



**Kortrapport
Tertial 1**

Nyckeltal Personalhälsa 2018

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR: Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö



Göteborgsregionens
kommunalförbund



Jan–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2017	Samtliga månadsanställda jan–apr 2018	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	6,5	7,6	7,8	6,1
Ale	8,1	8,3	8,7	6,1
Härryda	7,5	8,5	8,8	6,2
Partille	7,8 ¹	8,5 ¹	9,6	3,6 ¹
Mölndal	7,7	8,7	9,0	6,4
Alingsås	8,1	8,7	8,9	6,1
Stenungsund	7,7	8,8	9,0	6,9
Tjörn	7,4	8,8	9,0	7,5
Kungälv	8,2	8,9	9,0	8,2
Lilla Edet	7,4	9,0	9,2	8,0
Öckerö	8,6	9,4	10,0	5,9
Göteborg	9,0	9,7	10,1	6,9
Lerum	9,3	10,9	11,2	7,5
Hela GR	8,4¹	9,2¹	9,6	6,6¹

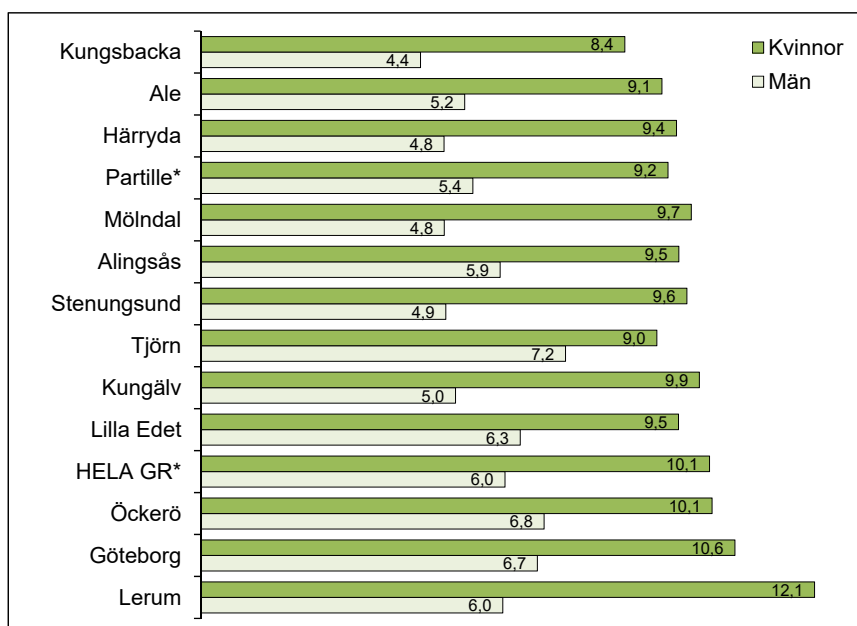
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



Jan–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



Jan–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda jan–apr 2018	Personal inom Vård & omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Chefer
Kungsbacka	7,6	10,7	12,9	6,7	10,3	9,9	4,0	3,0	3,7
Ale	8,3	11,1	10,8	7,9	10,1	10,5	4,7	4,1	3,3
Härryda	8,5	11,2	12,6	8,0	13,0	9,4	5,9	3,7	4,5
Partille ¹	8,5 ¹	8,8	11,5	9,3	10,8	13,0	6,5	7,1	3,1
Möndal	8,7	11,5	13,5	8,5	14,1	10,6	11,8	3,0	3,5
Alingsås	8,7	10,1	11,8	8,6	12,5	11,6	5,5	5,1	2,2
Stenungsund	8,8	11,6	14,3	7,8	11,2	8,2	4,9	6,3	5,3
Tjörn	8,8	11,4	13,2	7,9	6,8	11,0	3,4	- ³	4,9
Kungälv	8,9	11,7	12,4	7,8	11,5	10,0	5,2	4,1	4,0
Lilla Edet	9,0	10,8	12,3	7,9	8,1	7,8	7,1	- ²	5,4
Öckerö	9,4	10,3	10,7	9,6	10,3	14,6	9,2	1,2	5,0
Göteborg	9,7	11,8	13,2	9,8	12,1	11,4	6,7	5,2	3,7
Lerum	10,9	16,2	18,9	11,2	13,3	13,8	7,8	4,5	5,1
HELA GR¹	9,2	11,5	13,1	9,0	11,8	11,1	6,4	4,6	3,8

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

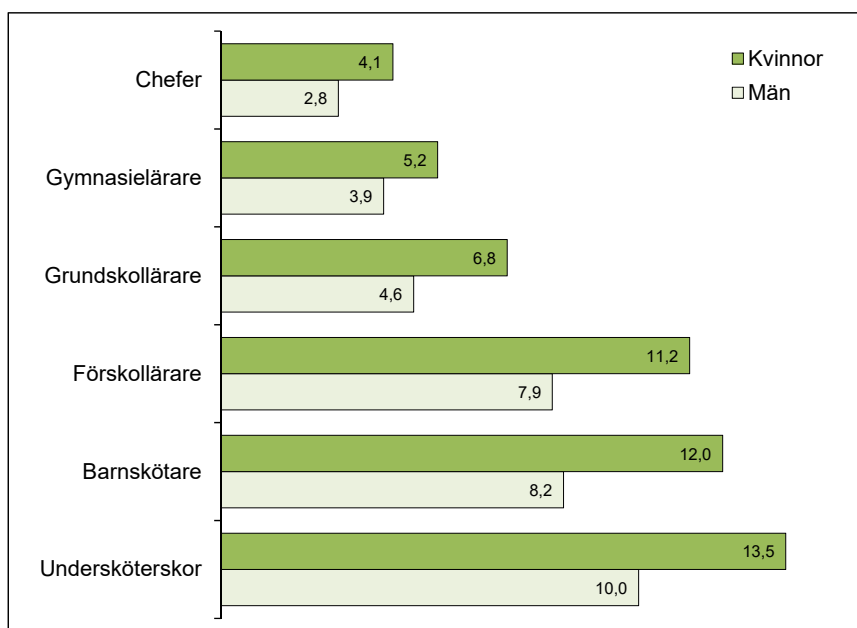
²Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

³Yrkesgruppen saknas.



Jan–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.



Jan–apr 2018

Personalomsättning i procent

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2017	Jan–apr 2018	Jan–apr 2018	Helår 2017	Jan–apr 2018	Jan–apr 2018
Göteborg	10,8	3,1	3,8	8,6	2,5	2,9
Härryda	13,1	3,1	0,0	11,2	2,7	0,0
Tjörn	13,4	3,4	5,2	11,3	2,7	5,2
Alingsås	12,8	3,7	4,3	10,3	2,9	3,6
Lerum	14,0	3,7	4,2	12,9	3,2	4,2
Kungälv	13,6	4,1	8,9	11,7	3,5	7,0
Mölndal	16,6	4,2	5,0	14,9	3,7	4,2
Stenungsund	16,6	4,3	4,0	14,1	3,8	2,4
Kungsbacka	15,6	4,6	2,5	14,6	4,1	2,2
Partille	14,7	4,5	4,9	12,6	4,2	4,9
Lilla Edet	13,3	5,1	10,2	11,3	4,5	8,2
Ale	16,7	6,0	6,3	15,1	5,0	5,4
Öckerö	19,3	6,3	15,0	15,7	5,9	15,0
HELA GR	12,7	3,7	4,2	10,8	3,1	3,5

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.



Jan–apr 2018

Personalomsättning i procent i fyra yrkesgrupper

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen					...utöver pensionsavgångar				
	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare
Ale	6,0	4,0	4,5	9,4	6,8	5,0	3,0	2,3	8,3	6,3
Alingsås	3,7	2,4	3,0	1,1	4,2	2,9	1,8	2,3	0,7	3,9
Göteborg	3,1	4,1	2,8	2,9	2,7	2,5	3,3	2,3	2,4	2,2
Härryda	3,1	3,1	1,7	3,9	2,7	2,7	2,7	1,7	3,6	2,1
Kungsbacka	4,6	6,6	2,3	4,3	2,8	4,1	5,7	1,7	3,9	2,7
Kungälv	4,1	5,8	2,6	3,5	2,7	3,5	5,2	2,1	2,4	2,4
Lerum	3,7	7,4	1,9	3,9	1,3	3,2	6,5	1,9	3,9	1,1
Lilla Edet	5,1	2,5	1,6	7,8	2,8	4,5	2,5	1,6	7,8	2,8
Mölndal	4,2	5,0	1,1	6,2	2,9	3,7	4,8	1,1	5,9	2,9
Partille	4,5	6,3	5,3	6,9	3,8	4,2	6,0	4,8	6,9	3,3
Stenungsund	4,3	4,7	3,1	4,9	2,8	3,8	4,7	3,1	4,9	2,4
Tjörn	3,4	7,4	4,7	2,7	2,4	2,7	5,9	3,1	2,7	1,6
Öckerö	6,3	12,3	1,9	3,5	1,8	5,9	11,4	0,0	3,5	0,9
Hela GR	3,7	4,7	2,7	3,8	2,8	3,1	4,0	2,2	3,3	2,5

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar bland samtliga.



12-månadersperioden maj 2017–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2017	Samtliga månadsanställda maj17–apr18	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,5	6,7	6,8	5,3
Härryda	7,5	7,5	7,7	6,1
Mölndal	7,7	7,7	8,0	6,0
Partille	7,8 ¹	7,7 ¹	8,9	3,0 ¹
Stenungsund	7,7	7,8	8,0	6,1
Alingsås	8,1	7,9	8,2	5,5
Ale	8,1	7,9	8,2	6,2
Kungälv	8,2	8,1	8,2	7,3
Öckerö	9,0	8,6	9,0	5,9
Göteborg	9,0	9,0	9,4	6,1
Lerum	9,3	9,6	10,0	6,0
GR-11k²	-	8,4¹	8,8	5,9¹

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

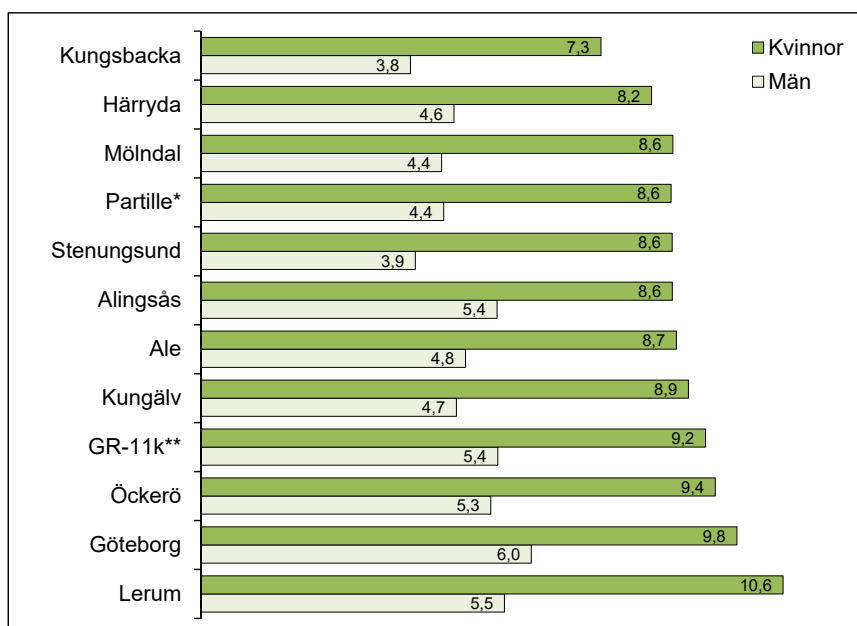
¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

²Lilla Edet och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.



12-månadersperioden maj 2017–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

*Partilles resultat inkluderar timavlönade.

**Lilla Edet och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.



12-månadersperioden maj 2017–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda efter verksamhet och yrkesgrupp

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskollärare	Grundskollärare	Gymnasie-lärare	Chefer
Kungsbacka	6,7	9,3	11,1	5,8	9,1	7,9	3,5	3,0	3,3
Härryda	7,5	10,4	11,7	6,7	11,5	8,0	4,9	2,9	3,6
Mölndal	7,7	10,1	12,2	7,5	13,2	9,2	4,8	3,2	3,0
Partille ¹	7,7	8,2	11,1	8,7	9,5	12,6	5,2	6,3	3,1
Stenungsund	7,8	11,2	12,7	6,7	11,3	6,9	4,1	4,6	4,0
Alingsås	7,9	9,2	10,6	7,9	10,1	10,1	5,8	1,7	3,1
Ale	7,9	10,5	11,2	7,9	9,9	10,5	4,6	9,1	5,0
Kungälv	8,1	10,9	12,0	7,5	9,7	9,1	4,7	3,6	3,3
Öckerö	8,6	10,1	9,2	9,0	11,0	12,7	7,7	1,2	4,8
Göteborg	9,0	11,4	12,4	8,9	11,3	10,6	5,9	4,6	3,6
Lerum	9,6	14,1	16,1	8,6	12,8	12,5	6,3	4,4	4,5
GR-11k^{1,2}	8,4	10,9	12,1	8,1	11,1	10,1	5,3	3,8	3,6

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

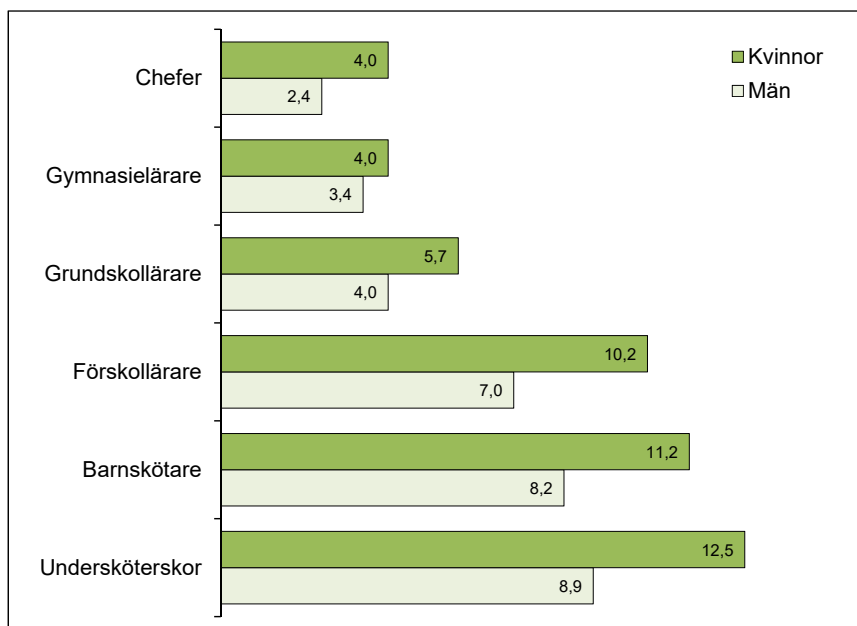
¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Lilla Edet och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.



12-månadersperioden maj 2017–apr 2018

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i några yrkesgrupper efter kön, i 11 GR-kommuner*



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Observera dock att Partilles resultat inkluderar timavlönade.

*Lilla Edet och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.



12-månadersperioden maj 2017–apr 2018

Personalomsättning i procent

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen		Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar		Enbart chefer
	Helår 2017	Maj 2017–apr 2018	Maj 2017–apr 2018	Helår 2017	Maj 2017–apr 2018	Maj 2017–apr 2018
Göteborg	10,8	10,6	11,1	8,6	8,4	8,4
Härryda	13,1	12,2	6,2	11,2	10,4	4,1
Alingsås	12,8	13,3	18,6	10,3	10,5	15,7
Kungälv	13,6	14,0	18,0	11,7	12,1	16,1
Mölndal	16,6	14,0	13,5	14,9	12,2	11,4
Kungsbacka	15,6	14,6	7,2	14,6	12,9	6,6
Partille	14,7	14,5	15,3	12,6	13,0	13,7
Ale	16,7	15,7	20,9	15,1	13,6	19,1
Öckerö	19,3	19,5	33,2	15,7	16,1	28,8
Lerum	14,0	18,4	19,7	12,9	16,5	16,9
GR-10k¹	-	12,4	12,5	-	10,3	10,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

¹Lilla Edet, Stenungsund och Tjörn har inte kunnat lämna dessa uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.



12-månadersperioden maj 2017–apr 2018

Personalomsättning i procent i fyra yrkesgrupper

	Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen					...utöver pensionsavgångar				
	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Samtliga tillsvidareanställda	Under-sköterskor	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare
Göteborg	10,6	11,5	9,7	11,3	11,2	8,4	9,6	7,6	9,3	9,1
Härryda	12,2	11,3	12,7	13,1	15,1	10,4	10,1	10,2	11,9	12,7
Alingsås	13,3	8,7	11,6	11,7	14,5	10,5	6,6	9,3	8,5	12,7
Kungälv	14,0	15,1	5,8	11,3	16,5	12,1	13,7	3,7	9,6	15,9
Mölndal	14,0	18,6	9,5	17,6	16,6	12,2	18,2	8,0	16,6	15,6
Kungsbacka	14,6	18,2	8,5	15,6	15,5	12,9	16,4	5,8	13,2	13,9
Partille	14,5	15,6	9,7	20,9	14,9	13,0	15,3	9,1	19,8	12,8
Ale	15,7	10,8	14,0	23,1	21,1	13,6	9,4	10,9	20,4	19,6
Öckerö	19,5	22,9	14,8	19,6	12,4	16,1	18,1	5,6	14,3	9,5
Lerum	18,4	22,2	8,3	16,3	14,5	16,5	20,2	7,2	15,4	13,8
GR-10k¹	12,4	13,3	9,7	13,5	13,5	10,3	11,6	7,6	11,5	11,7

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar; avgångar som leder till ny anställning inom kommunen (interna) ingår inte. Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar bland samtliga.

¹Lilla Edet, Stenungsund och Tjörn har inte kunnat lämna uppgifter och ingår därmed heller inte i GR-resultatet.