introduktion.

Lönen är 75 procent av lägsta lönen enligt HÖK för en person som fyllt 19 år, saknar relevant yrkesutbildning och har ett års erfarenhet.

Utbildning och introduktion kan exempelvis bestå av arbetslivsorientering, grundläggande utbildning i yrket eller om kommun- eller landstingsverksamhet.

Varför anställa på BAL?

När någon anställs på BAL får den personen möjlighet att komma in på arbetsmarknaden och prova på yrket för att sedan kunna välja att studera. Inblicken i arbetet ökar chansen att de som väljer att utbilda sig, gör det för att de trivs och vill arbeta inom vård och omsorg. Avtalet ger arbetsgivaren möjlighet att rekrytera personer som har en påbörjad men inte avslutad utbildning inom vård och omsorg. Den anställda får möjlighet att avsluta sin utbildning under anställningstiden. Personen blir anställningsbar på en tillsvidarejänst efter avtalets slut. Syftet med avtalet är att på ett långsiktigt sätt minska arbetslösheten, få fler att intressera sig för vård- och omsorgsyriken samt bredda utbudet för framtida rekryteringar.



Handledning

Den person som är handledare åt en BUI- eller BAL-anställd ska ha den handledarutbildning som är godkänd av Vård- och omsorgscollege eller motsvarande.

Ekonomiskt stöd

Regeringen bidrar med två olika ekonomiska stöd till arbetsgivare som anställer på yrkesintroduktionsavtal: ett handledarstöd och en lönesubvention. Stödet gäller för anställda mellan 15 och 24 år. Ansökan och utbetalning görs via arbetsförmedlingen.

Handledarstöd: 2500 kronor per anställd och månad (115 kr per dag).

Lönesubvention: Motsvarande en ordinarie arbetsgivaravgift på 31,42 procent.

Observera att ansökan om ekonomiskt stöd måste behandlas av arbetsförmedlingen före anställningen.

För mer information

www.vo-college.se