



Anteckningar

NÄRVARANDE

Andreas Lökholt, ordförande, Göteborg
Sofia Grebner, vice ordförande, Mölndal
Anders Hedman, Ale
Stefan Hagebring, Alingsås
Jamileh Mobaser, Göteborg
Hans Frimanson, Härryda
Frida Svärd, Kungsbacka
Yvonne Jansson-Sandberg, Lilla Edet
Lena Almqvist, Partille
Sandra Tedenby, Stenungsund
Anna-Maria Olausson, Tjörn
Marie Egerstad, Göteborgsregionen
Linda Andersson, Göteborgsregionen
Fredric Alvstrand, Göteborgsregionen
Lars Jerkeman, Göteborgsregionen
Ulrika Krabbe, Göteborgsregionen

Deltog ej

Sofia Schubert, Kungälv
Monika Nilsson, Lerum
Brita Malmcrona, Öckerö

1. Utbudsplanering, beslut/information

- Augustistart – slutavstämning

Omgång 2308 erbjöd 83 utbildningar, av dessa var det 3 utbildningar som inte startade. 4 984 ansökningar kom in till totalt 1 178 platser. 998 studerande påbörjade en utbildning. 67 av utbildningarna lades ut på efteranmälan.

Antalet behöriga sökande har ökat i augustistart jämfört med aprilstart.

Ur diskussion

- *Vet man vilka utbildningar som har flest obehöriga sökande*
- *Den information borde finnas att ta fram i Alvis, inget som GR idag sammanställer*
- *Intressant att ta sådan information vidare för att se hur man skulle kunna hjälpa denna kategori att komma in på en passande utbildning.*
- *Att ta direktkontakt med obehöriga sökande har gett bra resultat.*

Bilder bifogas



- Aprilstart, planering/information

Utbedsplaneringsgruppen fortsätter diskutera aprilstarten på kommande möte. Det man fått in hittills vad gäller intresse att starta ligger på ca 40 utbildningar, 450-500 platser. Både ekonomi, söktryck och branschbehov kommer att vara viktiga parametrar att gå efter. Varsel ökar inom fler branscher och några av de drabbade är bygg, handel och transport.

De större yrkesområden som föreslagits för 2404 är följande:

- Barn och fritid ca 60 platser
- Vård och omsorg ca 120 platser
- Transport ca 50 platser
- Restaurang ca 60 platser
- Industri ca 40 platser
- Bygg ca 60 platser

Utöver detta finns förslag till yrkesutbildningar inom följande områden:

- Fastighet
- Frisör
- Hotell
- Kompletteringsutbildningar

Ett utbudsförslag kommer att tas fram och skickas ut, beslut kring aprilstart -24 kommer eventuellt att behöva tas via e-post.

2. Ekonomi, beslut/information

- Statsbidrag 2024

Regeringen har aviserat att en extra tilldelning av statsbidrag kommer att genomföras. Skolverket har kontaktats men ingen mer information om när och hur finns att tillgå ännu. GR tillsammans med statsbidragsgruppen kommer att förbereda en ansökan att ha klar när det är dags att skicka in sådan.

Äldreomsorgslyftet kommer att förlängas ytterligare 3 år. En fråga har gått ut till kommunerna för att få en bild av hur mycket som är intressant att söka.

Ur diskussion

- *Hur hanteras lärling vad gäller motprestation*
- *För lärlingsutbildningar krävs ingen motprestation. Motprestation gäller för yrkesvux och äldreomsorgsplatser.*
- *Hur tänker vi vad gäller motprestation och äldreomsorgsplatser?*
- *Som det ser ut har vi tillräckligt med motprestation för att möta det behov som idag finns.*
- *Hur hanterar man tilldelning av statsbidrag för äldreomsorgslyftet?*
- *Finns inget specifikt statsbidrag för äldreomsorgslyftet utan det ingår i statsbidraget för regionalt yrkesvux.*



3. Information/diskussion

- Representation från Vuxenutbildningsnätverket i branschråd förskola och grundskola

Branschråd förskola samt grundskola har aviserat att de saknar representation från vuxenutbildningen. Det är många frågor på gång i båda branschråden vilka är kopplade till vuxenutbildning.

Kungsbacka tar representationen i branschråd förskola. Nätverket tar med sig frågan hem för att diskutera representation vad gäller branschråd grundskola.

Ur diskussion

- *Är tanken att den som utses som representant också kommer att informera i Vuxenutbildningsnätverket.*
- *Ja, det är tanken, för att få möjlighet att fånga upp viktiga frågor.*

- Framtida rekrytering till gemensamma yrkesutbildningar

Rekryteringen av sökande till våra utbildningar är en utmaning.

Lågkonjunkturen kan ge en tillfällig hjälp, men inget på lång sikt. Det är viktigt att nå alla, även de som inte är behöriga. Hur kan samarbetet med Arbetsförmedlingen utvecklas? Inom äldreomsorgen ser man behov av att utbilda befintlig personal, hur kan man möta detta?

Med batterifabriksetableringen ser man ett tydligt behov av arbetskraft och frågan är hur det kan tillgodoses. Liknande etablering är på gång i flera andra kommuner, som också står inför samma utmaning. Här kan eventuellt ett samarbete kring lösningar vara en väg.

Överlag finns det ett stort behov i samhället av utbildad personal.

Frågan är hur man fångar upp de individer som är aktuella att utbilda.

På kommande möte tas frågan upp för fortsatt diskussion.

- Gemensamt IT-system
 - Implementering av system, tidplan

Leverantör av nytt system är nu klart och avtalsskrivning pågår.

Nästa steg blir implementering av systemet samt kommande förvaltningstjänst. I den tidplan leverantören tillhandahållit är en nodvis implementering planerad. Slutdatum ligger i juni-25.

Det är i dagsläget inte klart vilka kompetenser som kommer att vara aktuella för arbetet ute i kommunerna. Det är mycket som är nytt för den nya leverantören och som är av stor vikt för kommunerna.

Viktigt är att alla kommuner är med i arbetet från start även om den egna kommunen ligger senare i implementeringsarbetet. Ska sådan samordning gå via Vuxenutbildningsnätverket.

Finns det önskemål om att GR tar en samordnande roll i arbetet?



Vuxenutbildningsnätverket behöver också tillsätta en referensgrupp som kan ta all viktig information ut till kommunerna. Förslag är en nodsammansatt grupp.

Inför nästa möte i Vuxenutbildningsnätverket är det bra om man har sett över följande frågor:

- Hur ser man ni på införandeplanen? Modifieringar?
- Behövs inledande gemensamma diskussioner med leverantören
- Hur ska ni i kommuner och noder bemanna projektet?
- Hur ska formerna för samverkan vid implementering se ut?
- Inom flera områden behöver gemensamma rutiner och arbetssätt. Hur samordnar vi det?
- Olika system i en övergångsperiod. Hur hanterar vi det?
- Avtalsförlängningar med befintlig leverantör.

Vuxenutbildningsnätverket enades om

att uppdra rollen till GR som samordnande i arbetet med implementering av det nya gemensamma IT-system.

Ur diskussion

- *När tror man att kostnaderna för nya systemet kommer att starta? Enligt tidplanen kommer vi att behöva göra ytterligare förlängning med befintlig leverantör.*
- *Start hösten-23 enligt tidplan, är vi redan försenade?*
- *Det finns en risk att tidplanen inte håller fullt ut.*
- *Viktigt med tydlig avstämning för att veta hur och när förlängning ev behöver göras*
- *Första steget bör vara ett väl förberett möte med leverantören.*
- *Leverantören är ingen nybörjare vad gäller vux, men tidigare har det funnits en del frågetecken som förhoppningsvis arbetats bort.*

Bilder bifogas

OBS: Tidplanerna i det bifogade materialet är inaktuella. Uppdaterad tidplan har kommunicerats ut via e-post och bifogas även anteckningarna.

- Uppföljning höstkonferensen
 - Samverkansavtalet

Vuxenutbildningsnätverket genomförde i september en tvådagarskonferens med fokus på det kommande samverkansavtalet. Konferensen fokuserade på frågor kopplade till avtalet i en workshop där deltagarna diskuterade i mindre grupper. På dagens fortsatta workshop läggs fokus på principer för utbudsplanering.



Utbildningschefs nätverket (UC) hade möte den 13 oktober där man fick ta del av den information som Vuxenutbildningsnätverket kommit fram till under konferensen.

UC ser ett behov av stödmaterial för att kunna möta de frågor som, i samband med förankringen av det nya avtalet, dyker upp i kommunerna. Man diskuterade även styrgruppens fortsatta roll, men såg det som viktigt att alla UC med vuxansvar framöver är med i arbetet kring samverkansavtalet. Beslutades därför att avsluta styrgruppens uppdrag.

Vuxenutbildningsnätverket arbete är viktigt för UC och här önskar man extra fokus på utbudsplanering, avtalsberedning och förslag på hur framtida utbildningar ska förläggas och fördelas.

För att möta behovet, vad gäller planering utifrån regional planering och dimensionering, diskuterades i nätverket att tillsätta en arbetsgrupp som stöd för UC:s uppdrag.

Vuxenutbildningsnätverket enades efter diskussion om

att tillsätta en nodvis sammansatt grupp för fortsatt planering utifrån regional planering- och dimensionering, samt

att uppdra åt GR att vara samordnande för denna grupp.

Under workshopen hanterades följande frågor:

- Vilka principer som ska gälla för utbudsplanering, dvs vilka utbildningar som ska prioriteras och var de ska förläggas
- Hur kan samverkan ske för utbudsplanering? Vilka forum behövs?
- Beslut om utbildningsutbud? Förslag på var mandaterna ska ligga?
- Hur ska vi förhålla oss till de tidigare kommunala utbildningarna vid utbudsplaneringen?
- Hur kan vi behålla den kommunala flexibiliteten vid start av utbildningar?

Bifogas bilder

4. Ventilen

- Språkstödsgruppen
 - Det finns behov av att språkstödsgruppen återinsätts.Beslutet kring orienteringskurser som togs av Vuxenutbildningsnätverket 20181017, behöver ses över. Idag finns behov av fler orienteringskurser på några av våra utbildningar.

Vuxenutbildningsnätverket enades om

att uppdra till GR att kalla samman språkstödsgruppen och se över ett nytt förslag gällande orienteringskurser till Vuxenutbildningsnätverket.



Antecknat av:
Linda Andersson
Göteborgsregionen